



SILABO POR COMPETENCIAS

ASIGNATURA : PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

I. DATOS GENERALES

1.1	Asignatura	:	Psicología Organizacional
1.2	Código	:	BA0094
1.3	Departamento Académico	:	Psicología
1.4	Escuela profesional	:	Psicología
1.5	Nombre de la Carrera	:	Psicología
1.6	Especialidad	:	Organizacional
1.7	Ciclo de estudios	:	VII
1.8	Créditos	:	03
1.9	Duración	:	17 semanas
1.10	Horas semanales	:	02
	1.10.1 Horas de teoría	:	02
	1.10.2 Horas de práctica	:	02
1.11	Plan de estudios	:	Currículo de Psicología 2003
1.12	Inicio de clases	:	Abril 2019
1.13	Finalización de clases	:	Agosto 2019
1.14	Semestre Académico	:	2019-I
1.15	Docentes responsables	:	Dra. Cecilia Aliaga Herrera caliaga@unfv.edu.pe Mg. Mildred Avila Miñán

II. SUMILLA

Se realiza una revisión panorámica de la Psicología Organizacional actual, enfatizando sus áreas de aplicación. Se señalan los fundamentos filosóficos que permiten reconocer el comportamiento organizacional. Del mismo modo se describen las características de un comportamiento organizacional, así como sus relaciones con otros tipos de comportamientos.



Sumilla propuesta 2019:

Es una asignatura de nivel de pre grado, de carácter teórico práctico, cuyo propósito es contribuir al desarrollo de habilidades para tratar con las personas en ámbitos laborales, mediante la exploración de variables individuales, de grupos y de los sistemas organizacionales. Aborda cuatro unidades de aprendizaje: I. Fundamentos de la Psicología Organizacional. II. Variables del comportamiento laboral Individual. III. Procesos interpersonales, de grupos y equipos. IV. Comportamiento y sistemas organizacionales.

COMPETENCIA (S) DEL CURRÍCULO 2003, A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA.

Planificación y gestión

Comprensión teórica

Disposición hacia un aprendizaje y actualización continuo

Orientación de logro

III. COMPETENCIA DE LA ASIGNATURA

Elabora un informe descriptivo, proponiendo acciones de mejora en el contexto laboral, con base en el diagnóstico de algunas variables de la psicología organizacional, siguiendo adecuada y oportunamente las pautas de investigación aplicada.

IV. CAPACIDADES

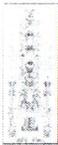
- **C1:**
Realiza un mapa conceptual describiendo las variables de la Psicología Organizacional y su relación con otras disciplinas del ámbito laboral, utilizando un software para el diseño de mapas conceptuales y fuentes bibliográficas, en forma creativa y oportuna.
- **C2:**



Elabora un diagnóstico sobre alguna variable del comportamiento individual en el contexto laboral, proponiendo acciones de mejora, siguiendo la metodología de investigación aplicada y en forma oportuna.

- **C3:**
Redacta un informe preliminar de la investigación sobre alguna variable del comportamiento de grupos y equipos en el contexto laboral, proponiendo acciones de mejora, siguiendo la metodología de investigación aplicada y en forma oportuna.
- **C4:**
Elabora un informe descriptivo sobre el impacto de los factores organizacionales sistémicos en el comportamiento de los trabajadores, con base en los trabajos anteriores, con oportunidad y responsabilidad.

V. PROGRAMACIÓN DE UNIDADES



Unidad I.					
Fundamentos de la Psicología organizacional					
C1. Construye una línea de tiempo y realiza un mapa conceptual describiendo las variables de la Psicología Organizacional y su relación con otras disciplinas vinculadas del ámbito psicológico y laboral, utilizando recursos de internet y fuentes bibliográficas, en forma creativa y oportuna.					
SEMANA	COMPONENTES CONCEPTUALES	COMPONENTES PROCEDIMENTAL	COMPONENTES ACTITUDINALES	CRITERIOS EVALUACION	HORAS
1	Analiza los Fundamentos conceptuales de la Psicología Organizacional	Elabora un mapa conceptual sobre las variables de la Psicología Organizacional	Participa activamente en actividades grupales Cumple oportunamente los encargos académicos con responsabilidad Aprecia la contribución de investigadores y otras disciplinas científicas en su formación integral	Evaluación de entrada	5h
2	Discrimina los hitos histórico cognitivos de la Psicología organizacional y su relación con la disciplina administrativa.	Construye una línea de tiempo paralela entre el desarrollo histórico cognitivo de la Psicología Organizacional y la Administración.		Presentación de mapa conceptual y línea de tiempo	5h
3	Reconoce el enfoque de competencias laborales y su relación con la dirección de personas.	Resuelve escala de auto reporte: Perfil de competencias laborales		Presentación de escalas de auto reporte calificadas e interpretadas	5h
4	Comunicación y publicación válida.	Busca y analiza artículos indexados sobre el área		Trabajo colaborativo	5h
Trabajo académico Unidad 1: mapa conceptual, línea de tiempo, perfil de competencias laborales.					
Fuentes de información:					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Davis, Keith/ Newstrom, J. (2000). Comportamiento humano en el trabajo. Mc Graw Hill, México. 2. Hellriegel, Don. (2009) Comportamiento Organizacional. Código: 302.35/H3/2009 Biblioteca especializada de Psicología UNFV. 12ª Edición. Cengage Learning, México. 					

