



FACULTAD DE ADMINISTRACION

SILABO

ASIGNATURA : ADMINISTRACION

CODIGO: 7A0272

1. DATOS GENERALES

1.1.	Departamento Académico	: Gestión Empresarial e Institucional
1.2.	Escuela Profesional	: Administración Pública y Gestión Social
1.3.	Especialidad	: Administración de Pública
1.4.	Nombre de la Carrera	: Licenciado en Administración con mención en Administración de Pública.
1.5.	Ciclo de Estudios	: II
1.6.	Créditos	: 04
1.7.	Área de la Asignatura	: Administración
1.8.	Condición	: Obligatoria
1.9.	Pre – requisito	: Informática
1.10.	Horas Clases Semanales	: 05 (Teoría 03) (Práctica 02)
1.11.	Horas de Clase Total	: 85
1.12.	Profesor Responsable	: Mtra. Rita Marcos Haro
1.13.	Año Lectivo Académico	: 2008 - II

2. SUMILLA

Introducción a la administración: concepto, fundamentos y naturaleza de la administración. Evolución de los hechos administrativos. La administración como ciencia, técnica y arte. Escuelas, corrientes y enfoques de la administración. El proceso administrativo: planificación, organización, dirección y control. Megatendencias de la administración.

3. OBJETIVOS GENERALES

Brindar al estudiante de una visión panorámica de la administración como ciencia, técnica y arte; su relación con el entorno, destacando su importancia y aplicación en el campo empresarial y en el ámbito gubernamental.

4. APORTE DE LA ASIGNATURA AL PERFIL PROFESIONAL

Enseña al futuro Licenciado en Administración Pública a entrar en contacto con las diversas y complejas teorías de la administración, sus características principales, sus posibilidades de aplicación, sus aspectos positivos y negativos, y sus principales exponentes. Motiva a los estudiantes a tener una base conceptual y teórica indispensable para la práctica administrativa en una época de cambio exigida por el ambiente organizacional y natural.

5. ORGANIZACIÓN DE LAS UNIDADES DE APRENDIZAJE

UNIDAD N°	DENOMINACIÓN	N° DE HORAS
Primera	La Administración y sus Perspectivas	5
Segunda	Antecedentes Históricos de la Administración	5
Tercera	La Administración Científica	5
Cuarta	Teoría Clásica de la Administración	5
Quinta	Teoría de las Relaciones Humanas	5
Sexta	Teoría Neoclásica de la Administración	5
Séptima	Implicaciones del Enfoque Neoclásico: Tipos de Organización	5
Octava	Departamentalización	3
	EXAMEN PARCIAL	2
Novena	Administración por Objetivos	5
Décima	Teoría de la Burocracia	5
Onceava	Teoría Estructuralista de la Administración	5
Doceava	Enfoque del Comportamiento en la Administración	5
Treceava	Cibernética y Teoría Matemática de la Administración	5
Catorceava	Teoría Matemática de la Administración	5
Quinceava	Teoría de Sistemas	5
Dieciseisava	Teoría de Contingencias	3
	EXAMEN FINAL, SUSTITUTORIO Y APLAZADOS	7
	TOTAL DE HORAS	85

6. PROGRAMACION DE LAS UNIDADES DE APRENDIZAJE.

UNIDAD I : LA ADMINISTRACION Y SUS PERSPECTIVAS.

PRIMERA SEMANA

Primera Sesión:

Concepto de Administración

Estado actual de la teoría general de la Administración.

La Administración en la Sociedad Moderna

Objetivo específico: Definir que es la Administración y que es TGA.

Bibliografía: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A., México 2000

Actividad: Lectura seleccionada.

Segunda Sesión:

Perspectivas futuras de la Administración

El método de casos

Objetivo específico: Mostrar la importancia de la Administración en la actualidad y en el futuro

Bibliografía: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A., México 2000.

Actividad : Dinámica de grupo.

UNIDAD II : ANTECEDENTES HISTORICOS DE LA ADMINISTRACION SEGUNDA SEMANA

Primera Sesión:

Influencias de los filósofos
Influencias de la organización de la iglesia Católica
Influencias de la organización Militar
Influencias de la Revolución Industrial

Objetivo específico: Mostrar la Influencia de los filósofos.

Bibliografía: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000

Actividad: Lectura seleccionada.

Segunda Sesión:

Influencias de los economistas liberales
Influencias de los primeros industriales y de los empresarios
Objetivo Específico: Señalar la influencia de los economistas y de los pioneros industriales.

Bibliografía: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Actividad: Dinámica de grupo

UNIDAD III : LA ADMINISTRACION CIENTIFICA TERCERA SEMANA

Primera Sesión:

La obra de Frederick W. Taylor
La Administración como Ciencia
La organización racional del trabajo

Objetivo específico: Mostrar el énfasis de la Administración Científica.

Bibliografía: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Actividad: Lectura seleccionada.

