



SÍLABO



ASIGNATURA: TALLER DE GERENCIA SOCIAL CODIGO: HC0129

I. DATOS GENERALES

1.1. Departamento Académico	Gestión Empresarial
1.2. Escuela Profesional	Administración Pública y Gestión Social
1.3. Programa de estudios	Administración Pública
1.4. Plan de estudios	2019
1.5. Ciclo de estudios	IX
1.6. Créditos	4
1.7. Requisito	Metodología de la Investigación Científica
1.8. Modalidad	Presencial
1.9. Semestre académico	2023 - 1
1.10. Duración	16 semanas
1.11. Horas semanales	1.11.1. Horas De Teoría: 2 Horas
	1.11.2. Horas De Práctica: 2 Horas
1.12. Horario	Miercoles: 19:40 – 20:30
	Sabado: 8:00 – 10:30
1.13. Inicio de clases	29 de mayo del 2023
1.14. Termino de clases	16 de septiembre del 2023
1.15 Docente coordinador	Aguero Del Carpio Rosa Maria rosa_aguero@hotmail.com
1.16 Docente de la asignatura	Aguero Del Carpio Rosa Maria rosa_aguero@hotmail.com

I. SUMILLA-

Esta asignatura pertenece al área curricular de la especialidad, es teórico - práctico y tiene el propósito de destacar la importancia entre la Gerencia Social y el Campo del conocimiento. Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje; 1. Fundamentos de la Gerencia Social, Accionar de la Gerencia Social en el Campo del conocimiento y actividad, Estructura Analítica del Perfil de un Rediseño de la Gerencia Social, Análisis del Plan Estratégico Nacional y relación con la Gerencia Social.

La tarea académica exigida al estudiante es la elaboración de análisis y formulación de informes referidos a la importancia y la aplicación de la nueva disciplina como es la Gerencia Social y su injerencia en el sector público y Privado.

II. COMPETENCIA DE LA ASIGNATURA

Los alumnos observaran, analizan, interpretan y comprenden la Gestión Operativa de la estrategia para la Promoción del Desarrollo Social, creando el valor público a través de la práctica, a fin de reducir la pobreza y desigualdad; orientados al fortalecimiento de los estados democráticos y de la ciudadanía

III. CAPACIDADES

UNIDAD I

C1: Explica Teóricamente el Abordaje Conceptual de la Gerencia Social

UNIDAD II

C2: Determina el accionar de La Gerencia Social en el Campo de conocimiento y actividad

UNIDAD III

C3: Estructura Analíticamente el Perfil de un Rediseño de la Gerencia Social

UNIDAD IV

C4: Plantea Juicio de Valor en el Estudio y Análisis del Plan Estratégico Nacional y su relación con la Gerencia Social.



IV. PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS

UNIDAD I						
MARCO CONCEPTUAL DE LA GERENCIA SOCIAL						
C1: Explica Teóricamente el Abordaje Conceptual de la Gerencia Social						
SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	CONTENIDOS ACTITUDINALES	TIPO	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN
Nº01 11 al 15 de julio del 2022	Opiniones varias sobre Gerencia Social	Tiene un pensamiento crítico sobre la Gerencia Social	- Asiste puntualmente a las clases virtuales, desarrolla tareas y cumple las exigencias académicas. - Participa activamente en las clases.	S	- Investiga en bibliotecas físicas y virtuales el concepto de la Universidad y la Sociedad.	Jerarquiza conceptos y argumentos
Nº02 18 y 22 de julio del 2022	Justificación del surgimiento de la Gerencia Social	Indica los aspectos que justifican el surgimiento de la Gerencia Social	- Demuestra interés en el aprendizaje. - Respeta las normas internas de la universidad. - Muestra una actitud innovadora y emprendedora. - Practica la comunicación efectiva y dialógica. - Se preocupa por la búsqueda de la excelencia.	S-A	- Toma conocimientos de los valores que representan la Universidad y la Sociedad.	Procesa data académica
Nº03 25 al 29 de julio del 2022	Explicación del porqué de la Gerencia Social. Ejes transversales de la Gerencia Social.	Conoce y analiza el proceso del porqué de la Gerencia Social. Determina y comprende los ejes transversales de la Gerencia Social		A		Procesa data académica
Nº04 01 al 05 de agosto del 2022	Qué son los objetivos de desarrollo sostenible	Analizar el llamado universal para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad para 2030.		S-A	- Investiga sobre la actitud moral fundamental en el ámbito profesional y en sus relaciones con los demás.	Procesa data académica
TRABAJO ACADEMICO CORRESPONDIENTE A LA UNIDAD Nº I: Entrega de Trabajo Practico						
Fuentes de Información:						
Acuerdo Nacional del 22 de Julio del 2002						