Handwritten signature in blue ink.



Unidad II. Variables del Comportamiento individual en el trabajo					
C2. Elabora un diagnóstico sobre alguna variable del comportamiento individual en el contexto laboral, proponiendo acciones de mejora, siguiendo la metodología de investigación aplicada y en forma oportuna.					
SEMANA	COMPONENTES CONCEPTUALES	COMPONENTES PROCEDIMENTAL	COMPONENTES ACTITUDINALES	CRITERIOS EVALUACION	HORAS
5	Fundamentos psicológicos del comportamiento individual en el trabajo: capacidades y personalidad en el trabajo.	Resuelve escala de auto reporte sobre rasgos de personalidad	Trabajo en equipos	Participación en Trabajo colaborativo	5h
6	Estudio de actitudes y opinión. Política organizacional y actitudes laborales: esperanza, satisfacción laboral, compromiso organizacional.	Resuelve escala de Habilidades para manejar actitudes de los empleados	Cumple oportunamente los encargos académicos con responsabilidad	Escalas de auto reporte calificadas e interpretadas	5h
7	Percepción, atribución y toma de decisiones. Teoría de la Atribución. Métodos de decisión. El método racional.	Resuelve escala de auto reporte sobre métodos decisorios		Trabajo en equipos	5h
8	Reforzamiento y aprendizaje social para mejorar la efectividad laboral. Recompensas y sanción laboral.	Resuelve escala habilidades de recompensa y facultamiento		Explora su propio aprendizaje	5h
Trabajo académico Unidad 2: Perfil de personalidad, perfil para el manejo de conflictos, perfil de habilidades para el manejo de actitudes de los empleados. Evaluación parcial					
Fuentes de información:					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Kolb, David. (1993). Psicología de las organizaciones: Experiencias. 1ª edición. Prentice Hall. México. Código 158.7/K65 biblioteca especializada Psicología UNFV. 2. Newstrom, J. (2011). Comportamiento humano en el trabajo. Mc Graw Hill. México. 					



Unidad III.					
Procesos interpersonales y equipos de trabajo					
C3. Redacta un informe preliminar de la investigación sobre alguna variable del comportamiento de grupos y equipos en el contexto laboral, proponiendo acciones de mejora, siguiendo la metodología de investigación aplicada y en forma oportuna.					
SEMANA	COMPONENTES CONCEPTUALES	COMPONENTES PROCEDIMENTAL	COMPONENTES ACTITUDINALES	CRITERIOS EVALUACION	HORAS
9	Etiología y tipología del carácter moral. La doble moral de las organizaciones.	Resuelve escala Perfil ético individual.	Participa activamente en actividades grupales	Trabajo colaborativo	5h
10	Comunicación en las organizaciones. De la Retórica aristotélica a la teoría de la interacción comunicacional.	Participa en actividades comunicacionales		Cumple oportuna y responsablemente los trabajos encargados	Escalas de auto reporte calificadas e interpretadas
11-12	Fundamentos conceptuales del liderazgo. Teorías de rasgo. De la conducta. Teorías contingenciales. Impacto del liderazgo.	Resuelve escala conductual del liderazgo y sobre Manejo de conflictos	Trabajo en equipos		10h
13	Teoría del conflicto. Teoría de la negociación. Etapas del conflicto y negociación.	Redacta informe de investigación preliminar	Evaluación parcial		5h
Trabajo académico Unidad 3: Perfil ético individual; perfil de liderazgo conductual; perfil de habilidades para el manejo de conflictos. Informe de investigación preliminar.					
Fuentes de información: 1.- Hellriegel, Don. (2009) Comportamiento Organizacional. Código: 302.35/H3/2009 Biblioteca especializada de Psicología UNFV. 12ª Edición. Cengage Learning, México. 2.-Newstrom, J. (2011). Comportamiento humano en el trabajo. Mc Graw Hill. México.					



**Unidad IV.
Comportamiento y sistemas organizacionales.**

C4. Elabora un diagnóstico sobre alguna variable del comportamiento de grupos y equipos en el contexto laboral, proponiendo acciones de mejora, siguiendo la metodología de investigación aplicada y en forma oportuna, presentando un informe final.

