

## **Histéresis del desempleo por género en la Alianza del Pacífico (2000–2023): Un Análisis en el Marco del Evento Académico sobre Responsabilidad Social y Dinámicas del Desempleo.**

*"Este análisis se desarrolla en el marco del evento académico 'Responsabilidad Social y Dinámicas del Desempleo', realizado el 23 de mayo de 2025, como parte de las actividades de proyección social y formación crítica de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNFV."*

### **Resumen:**

Este artículo breve explora la persistencia del desempleo en los países de la Alianza del Pacífico (Chile, Colombia, México y Perú) con enfoque de género entre 2000 y 2023. A través de pruebas de raíz unitaria (ADF, PP, KPSS) y rupturas estructurales (Zivot-Andrews), se demuestra que el desempleo en dichos países presenta características de histéresis, es decir, efectos prolongados ante choques macroeconómicos. El fenómeno afecta más a las mujeres, especialmente en Colombia y Chile, debido a su mayor inserción en sectores informales y vulnerables.

### **Introducción**

El desempleo en los países de la Alianza del Pacífico (Chile, Colombia, México y Perú) presenta un fenómeno de histéresis, es decir, una persistencia del desempleo tras crisis económicas. Este estudio revela cómo los choques macroeconómicos —como la pandemia o crisis financieras— han tenido efectos duraderos en el mercado laboral, afectando especialmente a las mujeres.

Mediante pruebas econométricas (ADF, PP y KPSS), se evidencia que las tasas de desempleo no retornan a sus niveles previos tras los choques, profundizando las desigualdades estructurales de género y región. El análisis propone un enfoque interseccional para comprender estas dinámicas y orientar políticas públicas que promuevan una recuperación más equitativa.

### **Revisión de Literatura: Histéresis y Desempleo**

El concepto de histéresis surge como una crítica a la hipótesis de la tasa natural de desempleo (NAIRU), argumentando que los choques económicos pueden tener efectos permanentes en la tasa de desempleo. Blanchard y Summers (1986) destacan tres mecanismos claves: pérdida de capital humano, poder de negociación desigual entre insiders y outsiders, y efectos de señalización que dificultan la reinserción laboral.

En los países de la Alianza del Pacífico, se evidencia una brecha de género persistente en el desempleo. Colombia y Chile presentan los mayores niveles, especialmente para mujeres, mientras que en México se observa una mayor convergencia entre géneros. En Perú, las tasas tienden a la baja, aunque con repuntes marcados durante crisis como la pandemia.

A nivel regional, estudios indican que el desempleo no se distribuye homogéneamente: regiones con mayor informalidad o baja inversión muestran mayores niveles de histéresis. Esto demuestra que la problemática no es solo macroeconómica, sino también territorial.

El enfoque econométrico se apoya en pruebas de raíz unitaria (ADF, PP y KPSS) y modelos estructurales para identificar la no estacionariedad de las series de desempleo, reforzando la hipótesis de que los impactos económicos generan cambios duraderos en los mercados laborales.

### **Estudios Preliminares:**

En 2023, los países de la Alianza del Pacífico enfrentaron un mercado laboral marcado por desigualdades, informalidad y recuperación desigual:

- **Perú:** más de 3,4 millones de personas presentaron déficit de empleo, afectando especialmente a mujeres y jóvenes. Aunque el desempleo urbano se redujo levemente, persisten brechas etarias y de género.
- **Chile:** el desempleo alcanzó 8,5 %, con una informalidad laboral del 27,4 %. Las mujeres presentaron mayor desocupación que los hombres. A pesar de una leve recuperación, la subutilización laboral sigue siendo un reto.
- **México:** exhibió una tasa de desocupación baja (2,7 %), pero con un 54,8 % de informalidad laboral. Jóvenes y mujeres continúan siendo los más afectados en términos de acceso al empleo formal.
- **Colombia:** con una tasa de desempleo de 10,2 % y una informalidad del 55,5 %, las brechas de género se mantuvieron amplias (12,8 % en mujeres vs. 8,2 % en hombres). El país arrastra secuelas de crisis estructurales desde 1999 y 2020.