"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

UNIDAD II						
DETERMINA EL ACCIONAR DE LA GERENCIA SOCIAL EN EL CAMPO DE CONOCIMIENTO Y ACTIVIDAD						
C2: Determina el accionar del Estudiante Universitario en el proceso del conocimiento						
SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	CONTENIDOS ACTITUDINALES	TIPO	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN
N°05 08 al 12 de agosto del 2022	Características de los problemas y programas sociales	Conoce las características de los problemas y programas sociales	- Asiste puntualmente a las clases virtuales, desarrolla tareas y cumple las exigencias académicas.	S	- Investiga en bibliotecas físicas y virtuales el concepto de la Universidad y la Sociedad.	Jerarquiza conceptos y argumentos
N°06 15 al 19 agosto del 2022	Factores y dificultades organizacionales en la implementación de programas sociales	Analiza los factores organizacionales y su ejecución de programas sociales	- Participa activamente en las clases. - Demuestra interés en el aprendizaje.	A	- Toma conocimientos de los valores que representan la Universidad y la Sociedad.	Trabajo practico
N°07 22 al 26 de agosto del 2022	Factores particulares del medio ambiente social y político en el desarrollo de programas sociales	Interpreta los factores del medio ambiente social y político en los programas sociales	- Respeta las normas internas de la universidad. - Muestra una actitud innovadora y emprendedora.	A	- Investiga sobre la actitud moral fundamental en el ámbito profesional y en sus relaciones con los demás.	Sintetiza información personalizada
N°08 29 de agosto al 02 de septiembre del 2022	La importancia y premisas de la Gerencia Social	Estudia la importancia y premisas de la Gerencia Social	- Practica la comunicación efectiva y dialógica. - Se preocupa por la búsqueda de la excelencia	S-A		Procesa data académica
Examen Parcial: Evaluación correspondiente a la Unidad I y II						
Fuentes de Información:						
Vásquez H. Enrique y Aramburu Carlos E. "Gerencia Social"						



"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

UNIDAD III						
PERFIL DE UN REDISEÑO DE LA GERENCIA SOCIAL						
C3: Estructura Analíticamente el Perfil de un Rediseño de la Gerencia Social						
SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	CONTENIDOS ACTITUDINALES	TIPO	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	HORAS
Nº09 05 al 09 de septiembre de 2022	Elementos de la Gerencia Social en el diseño y funciones sociales	Interpreta los elementos de la Gerencia Social y funciones sociales	- Asiste puntualmente a las clases virtuales, desarrolla tareas y cumple las exigencias académicas.	S-A	- Investiga en bibliotecas físicas y virtuales el concepto de la Universidad y la Sociedad.	Jerarquiza conceptos
Nº10 12 al 16 de setiembre de 2022	Desafíos de gestión de la Gerencia Social	Analiza los desafíos de Gestión de la Gerencia Social	- Participa activamente en las clases. - Demuestra interés en el aprendizaje.	S	- Toma conocimientos de los valores que representan la Universidad y la Sociedad.	Procesa data académica
Nº11 19 al 23 de setiembre del 2022	La Gerencia Social eficiente	Describe la Gerencia Social eficiente	- Respeta las normas internas de la universidad. - Muestra una actitud innovadora y emprendedora.	S-A	- Investiga sobre la actitud moral fundamental en el ámbito profesional y en sus relaciones con los demás.	Procesa data académica
Nº12 26 al 30 de setiembre del 2022	Características de los Programas Sociales	Sintetiza las características de los programas sociales	- Practica la comunicación efectiva y dialógica. - Se preocupa por la búsqueda de la excelencia.	A		Trabajo practico
TRABAJO ACADÉMICO CORRESPONDIENTE A LA UNIDAD N° III: Análisis y desarrollo de casos prácticos perfil y rediseño de la gerencia social.						
Fuentes de Información:						
Vásquez H. Enrique y Aramburu Carlos E. "Gerencia Social"						



