



“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

SILABO

ASIGNATURA: DIRECCIÓN DE EMPRESAS

CÓDIGO: 100622

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Departamento Académico : Ingeniería Civil
- 1.2 Escuela Profesional : Ingeniería Civil
- 1.3 Programa de Estudios : Ingeniería Civil
- 1.4 Plan de Estudios : 2019
- 1.5 Ciclo de Estudios : VIII
- 1.6 Créditos : 02
- 1.7 Requisito : Ninguno
- 1.8 Modalidad : Presencial
- 1.9 Semestre Académico : 2025-2
- 1.10 Duración : 16 semanas
- 1.11 Horas semanales : 04 horas
 - 1.11.1 Horas de teoría : 00 horas
 - 1.11.2 Horas de práctica : 04 horas
- 1.12 Inicio de clases : 11 ago 2025
- 1.13 Término de clases : 29 nov 2025
- 1.14 Docente coordinador : Ma. Carrión Segovia Eulogio Nicanor
- 1.15 Docentes de la asignatura : Ma. Carrión Segovia Eulogio Nicanor; Dr. Malpartida Canta Rommel

II. SUMILLA

La asignatura pertenece al área de estudios complementarios en la carrera de Ingeniería Civil, es de naturaleza teórica - práctica, electiva, pertenece al VIII ciclo, tiene el propósito de desarrollar en el estudiante habilidades para dirigir organizaciones que logren sus objetivos empresariales, aplicando conocimientos y herramientas de gestión moderna. Se desarrollan los siguientes contenidos: Planeamiento estratégico en las organizaciones, desarrollo de la moderna organización empresarial, Dirección, motivación y liderazgo en las organizaciones y funciones de evaluación y control de las organizaciones.

III. COMPETENCIA

Desarrolla habilidades para la gestión de las empresas constructoras, considerando el logro de los objetivos empresariales con criterios de sostenibilidad.

IV. UNIDADES DE APRENDIZAJE

UNIDAD 1. PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO EN LAS ORGANIZACIONES					
Logro del Aprendizaje: Identifica los elementos y variables del planeamiento empresarial considerando las teorías administrativas.					
SEMANA	Contenido Temático	Sesiones de Aprendizaje	Recursos	Tipo de sesión	Evidencias de aprendizaje
Semana N° 01 (Del 11/08/25 al 16/08/25)	Introducción a la gestión de empresas. Teoría Administrativa. Principios y objetivos empresariales.	Desarrollar la evaluación de entrada. Analizar las teorías Administrativas.	Aula, Computadora, Diapositivas (ppt), Pizarra electrónica.	Presencial	Sintetiza las principales teorías administrativas.

Semana N° 02 (Del 18/08/25 al 23/08/25)	Emprendimiento, plan de negocios La empresa: Tipos y clasificación. Ley General de Sociedades.	Reconocer los elementos que contiene el Plan de negocios. Aplicar la legislación para la constitución de empresas.	Aula, Computadora, Diapositivas (ppt), Pizarra electrónica.	Presencial	Trabajo grupal: Elaborar un Plan de negocios, incluye la constitución de una empresa.
Semana N° 03 (Del 25/08/25 al 30/08/25)	Planeamiento Estratégico: Institucionalidad, Recursos y capacidades, procesos para formular el plan estratégico.	Explicar la importancia del planeamiento estratégico en las organizaciones.	Aula, Computadora, Diapositivas (ppt), Pizarra electrónica.	Presencial	Cada grupo presenta un expediente técnico sobre la ejecución de una obra o proyecto.
Semana N° 04 (Del 01/09/25 al 06/09/25)	Administración estratégica: Proceso tipos de estrategia. Toma de decisiones.	Analizar los planes estratégicos y operativos de una empresa.	Aula, Computadora, Diapositivas (ppt), Pizarra electrónica.	Presencial	Exposiciones grupales del trabajo sobre planeamiento estratégico.
Práctica calificada 1					

