



SÍLABO

ASIGNATURA: DERECHO EMPRESARIAL

CÓDIGO: 10120



I. DATOS GENERALES

1.1. Departamento Académico	Gestión Empresarial
1.2. Escuela Profesional	Administración De Turismo y Negocios Internacionales
1.3. Programa de estudios	Administración de Turismo
1.4. Plan de estudios	2019
1.5. Ciclo de estudios	III
1.6. Créditos	03
1.7. Requisito	Pensamiento filosófico y ética
1.8. Modalidad	Presencial
1.9. Semestre académico	2023-I
1.10. Duración	16 Semanas
1.11. Horas semanales	1.11.1. Horas De Teoría : 2 Horas 1.11.2. Horas De Práctica : 2 Horas
1.12. Horario	Mie. 8:00-9:40 / Jue. 8:00 – 9:40
1.13. Inicio de clases	29 de mayo del 2023
1.14. Terminó de clases	16 de septiembre del 2023
1.15 Docente coordinador	Dra. Vanessa Vigil Ruiz - vvigil@unfv.edu.pe
1.16 Docente de la asignatura	Dra. Vanessa Vigil Ruiz - vvigil@unfv.edu.pe

II. SUMILLA

La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicos, es teórico – práctica y tiene el propósito de comprender los aspectos del régimen jurídico que regula el sector laboral de la actividad privada, con dominio de las leyes y reglamentos de las relaciones laborales individuales y colectivas, con vinculación directa con la actividad turística empresarial y las formas especiales de contratación laboral, que incluye el periodo de prueba, remuneraciones, suspensiones y extinción del contrato.

Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Instituciones del derecho laboral y el contrato de trabajo. 2. Contraprestación laboral. 3. Derecho Colectivo del Trabajo. 4. La negociación colectiva. La tarea académica exigida al estudiante es determinar la importancia de la negociación colectiva.

III. COMPETENCIA DE LA ASIGNATURA

Capacitar al egresado de la carrera de Administración de Turismo para desempeñarse en organizaciones del sector Turismo, dirigiendo y administrando empresas privadas, organismos gubernamentales del ámbito local, regional y nacional, así como instituciones de carácter nacional e internacional vinculados al Turismo.



IV. UNIDADES DE APRENDIZAJE

UNIDAD 1: INSTITUCIONES DEL DERECHO LABORAL Y EL CONTRATO DE TRABAJO					
<i>Logro de aprendizaje: : Analiza e identifica los conceptos básicos del derecho, el derecho Laboral y las normas</i>					
SEMANA	Contenido Temático	Sesiones de Aprendizaje)	Recursos	Tipo de Sesión	Evidencia de Aprendizaje
N°01 29 de mayo-3 junio	Surgimiento del Derecho del Trabajo (Contexto Histórico). Ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo. (Definición, y Características). Principios del Derecho del Trabajo: (Definición y ámbito de aplicación)	Conocer los conceptos básicos del Derecho del trabajo.	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.
N°02 5 -10 junio	Principio Protector de la Realidad de Principio de Primacía de la Realidad de Irrenunciabilidad. Principio Indubio Pro - Operario . Principio de Igualdad ante la ley y no discriminación Principio de Ajenidad de Presunción de Laboralidad Principio de Continuidad	Analiza la importancia de los principios del derecho laboral.	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.



N°03 12- 17 junio	Fuentes del derecho Laboral		Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Resolución de casos Kahoot
N°04 19 -24 junio	Relaciones Laborales Contractuales: - Contrato de Trabajo (Definición, Elementos y Características). - Contrato de Locación de Servicios (Definición, Elementos y Características). - Aplicación del Principio de Primacía de la Realidad / Revisión de Sentencias Judiciales.	Reconoce los elementos de la relación laboral y sus principales características.	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Elaboración de diferentes tipos de contrato de acuerdo a las necesidades de contratación.

UNIDAD 2: Contraprestación laboral.

Logro de aprendizaje: Analiza la importancia de los elementos del contrato de trabajo.

