



SILABO

ASIGNATURA: SISTEMA DE INFORMACION GERENCIAL

CODIGO: 7Aoo87

I DATOS GENERALES

- 1.1 Departamento Académico : Ingeniería Electrónica e Informática
- 1.2 Escuela Profesional : Ingeniería Informática
- 1.3 Carrera Profesional : Ingeniería Informática
- 1.4 Ciclo de Estudios : 09
- 1.5 Créditos : 04
- 1.6 Duración : 17 semanas
- 1.7 Horas Semanales : 05
 - 1.7.1 Horas de Teoría : 03
 - 1.7.2 Horas de práctica : 02
- 1.8 Plan de Estudios : 2001
- 1.9 Inicio de Clases : 03 de abril del 2018
- 1.10 Finalización de clases : 22 de julio del 2018
- 1.11 Pre-requisito : Finanzas para Empresas y Redes de Computadoras
- 1.12 Docente : Dr. Freddy Kaseng Solís

II SUMILLA

El curso de SISTEMA DE INFORMACIÓN GERENCIAL, pertenece al área de formación profesional, es de naturaleza teórico – práctica y de carácter obligatorio, está dirigido a los estudiantes de la carrera profesional de Ingeniería Informática, tiene como propósito brindar los conocimientos básicos de diseño de un sistemas de información gerencial y herramientas necesarias que permita el desarrollo del mismo, cumpliendo los estándares que garanticen la integridad, veracidad y disponibilidad de la información. Abarca temas relacionados con Conceptos y fundamentos organizacionales de los sistemas de información gerencial y su rol estratégico dentro de las organizaciones.

III COMPETENCIA DE LA ASIGNATURA

Identificar, conocer, comprender, aplicar y argumentar las diferencias y sus respectivas aplicaciones de los sistemas de información y en especial para la toma de decisión gerencial, demostrando respeto ante lo que establece en la organización desde una perspectiva teórico – práctica para lo cual deberá diseñar y proponer soluciones creativas e innovadoras con una visión multidisciplinaria con énfasis en la toma de decisión eficiente con un alto sentido de responsabilidad social.



IV CAPACIDADES

Competencias Globales	Competencias Concretas
Determina los requerimientos de la Tecnología de Información y Sistemas de Información para una organización. Diagnosticar los sistemas de información de una organización y diseñar su implementación.	Diagnosticar y plantear soluciones en los sistemas de información gerencial y procesos de negocio.
	Analiza los diferentes roles en los procesos del sistema de información de acuerdo a la magnitud de la empresa.
	Plantea alternativas para diferentes procesos de acuerdo a la magnitud de la empresa.
Conoce los sistemas de información funcionales de una organización. Determinar adecuadamente el uso de las herramientas tecnológicas de la información.	Conocer hechos reales para tomar acciones de mejora.
	Exponer la investigaciones realizadas en las diferentes empresas.
	Aplicar sus conocimientos adquiridos en clase para plantear alternativas de solución
Maneja adecuadamente las herramientas tecnológicas de la información en el nivel administrativo y estratégico	Demuestra diferentes tipos de implementación del sistema de información gerencial dependiendo la magnitud de la empresa.
	Analiza y evalúa un caso típico sobre SIG de una organización reconociendo las acciones para administrar un sistema de información gerencial.
	Reconoce los diferentes softwares para la toma de decisiones
Participa en los proyectos multidisciplinarios de soluciones organizacionales	Reconocer los diferentes sistemas de software para la toma de decisiones.
	Analiza, evalúa proyectos multidisciplinarios sobre implementación de SIG en la empresa que tienen TIC.
	Exponer levantamiento de información de las empresas visitada



V PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS

4.1 UNIDAD DE APRENDIZAJE: FUNDAMENTOS ORGANIZACIONALES DE SISTEMAS DE INFORMACION GERENCIAL.					
Competencia Global: Determina los requerimientos de la Tecnología de Información y Sistemas de Información para una organización. Diagnosticar los sistemas de información de una organización y diseñar su implementación.					
Competencias Discretas:					
1. Diagnosticar y plantear soluciones en los sistemas de información gerencial y procesos de negocio.					
2. Analiza los diferentes roles en los procesos del sistema de información de acuerdo a la magnitud de la empresa.					
3. Plantea alternativas para diferentes procesos de acuerdo a la magnitud de la empresa.					
Semana	TH	Saberes			Actividades
		Procedimientos	Conocimientos	Actitudes	
Semana 01	05	Diagnostica, plantea soluciones en los sistemas de información gerencial	Concepto, importancia, y fundamentos organizacionales de sistemas de información gerencial.	Participa activamente, Grupo multidisciplinario con responsabilidad y respeto.	Utilización de la metodología activa participativa a través de guía de Laboratorio. Todas las clases se desarrolla trabajos de laboratorio, con examen práctico.
Semana 02	05	Sistemas de información gerencial, organizaciones y procesos de negocio	Evalúa, diseña e implementa sistemas de información en la organización		
Semana 03	05	Analizar los diferentes roles de acuerdo a la magnitud de la empresa	Rol estratégico de los sistemas de información.		
Semana 04	05	Plantear alternativas para diferentes procesos a la magnitud de la empresa	Rediseño de la organización con sistemas de información gerencial		
Semana 05	05	PRIMERA PRACTICA CALIFICADA : EVALUAR APRENDIZAJE DESARROLLADO			

4.2 UNIDAD DE APRENDIZAJE: HOJA DE ESTILOS CCS3					
Competencia Global: Conoce los sistemas de información funcionales de una organización. Determinar adecuadamente el uso de las herramientas tecnológicas de la información.					
Competencias Discretas:					
1. Conoce los hechos reales para una buena toma de acciones de mejora en los sistemas de información gerencial.					
2. Expone las investigaciones realizadas en las diferentes empresas.					
3. Aplicar sus conocimientos adquiridos en clase para plantear alternativas de solución					
Fechas	TH	Saberes			Actividades
		Procedimientos	Conocimientos	Actitudes	



Semana 06	05	Conocer hechos reales para tomar acciones de mejora.	Caso de Estudio 01	Participa activamente, Grupo multidisciplinario con responsabilidad y respeto y del examen parcial.	Exponer sobre análisis de los roles estratégicos en diferentes empresas.
Semana 07	05	Exponer la investigaciones realizadas en las empresas.	Exposición de trabajos		Exponer, descubrimientos reales sobre roles estratégicos.
Semana 08	05	Aplicar sus conocimientos adquiridos en clase para plantear alternativas de solución	Enfoques para la implementación de sistemas de información gerencial		Aplica los conocimientos adquiridos en clases para la resolución de problemas
Semana 09	05	EXAMEN PARCIAL: Evaluar avance de la unidad y conocer el aprendizaje alcanzado.			

4.3 UNIDAD DE APRENDIZAJE: ARCHIVOS CON HTML5.

Competencia Global: Maneja adecuadamente las herramientas tecnológicas de la información en el nivel administrativo y estratégico.

Competencias Discretas:

1. Demuestra diferentes tipos de implementación del sistema de información gerencial dependiendo la magnitud de la empresa.
2. Analiza y evalúa un caso típico sobre SIG de una organización reconociendo las acciones para administrar un sistema de información gerencial.
3. Reconoce los diferentes softwares para la toma de decisiones

Fechas	Total Horas	Saberes			Actividades
		Procedimientos	Conocimientos	Actitudes	
Semana 10	04	Desarrolla tipos de implementación de acuerdo a la magnitud de la empresa	Enfoques para la implementación de sistemas de información gerencial	Participa activamente, Grupo multidisciplinario con responsabilidad y respeto	Plantear diferentes enfoques para implementar SIG y seleccionar el mejor
Semana 11	04	Analiza y evalúa un caso típico sobre SIG de una organización.	Caso de estudio 2		Plantear alternativas de solución
Semana 12	04	Reconoce las acciones para administrar un SIG	Administración del sistema de información gerencial		Presentar casos de implementación de SIG con Software mejorado.
Semana 13	04	Reconoce los diferentes software para la toma de decisiones	Software de SIG		

4.4 UNIDAD DE APRENDIZAJE: PROYECTOS MULTIDISCIPLINARIOS.

Competencia Global: participa en los proyectos multidisciplinarios de soluciones organizacionales.

Competencias Discretas:

1. Reconocer los diferentes sistemas de software para la toma de decisiones.
2. Analiza, evalúa proyectos multidisciplinarios sobre implementación de SIG en la empresa que tienen TIC.