UNIDAD 2. DESARROLLO DE LA MODERNA ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL					
Logro del Aprendizaje: Describe los componentes básicos de la estructura organizacional considerando los cambios globales.					
SEMANA	Contenido Temático	Sesiones de Aprendizaje	Recursos	Tipo de sesión	Evidencias de aprendizaje
Semana N° 05 (Del 08/09/25 al 13/09/25)	Diseño y Estructura Organizacional. Elementos y tipos de estructuras. Ley de Contrataciones. Contratos.	Analizar los tipos de estructuras organizacionales considerando el tamaño de las empresas.	Aula, Computadora, Diapositivas (ppt), Pizarra electrónica.	Presencial	Trabajo aplicativo de la Ley de Contrataciones de obras. Flujo de caja de la empresa/proyecto.
Semana N° 06 (Del 15/09/25 al 20/09/25)	La Distribución de poder y autoridad. Empowerment. Marketing en construcción.	Explicar el Poder y la Autoridad en una empresa seleccionada.	Aula, Computadora, Diapositivas (ppt), Pizarra electrónica.	Presencial	Elabora un plan de Marketing para la empresa/Proyecto.
Semana N° 07 (Del 22/09/25 al 27/09/25)	Administración del cambio e innovación organizacional. Desarrollo Organizacional. Legislación Tributaria aplicada al sector construcción.	Explicar la importancia de gestionar el cambio planeado. Explicar la importancia de la tributación en el sector construcción.	Aula, Computadora, Diapositivas (ppt), Pizarra electrónica.	Presencial	Trabajo aplicativo sobre Legislación Tributaria aplicado a obras y proyectos de Construcción.
Semana N° 08 (Del 29/09/25 al 04/10/25)		Examen parcial escrito			Desarrollo del Examen
Examen Parcial					

UNIDAD 3. DIRECCIÓN, MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES					
Logro del Aprendizaje: Analiza la gestión empresarial, valorando los aspectos económicos, sociales y ambientales					
SEMANA	Contenido Temático	Sesiones de Aprendizaje	Recursos	Tipo de sesión	Evidencias de aprendizaje
Semana N° 09 (Del 06/10/25 al 11/10/25)	Dirección de Empresas: principales objetivos empresariales. Gestión del Conocimiento. Liderazgo y teorías de la motivación.	Explicar el funcionamiento de la gestión del conocimiento en la empresa. Analizar las teorías de la motivación.	Aula, Computadora, Diapositivas (ppt), Pizarra electrónica.	Presencial	Sintetiza las principales teorías de la Motivación
Semana N° 10 (Del 13/10/25 al 18/10/25)	Creación y Administración de equipos.	Analizar el desarrollo de los equipos de trabajo.	Aula, Computadora, Diapositivas (ppt), Pizarra electrónica.	Presencial	Trabajo sobre la gestión de los equipos de alto rendimiento.
Semana N° 11 (Del 20/10/25 al 25/10/25)	Gestión de la calidad Gestión de las Comunicaciones y Negociaciones. Las normas ISO 9001, 14000, 18001, 27001.	Analizar la gestión de calidad como factor de competitividad. Las comunicaciones y negociaciones.	Aula, Computadora, Diapositivas (ppt), Pizarra electrónica.	Presencial	Evalúa las ventajas de la aplicación de las normas ISO en las empresas constructoras.
Semana N° 12 (Del 27/10/25 al 01/11/25)	Gestión de Recursos Humanos, Comportamiento organizacional.	Analizar la gestión de las personas y del comportamiento organizacional.	Aula, Computadora, Diapositivas (ppt), Pizarra electrónica.	Presencial	Trabajo sobre la evaluación del desempeño.
Práctica calificada 2					

UNIDAD 4. FUNCIONES DE EVALUACIÓN Y CONTROL DE LAS ORGANIZACIONES					
Logro del Aprendizaje: Aplica criterios de control para evaluar la gestión empresarial valorando las herramientas del mercado					
SEMANA	Contenido Temático	Sesiones de Aprendizaje	Recursos	Tipo de sesión	Evidencias de aprendizaje
Semana N° 13 (Del 03/11/25 al 08/11/25)	Principios, proceso y tipos de control. Reingeniería, Benchmarking y la Calidad Integral. Los estados financieros y el análisis económico y financiero de una empresa.	Aplica las herramientas de control en las empresas. Los estados financieros como herramientas de control económico y financiero en las empresas.	Aula, Computadora, Diapositivas (ppt), Pizarra electrónica.	Presencial	Informe económico y financiero de una empresa.
Semana N° 14 (Del 10/11/25 al 15/11/25)	Los aspectos éticos, culturales en la gestión de empresas locales. El control gerencial en las empresas constructoras.	Evalúa el comportamiento ético y la RSE. Explica la importancia del control interno.	Aula, Computadora, Diapositivas (ppt), Pizarra electrónica.	Presencial	Presentación y exposición del Trabajo final
Semana N° 15 (Del 17/11/25 al 22/11/25)	El Sistema de Información Gerencial. Presentación y evaluación de Trabajos finales del curso.	Aplica estrategias para presentar el contenido del trabajo desarrollado durante el curso.	Aula, Computadora, Diapositivas (ppt), Pizarra electrónica.	Presencial	Presentación y exposición del Trabajo final
		Examen escrito			Desarrolla del examen.