SEMANA	Contenido Temático	Sesiones de Aprendizaje)	Recursos	Tipo de Sesión	Evidencia de Aprendizaje
N°05 26 junio -1 julio	Relaciones Laborales Contractuales: Relaciones Indirectas: •Intermediación Laboral •Tercerización Laboral	Reconoce los elementos de la relación laboral y sus principales características	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.



"Año De La Unidad, La Paz y El Desarrollo"

N°06 3-8 julio	Relaciones Excluidas: • Modalidades Formativas	Labores		Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema. Kahoot
N°07 10- 15 julio	Beneficios sociales: - Remuneraciones - Gratificaciones - Asignación Familiar - Compensación por Tiempo de Servicios - Vacaciones	- Conocer los principales beneficios sociales del trabajador		Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Exposiciones grupales.
N°08 17 -22 julio	Beneficios sociales: - Horas Extras - Trabajo Nocturno - Trabajo en días feriados y días de descanso - Utilidades - Póliza de Seguro de Vida Ley - Créditos Laborales	- Conocer los principales beneficios sociales del trabajador		Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Exposiciones grupales.
EVALUACIÓN PARCIAL (UNIDAD N°1 -2)						

UNIDAD 3: DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO						
<i>Logro de aprendizaje: Define y conoce las características del derecho Colectivo del Trabajo</i>						
SEMANA N°09 24 -29 julio	Contenido Temático Estabilidad laboral - Absoluta - relativa	Sesiones de Aprendizaje) Conocer los tipos de estabilidad y relacionarlos con nuestro sistema laboral. Compete conocer las causales de despido justo y arbitrario.	Recursos Material multimedia, lecturas seleccionadas	Tipo de Sesión Presencial	Evidencia de Aprendizaje Los alumnos tendrán videos de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.	



	Despido. clases y características .					
Nº10 31 julio – 5 de agosto	La Libertad Sindical (Marco Normativo / Ley de Relaciones Colectivas y su Reglamento) / Convenio 87 de la OIT.	Conocer la regulación nacional e internacional sobre la Libertad sindical	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Los alumnos deberán brindar ejemplos para hacer una comprensión reflexiva del tema.	
Nº11 07 – 12 agosto	La Negociación Colectiva de Trabajo (Marco Normativo / Ley de Relaciones Colectivas y su Reglamento) / Convenio 98 de la OIT.	Conocer la regulación nacional e internacional sobre la Negociación colectiva	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.	
Nº12 14 – 19 agosto	Huelga, su protección Constitucional. Arbitraje	Conocer la regulación nacional e internacional sobre la huelga	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.	

UNIDAD 4: LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA						
<i>Logro de aprendizaje: Identificar las formas de negociación colectiva y su importancia</i>						
SEMANA	Contenido Temático	Sesiones de Aprendizaje)	Recursos	Tipo de Sesión	Evidencia de Aprendizaje	
Nº13 21 – 26 agosto	Principales Convenios de la Organización	Conocer la regulación nacional e internacional sobre la OIT.	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial	Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para	



	Internacional de Trabajo (OIT)					hacer una comprensión reflexiva del tema.
Nº14 28 agosto 2 septiembre	Negociación colectiva.	Conocer la regulación nacional e internacional sobre la Negociación colectiva	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial		Los alumnos deberán exponer sobre un caso una comprensión reflexiva del tema.
Nº15 4 - 9 septiembre	Derecho procesal del trabajo. Principios Ley procesal del trabajo	Conocer las características e importancia del Derecho Procesal	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial		Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.
Nº16 11 - 16 septiembre	Inspecciones laborales, infracciones y multas. SUNAFIL.	Conocer las características e importancia del Derecho Procesal Compete conocer las causas y consecuencias de una infracción laboral.	Material multimedia, lecturas seleccionadas	Presencial		Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para profundizar los temas.
EVALUACIÓN FINAL (UNIDAD N°3 -4)						



V. METODOLOGÍA

5.1 Estrategias centradas en el aprendizaje

Los estudiantes aplicaran las diferentes técnicas de estudio, elaboración de organizadores visuales, ensayos científicos, organizaciones grupales, mesas redondas, informes de laboratorio, lecturas y audición de libros digitales, búsqueda de información en bibliotecas digitales y físicas.

