



SÍLABO

ASIGNATURA: DERECHO EMPRESARIAL

CÓDIGO: 101164

I. DATOS GENERALES

1.1. Departamento Académico	Gestión Empresarial
1.2. Escuela Profesional	Administración de Empresas
1.3. Programa de Estudio	Marketing
1.4. Plan de Estudio	2019
1.5. Ciclo de Estudios	IV
1.6. Créditos	4
1.7. Requisitos	Relaciones Interlaborales con Personas de Habilidades Diferenciadas
1.8. Modalidad	Presencial
1.9. Semestre académico	2023-II
1.10 Duración	16 semanas
1.11 Horas semanales	1.11.1 Horas de teoría: 03 1.11.2. Horas de práctica: 02
1.12. Horario	TARDE: Lunes: 16.20 pm – 18.00 pm Martes: 13:00 pm – 14:40pm Miércoles: 13:00 pm– 14:40pm Jueves: 13:00 pm – 14:40 pm
1.13. Inicio de clases	02 de Octubre 2023
1.14. Término de clases	19 de Enero 2024
1.15. Docente Coordinador	Mg. Roberto Torres Suarez – rtorres@unfv.edu.pe
1.16. Docente de la asignatura	- Mg. Roberto Torres Suarez rtorres@unfv.edu.pe - Dr. Miguel Ángel Tupac Yupanqui Esquivel mtupac@unfv.edu.pe

II. SUMILLA

La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicos, es teórico – práctico y tiene el propósito de comprender los aspectos del régimen jurídico que regula el sector laboral de la actividad privada, con dominio de las leyes y reglamentos de las relaciones laborales individuales y colectivas, con vinculación

directa con actividad empresarial y las formas especiales de contratación laboral, que incluye el pedido de prueba, remuneraciones, suspensiones y extinción del contrato.



“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”

Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1) Instituciones del derecho laboral. 2) Contraprestación laboral. 3) Derecho colectivo del trabajo. 4) La negociación colectiva.

La tarea académica exigida al estudiante es determinar la importancia de la negociación colectiva.

III. COMPETENCIA

Conocer y analizar el sector laboral de la actividad privada, con dominio de las leyes, reglamentos de las relaciones laborales individuales y colectivas, con vinculación directa con la actividad empresarial y las formas especiales de contratación laboral.

IV. UNIDADES DE APRENDIZAJE

UNIDAD I INSTITUCIONES DEL DERECHO LABORAL Y EL CONTRATO DE TRABAJO

<i>Logro de aprendizaje:</i> Analiza e identifica los conceptos básicos de derecho, el derecho laboral y las normas					
SEMANA	Contenido Temático	Sesiones de aprendizaje	Recursos	Tipo de Sesión	Evidencia de Aprendizaje
Semana N° 01: 02 Octubre al 06 Octubre 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Surgimiento del trabajo (contexto histórico). - Ámbito de aplicación del trabajo (definición y ámbito de aplicación). 	Conoce los conceptos básicos del derecho del trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> - Aula - Taller - Materiales - Maquinaria - Medios audiovisuales - Software específico. 	Presencial	Prueba de entrada Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.
Semana N° 02: 09 Octubre al 13 Octubre 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Principio protector. - Principio de primacía de la realidad. - Principio de irrenunciabilidad. - Principio indubio pro-operario. - Principio de igualdad ante la ley y no discriminación. - Principio de ajenidad. - Principio de presunción de laboralidad. - Principio de continuidad. - Fuentes de derecho laboral. 	Analiza la importancia de los principios del derecho laboral.	<ul style="list-style-type: none"> - Aula - Taller - Materiales - Maquinaria - Medios audiovisuales - Software específico. 	Presencial	Los alumnos tendrán videos de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.
Semana N° 03: 16 Octubre al 20 Octubre 2023	<p>Relaciones laborales contractuales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contrato de trabajo (definición, elementos y características). - Contrato de locación de servicios (definición, elementos y características) - Aplicación del principio de primacía de la realidad y revisión de sentencias judiciales. 	Reconoce los elementos de la relación laboral y sus principales características.	<ul style="list-style-type: none"> - Aula - Taller - Materiales - Maquinaria - Medios audiovisuales - Software específico. 	Presencial	Los alumnos analizarán un esquema para hacer una comprensión reflexiva del tema.
Semana N° 04: 23 Octubre al 27 Octubre 2023	<p>Relaciones laborales contractuales.</p> <p>Relaciones indirectas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intermediación laboral. - Tercerización laboral. <p>Relaciones laborales excluidas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modalidades formativas. 	Reconoce los elementos de la relación laboral y sus principales características.	<ul style="list-style-type: none"> - Aula - Taller - Materiales - Maquinaria - Medios audiovisuales - Software específico. 	Presencial	Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.