3.Exponer levantamiento de información de las empresas visitadas.					
Semana 14	04	Reconocer los diferentes sistemas de software para la toma de decisiones.	Software de sistemas de información gerencial Parte II.		Exponer casos investigados en los trabajos de campo y que implementación tuvieron del SIG
Semana 15	04	Analiza, evalúa proyectos multidisciplinarios sobre implementación de SIG en la empresa que tienen TIC.	Caso de estudio 3		Analizar la administración de los SIG de las diversas empresas
Semana 16	04	Exponer levantamiento de información de las empresas visitadas	Exposición de trabajos		Reconoce tipos de software de SIG y tipos de proyectos que se desarrollan en nuestro medio.
Semana 17	04	EXAMEN FINAL: EVALUACION INTEGRAL			

VI ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS

- Estrategia Constructiva y socializadora
- Métodos: Método Analítico, deductivo e inductivo y método basado en casos y resolución de problemas
- Técnicas: dinámica grupal, simulaciones estudio de casos, elaboración de proyectos de sistemas de información, visita guiada a empresas y observa diversos sistemas en las empresas.

VII MEDIOS Y MATERIALES EDUCATIVOS

- ✓ Medios Audiovisuales: Proyector, multimedia, Power Point(PPT), internet.
- ✓ Material Bibliográfico: Libros, separatas.
- ✓ Medios y Materiales Electrónicos: Google académico, Pagina Web personal.

VIII EVALUACION:

- De acuerdo al **COMPENDIO DE NORMAS ACADÉMICAS** de esta Superior Casa de Estudios, en su artículo 13° señala lo siguiente: “Los exámenes y otras formas de evaluación se califican en escala vigesimal (de 1 a 20) en números enteros. La nota mínima aprobatoria es once (11). El medio punto (0.5) es a favor de estudiante”.



- Del mismo modo, en referido documento en su artículo 16°, señala: Los exámenes escritos son calificados por los docentes responsables de la asignatura y entregados a los estudiantes. Las actas se entregarán a la Dirección de la Escuela Profesional, dentro de los plazos fijados.
- Asimismo, el artículo 36° menciona: La asistencia de los estudiantes a las clases es obligatoria; el control corresponde a los docentes de la asignatura. Si un estudiante acumula el 30% de inasistencias injustificadas totales durante el dictado de una asignatura, queda inhabilitado para rendir el examen final y es desaprobado en la asignatura, sin derecho a rendir examen de aplazado, debiendo el docente, informar oportunamente al Director de Escuela.
- La evaluación de los estudiantes, se realizará de acuerdo a los siguientes criterios:

N°	CODIGO	NOMBRE DE LA EVALUACION	PORCENTAJE
01	EP	EXAMEN PARCIAL	30 %
02	EF	EXAMEN FINAL	30 %
03	TA	TRABAJOS ACADÉMICOS	40 %
TOTAL			100%

La Nota Final (NF) de la asignatura se determinará en base a la siguiente manera:

$$NF = \frac{EP*30\% + EF*30\% + TA*40\%}{100}$$

Criterios:

- **EP** = De acuerdo a la naturaleza de la asignatura.
- **EF** = De acuerdo a la naturaleza de la asignatura.
- **TA** = Los trabajos académicos serán consignadas conforme al COMPENDIO DE NORMAS ACADÉMICAS de esta Superior Casa de Estudios, según el detalle siguiente:
 - a) Prácticas Calificadas.
 - b) Informes de Laboratorio.
 - c) Informes de prácticas de campo.
 - d) Seminarios calificados.
 - e) Exposiciones.
 - f) Trabajos monográficos.
 - g) Investigaciones bibliográficas.
 - h) Participación en trabajos de investigación dirigidos por profesores de la asignatura.
 - i) Otros que se crea conveniente de acuerdo a la naturaleza de la asignatura.



IX FUENTES DE INFORMACION

Código de biblioteca	LIBROS, REVISTAS, ARTÍCULOS, TESIS, PÁGINAS WEB.
	<i>Raymond Meleod (2011). “Sistema de Información Gerencial”. Manuales USERS. Buenos Aires:Fox Andina</i>
	<i>James A. O’Brian (2014). “Sistema de Información Gerencial”. Madrid:Anaya Multimedia.</i>
	<i>Alberto R. Lardent (2001) “Sistema de información para la gestión empresarial”</i>
	<i>k. Laudon & Jane P. Laudon (2012) “Sistema de información gerencial” 12° Edicion, PERSON, Mexico</i>