"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

UNIDAD IV

ESTUDIO Y ANÁLISIS DEL PLAN ESTRATÉGICO NACIONAL Y SU RELACIÓN CON LA GERENCIA SOCIAL

C4: Plantea Juicio de Valor en el Estudio y Análisis del Plan Estratégico Nacional y su relación con la Gerencia Social

SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	CONTENIDOS ACTITUDINALES	TIPO	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	HORAS
N°13 03 al 07 de octubre del 2022	Abordaje conceptual del Plan Estratégico	Compara el abordaje conceptual del Plan Estratégico	- Asiste puntualmente a las clases virtuales, desarrolla tareas y cumple las exigencias académicas. - Participa activamente en las clases.	S	- Investiga en bibliotecas físicas y virtuales el concepto de la Universidad y la Sociedad.	Jerarquiza conceptos y argumentos
N°14 10 al 14 de octubre del 2022	Objetivos del Plan Estratégico	Determina los objetivos del Plan Estratégico	- Demuestra interés en el aprendizaje. - Respeta las normas internas de la universidad. - Muestra una actitud innovadora y emprendedora. - Practica la comunicación efectiva y dialógica. - Se preocupa por la búsqueda de la excelencia	S-A	- Toma conocimientos de los valores que representan la Universidad y la Sociedad. - Investiga sobre la actitud moral fundamental en el ámbito profesional y en sus relaciones con los demás.	Procesa data académica
N°15 17 al 21 de octubre del 2022	Política de Estado y el Acuerdo Nacional	Analiza la política de Estado y acuerdo nacional		A		Procesa data académica
N°16 24 al 29 de octubre del 2022	Programas Estratégicos	Define los Programas Estratégicos		S		Exposiciones y debates

Examen Final: Evaluación correspondiente a la Unidad III y IV

Fuentes de Información:

Juan Francisco Álvarez Illanes, "Planeamiento Estratégico: Plan de Desarrollo Concertado y Plan Operativo"



"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

V. METODOLOGÍA

- 6.1 Estrategias centradas en el aprendizaje Método expositivo centrado en el entorno virtual, empleando las plataformas tecnológicas, con los métodos síncronos para las videoconferencias y asíncronos para las tareas, foros y evaluaciones. Se consideran las técnicas de estudio individual, la búsqueda y análisis de información, exposiciones y debates.
- 6.2 Estrategias centradas en la enseñanza Método demostrativo. Clase magistral en videoconferencia del docente y el participante demostrara el grado de aprendizaje, considerando el entorno virtual. Asignación de casos prácticos que deberán desarrollarse en foros, trabajos colaborativos y exposiciones virtuales.

VI. RECURSOS DE APRENDIZAJE

- 7.1 **Medios audiovisuales:** Uso de las tecnologías de la información y comunicación, Microsoft Teams, video conferencias, etc.
- 7.2 **Materiales bibliográficos:** Textos, separatas, tesis, investigaciones, artículos científicos, priorizando su acceso y entrega en el entorno virtual.
- 7.3 **Medios y materiales electrónicos:** Aula virtual, foros virtuales, tareas virtuales, e-mails, redes sociales, etc.

VII. EVALUACIÓN

- De acuerdo al **COMPENDIO DE NORMAS ACADÉMICAS** de esta Superior Casa de Estudios, en su artículo 13° señala lo siguiente: "Los exámenes y otras formas de evaluación se califican en escala vigesimal (de 1 a 20) en números enteros. La nota mínima aprobatoria es de once (11). El medio punto (0.5) es a favor del estudiante".
- Del mismo modo, en el referido documento en su artículo 16°, señala: "Los exámenes escritos son calificados por los profesores responsables de la asignatura y entregados a los alumnos y las actas a la Dirección de Escuela Profesional, dentro de los plazos fijados"
- Asimismo, el artículo 36° menciona: "La asistencia de los alumnos a clases es obligatoria, el control corresponde a los profesores de la asignatura. Si un alumno acumula el 30% de inasistencias injustificadas totales durante el dictado de una asignatura, queda inhabilitado para rendir el examen final y es desaprobado en la asignatura, sin derecho a rendir examen de aplazado, debiendo el profesor, informar oportunamente al Director de Escuela"



