



SÍLABO

ASIGNATURA: DERECHO EMPRESARIAL

CÓDIGO: 101264

I. DATOS GENERALES

1.1. Departamento Académico	Gestión Empresarial	
1.2. Escuela Profesional	Administración De Turismo y Negocios Internacionales	
1.3. Programa de estudios	Negocios Internacionales	
1.4. Plan de estudios	2019	
1.5. Ciclo de estudios	IV	
1.6. Créditos	03	
1.7. Requisito	Introducción al Derecho	
1.8. Modalidad	Presencial	
1.9. Semestre académico	2023-II	
1.10. Duración	16 Semanas	
1.11. Horas semanales	1.11.1. Horas De Teoría :2 Horas	
	1.11.2. Horas De Práctica : 2 Horas	
1.12. Horario	Mie. 9:40-11:20, Vie. 10:30-12:10 /	Mie. 11:20 – 13:00, Vie. 8:00 - 9:40
1.13. Inicio de clases	02 de octubre 2023	
1.14. Termino de clases	20 de enero 2024	
1.15 Docente coordinador	Dra. Vanessa Vigil Ruiz - vvigil@unfv.edu.pe	
1.16 Docente de la asignatura	Dra. Vanessa Vigil Ruiz - vvigil@unfv.edu.pe	

II. SUMILLA

La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de Aplicar conceptos y normas del derecho positivo al campo mercantil, tributario y empresarial.

Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Derecho de sociedades. 2. Derecho laboral empresarial. 3. Régimen tributario, 4. Derecho penal, económico y empresarial.

La tarea académica exigida al estudiante es la Elaboración e informe de la constitución de una empresa.

III. COMPETENCIA DE LA ASIGNATURA

Gestiona y lidera el conocimiento y el talento de equipos multidisciplinarios, considerando la multiculturalidad, diversidad e inclusión del talento humano, para el logro de los objetivos organizacionales.

IV. UNIDADES DE APRENDIZAJE

UNIDAD 1: DERECHO DE SOCIEDADES					
<i>Logro de aprendizaje: : Analiza e identifica los conceptos básicos del derecho societario y las normas</i>					
SEMANA	Contenido Temático	Sesiones de Aprendizaje)	Recursos	Tipo de Sesión	Evidencia de Aprendizaje
N°01 02 al 08 de octubre	Características Generales de la Empresa como unidad Tridimensional: Con el Derecho, con la Economía y con la Sociedad	Conocer los conceptos básicos de la Empresa	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.
N°02 9 al 15 de octubre	Definición de Derecho Empresarial. Principios del Derecho Empresarial.	Analiza la importancia de los principios del derecho empresarial.	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.
N°03 16 al 22 de octubre	Reconocimiento Constitucional de la Empresa Comerciante. Empresa. Comercio. Persona Natural: Ventajas y desventajas. Persona jurídica: Ventajas y desventajas	Reconoce las ventajas y desventajas de la persona natural y la persona jurídica.	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Resolución de casos Kahoot
N°04 23 al 29 de octubre	Aspectos Legales en el proceso de constitución. Proceso de Constitución de Sociedades.	Reconoce los aspectos legales de la constitución de empresas y sus principales características.	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Elaboración de diferentes tipos de minutas.

	Minuta. Escritura			
--	-------------------	--	--	--

UNIDAD 2: DERECHO LABORAL EMPRESARIAL.					
<i>Logro de aprendizaje: Analiza la importancia de los elementos del contrato de trabajo.</i>					
SEMANA	Contenido Temático	Sesiones de Aprendizaje)	Recursos	Tipo de Sesión	Evidencia de Aprendizaje
N°05 30 de octubre al 5 de noviembre	Origen y generalidades del Derecho del trabajo. Principios del Derecho Laboral Fuentes del Derecho Laboral.	Reconoce los elementos de la relación laboral y sus principales características	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.
N°06 06 al 12 de noviembre	Fuentes del Derecho Laboral. Características del contrato de trabajo.	Reconoce las características del contrato de trabajo.	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema. Kahoot
N°07 13 al 19 de noviembre	Elementos del contrato de trabajo. Tipos de contrato de trabajo.	Conocer los tipos de contrato de trabajo.	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Exposiciones grupales.
N°08 20 al 26 de noviembre	Derechos y beneficios de los trabajadores. Remuneración, CTS, Asignación familiar, Vacaciones, Utilidades, Gratificación, Licencias, etc.	Conocer los principales beneficios sociales del trabajador	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Exposiciones grupales.
EVALUACIÓN PARCIAL (UNIDAD N°1 -2)					