UNIDAD II CONTRAPRESTACIÓN LABORAL

Logro de aprendizaje: Analiza la importancia de los elementos del contrato de trabajo

SEMANA	Contenido Temático	Sesiones de aprendizaje	Recursos	Tipo de Sesión	Evidencia de Aprendizaje
Semana N° 05: 30 Octubre al 03 Noviembre 2023	Beneficios sociales: - Remuneraciones. - Gratificaciones. - Asignación familiar. - Compensación por tiempo de servicios - Vacaciones	Conoce los principales beneficios sociales del trabajador.	- Aula - Taller - Materiales - Maquinaria - Medios audiovisuales - Software específico.	Presencial	Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.
Semana N° 06: 06 Noviembre al 10 Noviembre 2023	Beneficios sociales: - Horas extras. - Trabajo nocturno. - Trabajo en días de descanso. - Utilidades. - Póliza de seguro de Vida Ley. - Créditos laborales.	Conocer los principales beneficios sociales del trabajador.	- Aula - Taller - Materiales - Maquinaria - Medios audiovisuales - Software específico.	Presencial	Los alumnos tendrán videos de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.
Semana N° 07: 13 Noviembre al 17 Noviembre 2023	Estabilidad laboral: - Absoluta - Relativa	Conocer los tipos de estabilidad y relacionarlos con nuestro sistema laboral.	- Aula - Taller - Materiales - Maquinaria - Medios audiovisuales - Software específico.	Presencial	Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.
Semana N° 08: 20 Noviembre al 24 Noviembre 2023	- Despedido. Clases y características	Compete conocer las causales de despido justo y arbitrario.	- Aula - Taller - Materiales - Maquinaria - Medios audiovisuales - Software específico.	Presencial	Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.

EXAMEN PARCIAL: Evaluación correspondiente a la Unidad N° I y II

UNIDAD III DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

Logro de aprendizaje: Define y conoce las características del derecho colectivo del trabajo

SEMANA	Contenido Temático	Sesiones de aprendizaje	Recursos	Tipo de Sesión	Evidencia de Aprendizaje
Semana N° 09: 27 Noviembre al 01 Diciembre 2023	- La libertad sindical (Marco normativo / Ley de Relaciones Colectivas y su Reglamento) / Convenio 87 de la OIT	Conoce la regulación nacional e internacional sobre la libertad sindical.	- Aula - Taller - Materiales - Maquinaria - Medios audiovisuales - Software específico.	Presencial	Los alumnos deberán brindar ejemplos para hacer una comprensión reflexiva del tema.
Semana N° 10: 04 Diciembre al 08 Diciembre 2023	- La Negociación Colectiva de Trabajo (Marco Normativo / Ley de Relaciones Colectivas y su Reglamento) / Convenio 98 de la OIT	Conoce la regulación nacional e internacional sobre la negociación colectiva.	- Aula - Taller - Materiales - Maquinaria - Medios audiovisuales - Software específico.	Presencial	Los alumnos realizarán un flujograma sobre el procedimiento para realizar una negociación colectiva.
Semana N° 11: 11 Diciembre al 15 Diciembre 2023	- Huelga. Su protección constitucional. - Arbitraje.	Conoce la regulación nacional e internacional sobre la huelga.	- Aula - Taller - Materiales - Maquinaria - Medios audiovisuales - Software específico.	Presencial	Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.
Semana N° 12: 18 Diciembre al 22 Diciembre 2023	- Principales convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)	Conoce la regulación nacional e internacional sobre la OIT.	- Aula - Taller - Materiales - Maquinaria - Medios audiovisuales - Software específico.	Presencial	Los alumnos realizarán un flujograma sobre el procedimiento de huelga para hacer una comprensión reflexiva del tema.

TRABAJO ACADÉMICO CORRESPONDIENTE A LA UNIDAD N° III

UNIDAD IV LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Logro de aprendizaje: Identificar las formas de negociación colectiva y su importancia.

SEMANA	Contenido Temático	Sesiones de aprendizaje	Recursos	Tipo de Sesión	Evidencia de Aprendizaje
Semana N° 13: 25 Diciembre al 29 Diciembre 2023	- Negociación colectiva.	Conocer la regulación nacional e internacional sobre la negociación colectiva.	- Aula - Taller - Materiales - Maquinaria - Medios audiovisuales - Software específico.	Presencial	Los alumnos deberán exponer sobre un caso para hacer una comprensión reflexiva del tema.
Semana N° 14: 01 Enero al 05 Enero 2024	- Derecho procesal del trabajo. Principios	Conocer las características e importancia del derecho procesal.	- Aula - Taller - Materiales - Maquinaria - Medios audiovisuales - Software específico.	Presencial	Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para profundizar los temas.
Semana N° 15: 08 Enero al 12 Enero 2024	- Ley procesal del trabajo. Inspecciones laborales, infracciones y multas. - SUNAFIL	Conocer las características e importancia del derecho procesal. Compete conocer las causas y consecuencias de una infracción laboral.	- Aula - Taller - Materiales - Maquinaria - Medios audiovisuales - Software específico.	Presencial	Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para profundizar los temas.
Semana N° 16: 15 Enero al 19 Enero 2024	EXAMEN FINAL: Evaluación correspondiente a la Unidad N° III y IV				

V. METODOLOGÍA

5.1 Estrategias centradas en el aprendizaje

Los estudiantes aplicaran las diferentes técnicas de estudio, elaboración de organizadores visuales, ensayos científicos, organizaciones grupales, mesas redondas, informes de laboratorio, lecturas y audición de libros digitales, búsqueda de información en bibliotecas digitales y físicas.