5.2 Estrategias centradas en la enseñanza

El docente se constituye en un auténtico mediador entre la cultura, la ciencia, los saberes académicos y las expectativas de aprendizaje de los estudiantes; por ello organiza, orienta y facilita, con iniciativa y creatividad el proceso de construcción de conocimientos de sus estudiantes, así como la formación actitudinal del futuro profesional. Para ello utiliza estrategias de enseñanza novedosas centradas en: a) Estrategias convencionales: Lluvia de ideas, ilustraciones, clases prácticas, talleres, aprendizaje cooperativo, resolución de ejercicios y problemas; y b) Recursos visuales: organizadores visuales e infografías.

5.3 Línea de investigación según Programa de Estudios

- Gestión empresarial e inclusión social
- Gobernabilidad, Derecho Humanos e inclusión social
- Herramientas informáticas para una gestión eficiente y transparente

5.4 Acciones vinculadas al Aprendizaje en Servicio-AeS(RSU)

Durante el proceso de ejecución de la experiencia curricular, se puede considerar el Aprendizaje en Servicio, propuesta educativa que combina procesos de aprendizaje y de servicio a la comunidad en un solo proyecto articulado en el que los estudiantes se forman al trabajar sobre necesidades reales del entorno con la finalidad de mejorarlo (Responsabilidad Social Universitaria).

VIII. EVALUACIÓN

- De acuerdo con el Reglamento Académico de esta Casa Superior de estudios, en su artículo 13° señala lo siguiente: “Las evaluaciones se califican en escala vigesimal (de 1 a 20) en números enteros. La nota mínima aprobatoria es once (11). El medio punto (0.5) es a favor del estudiante”.
- Del mismo modo, el referido documento en su artículo 16°, señala: “Las evaluaciones son calificadas por los profesores responsables de la asignatura y entregados a los alumnos y las actas a la Dirección de Escuela Profesional, dentro de los plazos fijados”
- Asimismo, el artículo 36° menciona: “La asistencia de los alumnos a las clases es obligatoria, el control corresponde a los profesores de la asignatura. Si un alumno acumula el 30% de inasistencias injustificadas totales durante el dictado de una asignatura, queda inhabilitado para rendir el examen final y es desaprobado en la asignatura, sin derecho a rendir examen de aplazado, debiendo el profesor, informar oportunamente al Director de Escuela”
- La evaluación de los estudiantes se realizará de acuerdo a los siguientes criterios:



Nº	CÓDIGO	NOMBRE DE LA EVALUACIÓN	PORCENTAJE
01	EP	EVALUACIÓN PARCIAL	30%
02	EF	EVALUACIÓN FINAL	30%
03	TA	TRABAJOS ACADÉMICOS	40%
TOTAL			100%

La Nota Final (NF) de la asignatura se determinará de acuerdo con la siguiente manera:

$$NF = EP * 30 \% + EF * 30 \% + TA * 40 \%$$

VII. FUENTES DE INFORMACIÓN

7.1 Básica

1. https://www.oas.org/juridico/PDFs/mesicic4_per_dl728.pdf
2. Tristán, F. (2018). La Unión Obrera. Centro de Producción Editorial e Imprenta de la Universidad de San Marcos.
3. Neves Mujica, J. (2016). *Introducción al Derecho del Trabajo*.
4. Plá Rodríguez, A. (1998) *Los Principios del Derecho del Trabajo*.
5. Constitución Política del Perú

7.2 Complementaria

1. www.mintra.gob.pe
2. <https://www.ilo.org/global/lang--es/index.htm>

Lima, 29 de mayo de 2023



Dr. Carlos Tello Malpartida
Director del Departamento Académico
Código: 86304
Correo electrónico: ctello@unfv.edu.pe

Dra. Vanessa Anthuanet Vigil Ruiz
Docente
Código: 2018110
Correo electrónico: vvigil@unfv.edu.pe