UNIDAD 3: RÉGIMEN TRIBUTARIO. <i>Logro de aprendizaje: Define y conoce las características del derecho Tributario</i>					
SEMANA	Contenido Temático	Sesiones de Aprendizaje)	Recursos	Tipo de Sesión	Evidencia de Aprendizaje
Nº09 27 de noviembre al 03 de diciembre	El Código Tributario y las clases de tributos. Fuentes del Derecho Tributario. Derecho Constitucional Tributario. La Potestad Tributaria y los Principios Constitucionales Tributarios	Conocer las generalidades del Derecho Tributario y de los tributos.	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Videos de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.
Nº10 4 al 10 de diciembre	Interpretación y Vigencia de las normas tributarias. Cómputo de plazos. Exoneraciones y beneficios tributarios. Aplicación supletoria de los principios del derecho.	Conocer la regulación nacional sobre los beneficios tributarios.	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Brindar ejemplos para hacer una comprensión reflexiva del tema.
Nº11 11 al 17 de diciembre	La obligación tributaria: naturaleza. Sujetos: Acreedor y Deudor (contribuyente y responsable). Concurrencia y prelación de la deuda tributaria. Nacimiento y exigibilidad de la obligación tributaria. Domicilio fiscal. Transmisión y extinción de la deuda tributaria.	Conocer la regulación de las obligaciones tributarias y sus causales de extinción .	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.



"Año De La Unidad, La Paz y El Desarrollo"

<p>N°12 18 al 24 de diciembre</p>	<p>Facultad de Recaudación. Facultad de determinación: Base cierta y base presunta. Facultad Sancionadora. Infracciones y Sanciones en el Código Tributario. Tributos municipales.</p>	<p>Conocer las facultades y los tributos municipales.</p>	<p>Material multimedia, lecturas seleccionadas</p>	<p>Presencial</p>	<p>Lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema. Exposiciones</p>
-----------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	----------------------------------------------------	-------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

<p>UNIDAD 4: DERECHO PENAL, ECONÓMICO Y EMPRESARIAL</p>					
<p><i>Logro de aprendizaje: Identificar la importancia de la regulación nacional e internacional sobre convenios laborales y delitos empresariales.</i></p>					
<p>SEMANA</p>	<p>Contenido Temático</p>	<p>Sesiones de Aprendizaje)</p>	<p>Recursos</p>	<p>Tipo de Sesión</p>	<p>Evidencia de Aprendizaje</p>
<p>N°13 25 al 31 de diciembre</p>	<p>Principales Convenios de la Organización Internacional de Trabajo (OIT) Inspecciones laborales, infracciones y multas. SUNAFIL.</p>	<p>Conocer la regulación nacional e internacional sobre la OIT.</p>	<p>Material multimedia, lecturas seleccionadas</p>	<p>Presencial</p>	<p>Lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.</p>
<p>N°14 1 al 7 de enero</p>	<p>Contratos especiales</p>	<p>Conocer la regulación nacional e internacional sobre los contratos innominados.</p>	<p>Material multimedia, lecturas seleccionadas</p>	<p>Presencial</p>	<p>Exponen sobre un caso una comprensión reflexiva del tema.</p>
<p>N°15 8 al 14 de enero</p>	<p>Delitos tributarios</p>	<p>Conocer las características e importancia del Derecho Penal Tributario.</p>	<p>Material multimedia, lecturas seleccionadas</p>	<p>Presencial</p>	<p>Lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.</p>



"Año De La Unidad, La Paz y El Desarrollo"

Nº16 15 al 21 de enero	Delitos empresariales	Conocer la regulación nacional e internacional sobre los Delitos empresariales	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Lecturas de apoyo para profundizar los temas .
	EVALUACIÓN FINAL (UNIDAD N°3 -4)				



V. METODOLOGÍA

5.1 Estrategias centradas en el aprendizaje

Los estudiantes aplicaran las diferentes técnicas de estudio, elaboración de organizadores visuales, ensayos científicos, organizaciones grupales, mesas redondas, informes de laboratorio, lecturas y audición de libros digitales, búsqueda de información en bibliotecas digitales y físicas.