5.2 Estrategias centradas en la enseñanza

El docente se constituye en un auténtico mediador entre la cultura, la ciencia, los saberes académicos y las expectativas de aprendizaje de los estudiantes; por ello organiza, orienta y facilita, con iniciativa y creatividad el proceso de construcción de conocimientos de sus estudiantes, así como la formación actitudinal del futuro profesional. Para ello utiliza estrategias de enseñanza novedosas centradas en: a) Estrategias convencionales; Lluvia de ideas, ilustraciones, clases prácticas, talleres, aprendizaje cooperativo, resolución de ejercicios y problemas; y b) Recursos visuales: organizadores visuales e infografías.

5.3 Línea de investigación según Programa de Estudios

Gestión empresarial e inclusión social.

5.4 Acciones vinculadas al Aprendizaje en Servicio - AeS (RSU)

Durante el proceso de ejecución de la experiencia auricular, se puede considerar el aprendizaje en servicio, propuesta educativa que combina procesos de aprendizaje y de servicio a la comunidad en un solo proyecto articulado en el que los estudiantes se forman al trabajar sobre necesidades reales del entorno con la finalidad de mejorarlo.

VI. EVALUACIÓN

- De acuerdo con el Reglamento Académico de esta Casa de Estudios en su artículo 13° señala lo siguiente: “Las evaluaciones se califican en escala vigesimal (del 1 al 20) en número enteros. La nota mínima aprobatoria es once (11). El medio punto (0.5) es a favor del estudiante”.
- Del mismo modo, el referido documento en su artículo 16° señala: “Las evaluaciones son calificadas por los profesores responsables de las asignaturas y entregadas a los estudiantes y las actas a la Dirección de Escuela Profesional dentro de los plazos fijados”.
- Asimismo, el artículo 36° menciona: “La asistencia de los estudiantes a las clases es obligatoria, el control corresponde a los profesores de la asignatura. Si un estudiante acumula el 30% de inasistencias injustificadas totales durante el dictado de una asignatura, queda inhabilitado para rendir el examen final y es desaprobado en la asignatura sin derecho a rendir examen de aplazado, debiendo el profesor, informar oportunamente al Director de Escuela”.
- La evaluación de los estudiantes se realizará de acuerdo a los criterios siguientes:

N°	CÓDIGO	NOMBRE DE LA EVALUACIÓN	PORCENTAJE
01	EP	EVALUACIÓN PARCIAL	30%
02	EF	EVALUACIÓN FINAL	30%
03	TA	TRABAJOS ACADÉMICOS	40%
TOTAL			100%

La Nota Final (NF) de la asignatura se determinará de acuerdo a la siguiente manera:

$$NF = EP * 30\% + EF * 30\% + TA * 40\%$$

VII. FUENTES DE INFORMACIÓN

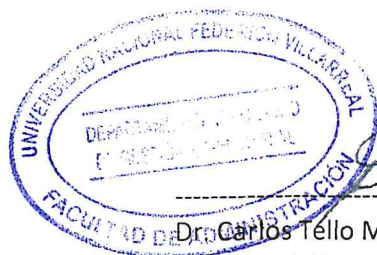
7.1 Básica

- 1) Tristán, F. (1910) "La Unión Obrera. Centro de Producción". Editorial Imprenta de la UNMSM.
- 2) Neves, J(1918) "Introducción al Derecho del Trabajo".
- 3) Plá, O (1917). "Los principios del derecho del trabajo".
- 4) Torres y Torres Lara (1993). "Constitución Política del Perú".
- 5) Marez , C. (1913). "Regulaciones del patrimonio empresarial". Editorial Palestra.
- 6) Rendon Vasquez, J.(1988). "Derecho del trabajo colectivo". Editorial Humboldt S.A.
- 7) Foy , P. (2013). "Consideraciones jurídicas sobre los negocios". Universidad de Lima. Fondo Editorial.
- 8) Aguila , C.; Echaiz Moreno, D. (2011). "El ABC del derecho empresarial". Editorial San Marcos.

7.2 Electrónicas

- 1) <https://www.mintra.gob.pe>
- 2) <https://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm>
- 3) <https://www.oas.org/juridico/pdfs/mesicil4-per.de728.pdf>

Lima, 02 de Octubre de 2023



Dr. Carlos Tello Malpartida
 Director del Departamento Académico
 Código: 86304
 Correo electrónico: ctello@unfv.edu.pe

Mg. Roberto Torres Suárez
 Docente Coordinador
 Código: 86304
 Correo electrónico: rtorres@unfv.edu.pe

Dr. Miguel Angel Túpac Yupanqui Esquivel
 Docente
 Correo electrónico: mtupac@unfv.edu.pe