SEMANA	COMPONENTES CONCEPTUALES	COMPONENTES PROCEDIMENTAL	COMPONENTES ACTITUDINALES	CRITERIOS EVALUACION	HORAS
14	La cultura y el clima organizacional. Estudio psicométrico del clima organizacional.	Resuelve escala Clima organizacional	Participa activamente en actividades grupales Cumple oportuna y responsablemente los trabajos encargados	Trabajo colaborativo	5h
15	El poder y la política organizacional. La presión del poder y la obediencia destructiva. Indefensión aprendida. Influencia de grupos. Ética pública.	Redacta informe descriptivo		Escalas de auto reporte calificadas e interpretadas	5h
16	Estructura y diseño organizacional y su relación con la gestión de personas.	Redacta informe descriptivo		Trabajo en equipos	5h
17	Evaluación final	Expone informe de investigación		Metacognición sobre la asignatura	5h

Trabajo académico Unidad 4: Perfil de clima organizacional. Informe de investigación.
Evaluación final.

Fuentes de información:

Kolb, David. (1993). Psicología de las organizaciones: Problemas Contemporáneos. Código 158.7/K6 Biblioteca especializada Psicología UNFV. 1ª edición. Prentice Hall. México.
Davis, Keith/ Newstrom, J. (2000). Comportamiento humano en el trabajo. Mc Graw Hill, México.



VI. METODOLOGÍA

- **6.1 Estrategias centradas en el aprendizaje**
 - a. Trabajo colaborativo
 - b. Trabajo en grupos
 - c. Entrevistas
- **6.2 Estrategias centradas en la enseñanza**
 - a. Exposición docente
 - b. Retroalimentación

VII. RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE

- Escalas de auto reporte
- Lecturas especializadas
- Proyector multimedia
- Análisis de películas
- Acceso a internet

VIII. EVALUACIÓN

Los exámenes y otras formas de evaluación se califican en escala vigesimal (de 1 a 20) en números enteros. La nota mínima aprobatoria es once (11). El medio punto (0.5) es a favor de estudiante. Los exámenes escritos son calificados por los profesores responsables de la asignatura y entregados a los alumnos y las actas a la Oficina de Servicios Académicos, dentro de los plazos fijados.

La asistencia de los alumnos a las clases es obligatoria, el control corresponde a los profesores de la asignatura. Si un alumno acumula el 30% de inasistencias injustificadas totales durante el dictado de una asignatura, queda inhabilitado para rendir el examen final y es desaprobado en la asignatura, debiendo el profesor, informar oportunamente al Coordinador Académico.

Nº	CODIGO	NOMBRE DE LA EVALUACIÓN		PORCENTAJES
1	EP	Evaluación Parcial	Mapa conceptual	30%
			Escalas de auto reporte con perfiles	
			Informes de entrevista	
2	EF	Trabajos Académicos	Escalas desarrolladas	30%
			Informe preliminar de investigación	
			Borrador de informe descriptivo	
3	TA	Evaluación Final	Escalas de auto reporte desarrolladas	40%
			Informe descriptivo con propuesta de mejora	
			Informe final de investigación	
			TOTAL	100%



Calificación Final: (EPx0.3) + (EFx0.3) + (TAx0.4)

IX. FUENTES DE INFORMACIÓN

1. Arbaiza, F. (2011). El comportamiento Organizacional. Cengage Learning. Buenos Aires.
2. Chiavenato, I. (2012). Comportamiento Organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones. Mac Graw Hill Interamericana. México.
3. Griffin, R. (2010) Comportamiento Organizacional. Cengage. México.
4. Davis, Keith/ Newstrom, J. (2000). Comportamiento humano en el trabajo. Mc Graw Hill, México.
5. Griffin, R. (2010) Comportamiento Organizacional. Cengage. México.
6. Filley, A. (1991). "Solución de conflictos interpersonales". Trillas. México.
7. Hellriegel, Don. (2009) (2013) Comportamiento Organizacional. Cengage Learning. México.
8. Kolb, D. (1993). Psicología de las organizaciones. Experiencias. Primera edición. Prentice Hall. México.
9. Kolb, D. /Rubin, I. /Mcintyre, J. (1993). Psicología de las Organizaciones tomo I, II. Prentice Hall. México. 12º Edición. Cengage Learning, México.
10. Newstrom, J. (2011). Comportamiento humano en el trabajo. Mc Graw Hill. México.
11. Robbins, S. (2015). Comportamiento Organizacional. Prentice Hall PHH. México

Lima, 08 de abril 2019



DIRECCIÓN DEL DEPARTAMENTO ACADÉMICO
DE PSICOLOGÍA UNFV

CÓDIGO DOCENTE:
Correo e:

CECILIA H.E. ALIAGA HERRERA
DOCENTE

CODIGO DOCENTE: 78157
Correo: caliaga@unfv.edu.pe