Históricamente, eventos como la crisis del 94 ("efecto Tequila"), la crisis financiera global (2008) y la pandemia del COVID-19 han dejado efectos prolongados en el empleo, profundizando desigualdades ya existentes. Esta situación refuerza la hipótesis de **histéresis**, donde los choques no solo generan desempleo coyuntural, sino que modifican estructuralmente el mercado laboral.

### **Modelo Econométrico**

Para analizar la persistencia del desempleo por género en los países de la Alianza del Pacífico (2000–2023), se aplicaron pruebas econométricas de series temporales. Se utilizaron pruebas de raíz unitaria (ADF, PP, KPSS) y el test de Zivot-Andrews, lo que permitió identificar si las series eran no

estacionarias y si presentaban quiebres estructurales asociados a crisis económicas como la financiera global de 2009 o la pandemia de 2020.

### **Discusión de Resultados:**

El análisis econométrico de las tasas de desempleo en Colombia, Chile, México y Perú (2000–2023), desagregado por género, confirma de manera consistente la presencia de **histéresis**. Es decir, los choques macroeconómicos (crisis financieras, COVID-19) generan **efectos persistentes** que impiden el retorno al nivel de empleo previo, especialmente entre las mujeres.

### **Principales hallazgos:**

- **Pruebas ADF, PP y KPSS:** Las series de desempleo son en su mayoría no estacionarias (I(1)), lo que indica persistencia tras choques. Solo Chile y Perú en mujeres presentan estacionariedad en KPSS.
- **Test de Zivot-Andrews:** Detecta quiebres estructurales significativos en 2009 y 2020, coincidentes con la crisis financiera global y la pandemia. En Chile y México, se observan puntos donde el desempleo se vuelve estacionario tras el quiebre.
- **Diferencias de género:** Las mujeres presentan mayores p-valores, evidenciando una mayor persistencia del desempleo. Esto refuerza el impacto diferenciado de los ciclos económicos según género.
- **Comparación con literatura:**
  - Coincide con Mednik et al. (2012) y Clavijo-Cortés (2021) sobre la histéresis estructural en América Latina.
  - Contrasta con estudios europeos (Marjanovic & Mihajlovic, 2014), donde se rechaza la histéresis en ciertos casos tras considerar quiebres estructurales.

### **Implicaciones:**

Los resultados resaltan la **insuficiencia de las políticas públicas** para revertir los efectos duraderos del desempleo. Las desigualdades estructurales —especialmente las de género— amplifican la histéresis, como evidencian los datos de Chile y Colombia.

### **Conclusiones**

- El desempleo en Chile, Colombia, México y Perú muestra evidencia sólida de histéresis entre 2000 y 2023, con efectos persistentes tras choques macroeconómicos.
- Las mujeres presentan mayor persistencia del desempleo que los hombres, especialmente en Colombia y Chile, lo que evidencia desigualdades estructurales de género en el mercado laboral.
- Las pruebas de Zivot-Andrews identifican rupturas estructurales en 2009 y 2020, asociadas a la crisis financiera global y la pandemia, confirmando que estos eventos provocaron cambios permanentes en las trayectorias del desempleo.
- Factores como la informalidad, la concentración en sectores vulnerables y la carga del trabajo no remunerado agravan la situación del desempleo femenino, alineándose con los reportes de OCDE y CEPAL.
- Se requiere una respuesta política activa y sostenida, con enfoque interseccional y territorial, que promueva:
  - Capacitación laboral con perspectiva de género,
  - Formalización del empleo,
  - Igualdad en el acceso a oportunidades.
- Por tanto, resulta imprescindible una mayor precisión en el diseño y evaluación de las políticas públicas adoptadas en los países de la Alianza del Pacífico, ya que los resultados obtenidos evidencian que no están siendo efectivas para revertir la histéresis del desempleo. Se requiere un análisis integral de dichas políticas, considerando variables estructurales como el nivel de salario mínimo, el grado de formalización laboral, y la capacidad de los sindicatos para representar y defender los derechos de los trabajadores. Solo mediante un enfoque más estructurado y focalizado se podrá enfrentar de manera sostenible la persistencia del desempleo y reducir las brechas de género y territoriales que lo agravan.

---

<sup>i</sup> Este artículo fue elaborado en el marco de las actividades de la Oficina de Responsabilidad Social de la Facultad de Ciencias Económicas - UNFV, como contribución al evento académico “Responsabilidad Social y Dinámicas del Desempleo”.