Segunda Sesión:

Principios de la Administración Científica
Evaluación crítica de la teoría de la Administración científica
Objetivo específico: Identificar los principios de la Administración Científica.

Bibliografía: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Actividad: Caso práctico

UNIDAD IV : TEORIA CLASICA DE LA ADMINISTRACION CUARTA SEMANA

Primera Sesión:

La obra de Fayol
Teoría de la Organización
Elementos de la Administración

Objetivo específico: Mostrar los fundamentos de la Teoría Clásico.

Bibliografía: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Actividad: Lectura seleccionada.

Segunda Sesión:

Principios Generales de la Administración

Evaluación crítica de la Teoría Clásica

Objetivo específico: Definir los principios de la Administración general.

Bibliografía: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Actividad: Caso práctico

UNIDAD V : TEORIA DE LAS RELACIONES HUMANAS

QUINTA SEMANA

Primera Sesión:

Orígenes de la teoría de las Relaciones Humanas

La experiencia de Hawthorne

La Civilización Industrializada y el Hombre

Objetivo específico: Identificar los orígenes de la Teoría de las Relaciones Humanas.

Bibliografía: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Actividad: Lectura seleccionada.

Segunda Sesión:

Funciones Básicas de la Organización Industrial

Objetivo específico: Mostrar la influencia de la civilización industrial.

Bibliografía: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Actividad: Caso práctico

UNIDAD VI : TEORIA NEOCLASICA DE LA ADMINISTRACION

SEXTA SEMANA

Primera Sesión:

Características principales de la Teoría Neoclásica

La Administración como técnica social

Centralización versus Descentralización

Objetivo específico: Mostrar el eclecticismo de la Teoría Neoclásica.

Bibliografía: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Actividad: Lectura seleccionada.

Segunda Sesión:

Funciones del Administrador

Objetivo específico: Definir las funciones del Administrador.

Bibliografía: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Actividad: Caso práctico

**UNIDAD VII : IMPLICACIONES DEL ENFOQUE NEOCLASICO:
TIPOS DE ORGANIZACION**

SETIMA SEMANA

Primera Sesión:

Organización formal
Organización lineal
Organización funcional

Objetivo específico: Definir las características, ventajas, y limitaciones de los tipos de organización.

Bibliografía: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Actividad: Lectura seleccionada.

Segunda Sesión:

Organización Línea-Staff
Comités

Objetivo específico: Definir las características de la Organización Línea – Staff.

Bibliografía: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Actividad: Dinámica de grupo.

UNIDAD VIII : DEPARTAMENTALIZACION

OCTAVA SEMANA

Primera Sesión:

Concepto de departamentalización
Tipos de departamentalización
Selección de alternativas para la departamentalización
Evaluación crítica de la departamentalización

Objetivo específico: Mostrar la especialización vertical y horizontal de las Organizaciones.

Bibliografía: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Actividad: Lectura seleccionada.

Segunda Sesión:

EXAMEN PARCIAL

UNIDAD IX : ADMINISTRACION POR OBJETIVOS (APO)

NOVENA SEMANA

Primera Sesión:

Orígenes de Administración por Objetivos
Características de la APO
Determinación de Objetivos

Fuente: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Segunda Sesión:

Planeación Estratégica y Planeación Táctica
Caso Práctico.

Fuente: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

UNIDAD X : TEORIA DE LA BUROCRACIA

DECIMA SEMANA

Primera Sesión:

Orígenes de la teoría de la Burocracia

Orígenes de la Burocracia

Características de la burocracia, según Max Weber

Ventajas de la Burocracia - Racionalización Burocrática

Fuente: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Segunda Sesión:

Grados de Burocratización en las organizaciones

Evaluación crítica de la teoría de la Burocracia

Fuente: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

UNIDAD XI : TEORIA ESTRUCTURALISTA DE LA ADMINISTRACION

DECIMA PRIMERA SEMANA

Primera Sesión:

Orígenes de la Teoría Estructuralista

Una sociedad de organizaciones - Análisis de las organizaciones

Tipología de las organizaciones - objetivos organizacionales

Fuente: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Segunda Sesión:

Ambiente organizacional - Conflictos organizacionales

Evaluación crítica del estructuralismo

Caso práctico

Fuente: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

UNIDAD XII : ENFOQUE DEL COMPORTAMIENTO EN LA ADMINISTRACIÓN

DECIMA SEGUNDA SEMANA

Primera Sesión:

Orígenes de la Teoría del Comportamiento en la Administración

Nuevas Propuestas sobre la Motivación Humana

Estilos y Sistemas de Administración

Fuente: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Segunda Sesión:

Orígenes de la Teoría del Desarrollo Organizacional

Los cambios y la Organización

¿Qué es el Desarrollo Organizacional?