V. METODOLOGIA

5.1 Estrategias centradas en el aprendizaje

- **Aprendizaje activo:** Fomentar la participación de los estudiantes a través de debates, discusiones en grupos y actividades de resolución de problemas relacionados con casos reales de geopolítica y realidad nacional.
- **Aprendizaje colaborativo:** Impulsar el trabajo en equipo para analizar estudios de caso, desarrollar proyectos conjuntos y compartir investigaciones, promoviendo la construcción colectiva del conocimiento.
- **Investigación y aprendizaje autónomo:** Incentivar la búsqueda y análisis de fuentes académicas, estadísticas y noticias actualizadas sobre temas geopolíticos y de la realidad nacional, de modo que los estudiantes desarrollen habilidades de investigación y pensamiento crítico.
- **Resolución de casos prácticos:** Utilizar estudios de caso y simulaciones que vinculen situaciones geopolíticas con proyectos de ingeniería civil, permitiendo aplicar conceptos teóricos en contextos reales.

5.2 Estrategias centradas en la enseñanza

- **Metodología expositiva interactiva:** El docente presenta los conceptos teóricos mediante exposiciones dinámicas, integrando ejemplos y casos prácticos que permitan la interacción y retroalimentación inmediata.
- **Uso de recursos multimedia:** Emplear videos, mapas interactivos, simuladores y otros recursos digitales para ilustrar y contextualizar los fenómenos geopolíticos y la realidad nacional.
- **Seminarios y talleres:** Organizar actividades prácticas y talleres donde se analicen problemas reales y se discutan soluciones, guiando a los estudiantes en el proceso de análisis y toma de decisiones.
- **Retroalimentación y tutorías:** Establecer espacios periódicos de tutoría y retroalimentación para evaluar el avance del aprendizaje y ajustar las estrategias según las necesidades del grupo.

5.3 Líneas de investigación según programas de Estudios

- **La empresa socialmente responsable en la ejecución de proyectos:** Estudio sobre cómo la ética y la responsabilidad empresarial contribuyen con el uso eficiente de los recursos públicos en la planificación, financiamiento y ejecución de obras y proyectos de ingeniería civil.
- **Sostenibilidad y resiliencia en proyectos de ingeniería:** Análisis de estrategias para incorporar nuevos procesos y materiales amigables con el medio ambiente en los proyectos y obras de ingeniería.
- **Gestión de riesgos políticos y de corrupción en la inversión en infraestructura:** Evaluación de modelos de gestión y control de riesgos en proyectos de infraestructura que ejecutan los tres niveles de gobierno; local regional y nacional.

5.4 Acciones vinculadas al Aprendizaje en Servicio – AeS(RSU)

- **Proyectos de vinculación comunitaria:** Desarrollo de proyectos que aborden problemáticas locales (como la resiliencia ante desastres naturales o el acceso a infraestructuras básicas) en colaboración con gobiernos locales y organizaciones sociales.
- **Consultorías y asesorías a entidades públicas y privadas:** Realización de diagnósticos y

propuestas de mejora para proyectos de infraestructura, integrando la gestión empresarial y los principios de sostenibilidad, con la participación activa de los estudiantes.

- **Talleres y jornadas de capacitación:** Organización de eventos formativos dirigidos a la comunidad, donde se difundan conocimientos sobre geopolítica, desarrollo territorial y estrategias de resiliencia en infraestructura.
- **Alianzas estratégicas:** Establecimiento de convenios con instituciones gubernamentales, ONGs y empresas privadas para ejecutar proyectos que generen un impacto social positivo, fortaleciendo el vínculo entre la universidad y la sociedad.

5.5 Comunidades de conocimiento

- **Foros y plataformas virtuales:** Crear espacios en línea (como blogs, grupos en redes sociales o plataformas colaborativas) donde estudiantes, docentes y expertos puedan intercambiar información, debatir temas de actualidad y compartir recursos de investigación.
- **Redes interdisciplinarias:** Promover la interacción entre distintas facultades y áreas del conocimiento (por ejemplo, ciencias políticas, economía, medio ambiente) para enriquecer la perspectiva de la geopolítica en proyectos de ingeniería civil.
- **Seminarios, conferencias y mesas redondas:** Organizar encuentros periódicos en los que se invite a especialistas y profesionales del ámbito geopolítico y de la infraestructura, facilitando el intercambio de experiencias y el aprendizaje de buenas prácticas.
- **Publicaciones y difusión de investigaciones:** Incentivar la elaboración de artículos, estudios de caso y trabajos de investigación que puedan ser difundidos en revistas académicas, congresos y foros, contribuyendo a la generación y consolidación de conocimiento en el área.