5.2 Estrategias centradas en la enseñanza

El docente se constituye en un auténtico mediador entre la cultura, la ciencia, los saberes académicos y las expectativas de aprendizaje de los estudiantes; por ello organiza, orienta y facilita, con iniciativa y creatividad el proceso de construcción de conocimientos de sus estudiantes, así como la formación actitudinal del futuro profesional. Para ello utiliza estrategias de enseñanza novedosas centradas en: a) Estrategias convencionales: Lluvia de ideas, ilustraciones, clases prácticas, talleres, aprendizaje cooperativo, resolución de ejercicios y problemas; y b) Recursos visuales: organizadores visuales e infografías.

5.3 Línea de investigación según Programa de Estudios

- Gestión empresarial e inclusión social
- Gobernabilidad, Derecho Humanos e inclusión social
- Herramientas informáticas para una gestión eficiente y transparente

5.4 Acciones vinculadas al Aprendizaje en Servicio-AeS(RSU)

Durante el proceso de ejecución de la experiencia curricular, se puede considerar el Aprendizaje en Servicio, propuesta educativa que combina procesos de aprendizaje y de servicio a la comunidad en un solo proyecto articulado en el que los estudiantes se forman al trabajar sobre necesidades reales del entorno con la finalidad de mejorarlo (Responsabilidad Social Universitaria).

VIII. EVALUACIÓN

- De acuerdo con el Reglamento Académico de esta Casa Superior de estudios, en su artículo 13° señala lo siguiente: “Las evaluaciones se califican en escala vigesimal (de 1 a 20) en números enteros. La nota mínima aprobatoria es once (11). El medio punto (0.5) es a favor del estudiante”.
- Del mismo modo, el referido documento en su artículo 16°, señala: “Las evaluaciones son calificadas por los profesores responsables de la asignatura y entregados a los alumnos y las actas a la Dirección de Escuela Profesional, dentro de los plazos fijados”
- Asimismo, el artículo 36° menciona: “La asistencia de los alumnos a las clases es obligatoria, el control corresponde a los profesores de la asignatura. Si un alumno acumula el 30% de inasistencias injustificadas totales durante el dictado de una asignatura, queda inhabilitado para rendir el examen final y es desaprobado en la asignatura, sin derecho a rendir examen de aplazado, debiendo el profesor, informar oportunamente al Director de Escuela”
- La evaluación de los estudiantes se realizará de acuerdo a los siguientes criterios:

Nº	CÓDIGO	NOMBRE DE LA EVALUACIÓN	PORCENTAJE
01	EP	EVALUACIÓN PARCIAL	30%
02	EF	EVALUACIÓN FINAL	30%
03	TA	TRABAJOS ACADÉMICOS	40%
TOTAL			100%

La Nota Final (NF) de la asignatura se determinará de acuerdo con la siguiente manera:

$$NF = EP * 30 \% + EF * 30\% + TA * 40\%$$

VII. FUENTES DE INFORMACIÓN

7.1 Básica

1. https://www.oas.org/juridico/PDFs/mesicic4_per_dl728.pdf
2. Tristán, F. (2018). La Unión Obrera. Centro de Producción Editorial e Imprenta de la Universidad de San Marcos.
3. Neves Mujica, J. (2016). *Introducción al Derecho del Trabajo*.
4. Plá Rodríguez, A. (1998) *Los Principios del Derecho del Trabajo*.
5. Constitución Política del Perú

7.2 Complementaria

1. www.mintra.gob.pe
2. <https://www.ilo.org/global/lang--es/index.htm>

Lima, 06 de noviembre de 2023



Dr. Carlos Tello Malpartida
Director del Departamento Académico
Código: 86304
Correo electrónico: ctello@unfv.edu.pe

Dra. Vanessa Anthuanet Vigil Ruiz
Docente
Código: 2018110
Correo electrónico: vvigil@unfv.edu.pe