- La Evaluación de los estudiantes, se realizará de acuerdo a los siguientes criterios:

Nº	CÓDIGO	NOMBRE DE LA EVALUACIÓN	PORCENTAJE
01	EP	EVALUACIÓN PARCIAL	30%
02	EF	EVALUACIÓN FINAL	30%
03	TA	TRABAJOS ACADÉMICOS	40%
TOTAL			100%

La Nota Final (NF) de la asignatura se determinará en base a la siguiente manera:

$$NF = \frac{(EP*30\%) + (EF*30\%) + (TA*40\%)}{100}$$

Criterios de evaluación.

Es un parámetro de referencia que funciona como base de comparación para interpretar el desempeño del estudiante respecto a su aprendizaje.

- Procesa data académica.
- Sintetiza información personalizada.
- Participa en los foros y trabajos colaborativos.
- Aplica criterios técnicos de la especialidad.
- Informes de practica de campo.
- Exposiciones y debates.

Instrumentos de evaluación.

a. Tradicionales:

- Pruebas objetivas (V o F, preguntas intercaladas, preguntas de elección múltiple, preguntas de emparejamiento de elementos)
- Trabajos prácticos y tareas elementales.

b. Con metodologías de indagación:

- Trabajos académicos y proyectos
- Informes y memorias de prácticas
- Pruebas de ejecución de tareas reales y/o simuladas.
- Mapas conceptuales.

c. Basados en las TIC's:

- Portafolio
- Wikis
- Blog
- Foros





VIII. FUENTES DE INFORMACION

8.1. Bibliográficas

1. Acuerdo Nacional del 22 Julio del 2002
2. Bases para la Estrategia de Superación de la Pobreza y Oportunidades Económicas para los Pobres D.S. N° 002-2003-PCM
3. Bueno Fischer, Nilton (2003) "Por una Nueva Esfera Pública"
4. Dejo, Federico (2002) "Gestión Integral del Desarrollo Local"
5. De Soto, Hernando (1989) "El Otro Sendero" 2da Edición
6. Drucker, Peter F. (2002) "Presupuesto Participativo"
7. Iguñez, Javier (2001) "Los Planes de Desarrollo"
8. Informe Técnico N° 002 Principales Resultados de Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza
9. Klikberg, Bernardo (2000) "Capital Social y Cultura: Claves Estratégicas para el Desarrollo"
10. Marco Macro económico Multianual del 28 de Mayo del 2003
11. Perú Agenda y Estrategia para el Siglo XXI – Informe Final
12. Pont, Raúl (2003) "Democracia Participativa y Democracia Representativa"
13. Riofrio, Gustavo (2003) DESCO "Pobreza y Desigualdad en Nuestras Ciudades"
14. Senge, Peter (1995) "La Quinta Disciplina"
15. Vásquez H., Enrique Aramburu, Carlos (2003) "Gerencia Social"

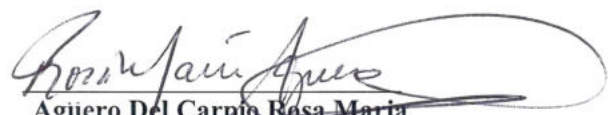
8.2. Electrónicas

- <https://www.definicion.xyz/2017/06/gerencia-social.html>
- <https://www.monografias.com/trabajos105/gerencia-social-empresas/gerencia-social-empresas.shtml>
- <https://prezi.com/jgpqacqsr8ne/gerencia-social-y-politicas-publicas/>

Lima, 29 de mayo del 2023



Dr. Carlos Tello Malpartida
Director del Departamento Académico
Código: 86304
Correo electrónico: ctello@unfv.edu.pe


Agüero Del Carpio Rosa María
Docente
Correo electrónico: rosa_aguero@hotmail.com