El Proceso y Modelos del Desarrollo Organizacional

Fuente: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

UNIDAD XIII : CIBERNETICA Y ADMINISTRACION

DECIMA TERCERA SEMANA

Primera Sesión:

Orígenes de la Cibernética - conceptos de la Cibernética

Conceptos de entrada o insumo (input)

Concepto de salida o producto (output)

Concepto de caja negra (black box)

Fuente: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Segunda Sesión:

Concepto de retroalimentación (feedback)

Principales implicaciones de la Cibernética en la Administración

Fuente: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

UNIDAD XIV : TEORIA MATEMATICA DE LA ADMINISTRACION

DECIMA CUARTA SEMANA

Primera Sesión:

Orígenes de la Teoría Matemática en la Administración

El proceso decisorio

Necesidad de modelos matemáticos en Administración

Investigación de operaciones

Fuente: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Segunda Sesión:

Evaluación de la teoría matemática

Caso práctico

Fuente: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

UNIDAD XV : TEORIA DE SISTEMAS

DECIMA QUINTA SEMANA

Primera Sesión:

Orígenes de la teoría de Sistemas

Concepto de Sistema

Parámetros de los Sistemas

La organización como sistema abierto

Fuente: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Segunda Sesión:

Evaluación crítica de la Teoría de Sistemas

Caso práctico

Fuente: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

**UNIDAD XVI : TEORIA DE CONTINGENCIAS
DECIMA SEXTA SEMANA**

Primera Sesión:

Orígenes de la Teoría de Contingencias

Ambiente – Tecnología

Las organizaciones y sus niveles

Fuente: Chiavenato, Introducción a la Teoría General de la Administración, Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México 2000.

Segunda Sesión:

EXAMEN FINAL

DIECISIETEAVA SEMANA:

EXAMEN SUSTITUTORIO

EXAMEN DE APLAZADOS

7. ESTRATEGIAS METODOLOGICAS

- 7.1 **Métodos:** Inductivo, deductivo y analítico.
- 7.2 **Técnicas:** Desarrollo de prácticas, dinámica de grupos, investigaciones, práctica de campo, exposiciones y lluvia de ideas.
- 7.3 **Medios Didácticos:** Guías, separatas, casos prácticos y controles de lectura, papelógrafos, retroproyector, videos y cañón multimedia.

8. EVALUACION

8.1 Técnicas

Evaluación Formativa: Tienen propósitos correctivos y de retroalimentación, no está sujeta a calificación, sólo es referencial. Entre los instrumentos a utilizarse están las pruebas de exploración, la autoevaluación, las intervenciones.

Evaluación sumativa: Tiene fines de promoción de los estudiantes y en tal sentido es objeto de calificación en la escala vigesimal.

8.2 Instrumentos

- Prácticas calificadas y examen parcial.
- Exposición de trabajos de investigación.
- Registro de asistencia a clases.

8.3 Criterios

- Se tomará en cuenta: El nivel de conocimiento, la iniciativa, la profundidad de la investigación del tema y la puntualidad.

8.4 Aspectos

Información implementada de las tendencias modernas de la Administración en la organización.

Es permanente e integral, en función de los objetivos planteados.

El promedio final se obtiene:

EP = Examen Parcial

Peso 01

EF = Examen Final

Peso 01

PP = Promedio de prácticas, trabajos de investigación, controles de lectura, casos prácticos, etc.

Peso 01

$$\text{NOTA} = \frac{\text{PROM. EXAM.} + \text{PP}}{2} = \text{PROMEDIO FINAL}$$

9. BIBLIOGRAFIA

- **BALLINA, FRANCISCO.** Teoría de la Administración, McGRAW - HILL INTERAMERICANA
- EDITORES, S.A., México 2000.
- **BATEMAN, THOMAS S. y SNELL, SCOTT A.** Administración. Una Ventaja Competitiva,
- **McGRAW – HILL INTERAMERICANA EDITORES, S.A. DE C V México – 2000.**
- **BROW, WARREN y DENNIS MOBERG.** Teoría de la Organización y la Administración, Editorial
- LIMUSA, S.A., México, 1990.
- **CHIAVENATO, IDALBERTO.** Introducción a la Teoría General de la Administración, McGRAW –
- HILL INTERAMERICANA, S.A., México, 2000.
- **DUBRIN ANDREW J.** Fundamentos de Administración, International Thomson Editores, S.A., México, 2000.
- **HELLRIEGEL, DON y JHON W. SLOCUM.** Administración. International Thomson Editores, México, 1998.
- **ROBBINS, STEPHEN y MARY COULTER.** Administración, Editorial PRENTICE-HALL
- HISPANOAMERICANA, S.A., México, 2000.
- **STONNER, JAMES, FREEMAN, EDWARD, y DANIEL GILBERT.** Administración, PRENTICE-
- HALL HISPANOAMERICANA, S.A., México, 1996.
- **TAYLOR, FREDERICK W., y HENRY FAYOL.** Principios de la Administración Científica –
- Administración Industrial y General, Herrero Hermanos, SUCS., S.A., México, 1974.