VI. EVALUACION

- 6.1. De acuerdo al **COMPENDIO DE NORMAS ACADÉMICAS** de esta Superior Casa de Estudios, en su artículo 13° señala lo siguiente: “Los exámenes y otras formas de evaluación se califican en escala vigesimal (de 0 a 20) en números enteros. La nota mínima aprobatoria es once (11). El medio punto (0.5) es a favor de estudiante”.
- 6.2. Del mismo modo, en referido documento en su artículo 16°, señala: Los exámenes escritos son calificados por los docentes responsables de la asignatura y entregados a los estudiantes. Las actas se entregarán a la Dirección de la Escuela Profesional, dentro de los plazos fijados.
- 6.3. Asimismo, el artículo 36° menciona: La asistencia de los estudiantes a las clases es obligatoria; el control corresponde a los docentes de la asignatura. Si un estudiante acumula el 30% de inasistencias injustificadas totales durante el dictado de una asignatura, queda inhabilitado para rendir el examen final y es desaprobado en la asignatura, sin derecho a rendir examen de aplazado, debiendo el docente, informar oportunamente al Director de Escuela.
- 6.4. La evaluación de los estudiantes, se realizará de acuerdo a los siguientes criterios

N°	CÓDIGO	NOMBRE DE LA EVALUACIÓN	PORCENTAJE
01	EP	EVALUACIÓN PARCIAL	30%
02	EF	EVALUACIÓN FINAL	30%
03	TA	TRABAJOS ACADÉMICOS	40%
TOTAL			100%

La Nota Final (NF) de la asignatura se determinará en base a la siguiente manera

$$NF = EP * 30\% + EF * 30\% + TA * 4$$

Criterios:

- EP = De acuerdo a la naturaleza de la asignatura.
- EF = De acuerdo a la naturaleza de la asignatura.
- TA = Los trabajos académicos serán consignados conforme al COMPENDIO DE NORMAS ACADÉMICAS de esta Superior Casa de Estudios, según el detalle siguiente:
 - a) Prácticas Calificadas.
 - b) Informes de Laboratorio.
 - c) Informes de prácticas de campo.
 - d) Seminarios calificados.
 - e) Exposiciones.
 - f) Trabajos monográficos.
 - g) Investigaciones bibliográficas.
 - h) Participación en trabajos de investigación dirigidos por profesores de la asignatura.
 - i) Otros que se crea conveniente de acuerdo a la naturaleza de la asignatura.

VII. FUENTES DE INFORMACION

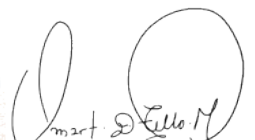
7.1 Básica

- Robbins, Stephen., Coulter Mary. (2018). Administración. 14° edición 2018. México: Pearson Educación.
- Chiavenato, Idalberto. (2019). Introducción a la Teoría General de la Administración. 10° edición. México: McGraw-Hill Interamericana Editores S.A.
- Torres H. Zacarías. (2014). Teoría General de la Administración. 2° edición. México: Grupo Editorial Patria.
- Stonier, J. Freeman, E. Gilbert, D. (1996). Administración. 6° Edición. México: Prentice-Hall Hispanoamericana.
- Palomino A. (2000). Gerencia de Empresas y Administración de la Calidad. 1° Edición. Perú: Universidad de San Martín de Porres.
- Drucker, Peter. (2002). La Gerencia en la Sociedad Futura 1° edición. Colombia: Editorial Norma.
- D'Alesio I. Fernando (2008) El Proceso Estratégico un Enfoque de Gerencia. 2° edición. México: Pearson Educación.

7.2 Complementaria

- Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas y su Reglamento
<https://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/17997/9/TEMA%204%20EL%20SISTEMA%20DE%20DIRECCI%C3%93N%20DE%20LA%20EMPRESA.pdf>. El Sistema de Dirección de la Empresa.
<https://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/6759/09CAP3V3.pdf>. Control de Gestión en la empresa. http://www.observatorio-iberoamericano.org/ricg/N%C2%BA_7/M%C2%AA%20Encarna%20y%20Ram%C3%B3n%20Mart%C3%ADnez.pdf. DIRECCIÓN, ORGANIZACIÓN, Y CONTROL DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y DEL CONOCIMIENTO DE LA EMPRESA, María Encarna Martínez Cuevas Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales Ramón Martínez Tapia Profesor Titular de la Universidad de Barcelona.
<https://guiadelempresario.com/administracion/direccion/>.

Magdalena del Mar, 11 de agosto del 2025



DR. TELLO MALPARTIDA OMAR DEMETRIO



Firmado digitalmente por:
 CARRION SEGOVIA Eulogio
 Nicanor FAU 20170934289 hard
 Motivo: Soy el autor del documento
 Fecha: 03/04/2025 20:25:00-0500

DIRECTOR DE DEPARTAMENTO ACADÉMICO

Código Docente 1986113
Correo electrónico: otellom@unfv.edu.pe

MG. CARRION SEGOVIA EULOGIO NICANOR
DOCENTE

Código Docente 86011
Correo electrónico: ncarrions@unfv.edu.pe