



“Año de la universalización de la salud”

SÍLABO



ASIGNATURA: DERECHO EMPRESARIAL

CÓDIGO: 210001

I. DATOS GENERALES:

- 1.1. Departamento Académico : Gestión Empresarial
- 1.2. Escuela Profesional : Administración Privada
- 1.3. Carrera Profesional : Administración de Empresas
- 1.4. Ciclo de Estudios : III
- 1.5. Créditos : 03
- 1.6. Duración : 17 semanas
- 1.7. Horas Semanales : 4
- 1.8. Horas Teóricas : 02
- 1.9. Horas Prácticas : 02
- 1.10. Plan de estudios : 2010
- 1.11. Inicio de clases : 16 de Abril de 2018
- 1.12. Finalización de clases : 11 de Agosto del 2018
- 1.13. Pre- Requisito : Introducción al Derecho
- 1.14. Docente : Dra. Vanessa Vigil Ruiz
- 1.15. Semestre Académico : 2018-I

II. SUMILLA

Generalidades, el derecho empresarial y su campo en el comercio, el derecho civil, los contratos como fuente de las obligaciones, clases. Sujetos de la actividad empresarial, las diversas formas empresariales, el sistema Concursal, los derechos de competencia y protección al consumidor.

III. COMPETENCIA DE LA ASIGNATURA

Conocer y analizar el sector laboral de la actividad privada, con dominio de las leyes y reglamentos de las relaciones laborales individuales y colectivas, con vinculación directa con la actividad turística empresarial y las formas especiales de contratación laboral.

IV. CAPACIDADES

C.1: Analiza e identifica los conceptos básicos del derecho, el derecho Laboral y las normas.

C.2: Analiza la importancia de los elementos del contrato de trabajo.

C.3: Define y conoce las características del derecho Colectivo del Trabajo

C.4: Identificar las formas de negociación colectiva y su importancia.

V. PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS

UNIDAD I

INSTITUCIONES DEL DERECHO LABORAL Y EL CONTRATO DE TRABAJO

C.1: Analiza e identifica los conceptos básicos del derecho, el derecho Laboral y las normas

SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	CONTENIDOS ACTITUDINALES	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE / EVALUACIÓN	HORAS
Semana N° 1	Surgimiento del Derecho del Trabajo (Contexto Histórico). Ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo. (Definición, y Características). Principios del Derecho del Trabajo: (Definición y ámbito de aplicación)	Conocer los conceptos básicos del Derecho del trabajo.	Conocer El marco teórico y la ley marco del sistema. Asiste puntualmente a las clases.	Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema..	04
Semana N° 2	Principio Protector Principio de Primacía de la Realidad Principio de Irrenunciabilidad. Principio Indubio Pro – Operario . Principio de Igualdad ante la ley y no discriminación Principio de Ajenidad	Analiza la importancia de los principios del derecho laboral.	Participa activamente. Valora la importancia de su formación profesional. Escucha y debate los conocimientos adquiridos.	Los alumnos tendrán videos de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.	04

	Principio de Presunción de Laboralidad Principio de Continuidad Fuentes del derecho Laboral		Formula y expresa nuevos conocimientos. Cumple con las tareas asignadas en los plazos previstos.		
Semana N° 3	<u>Relaciones Laborales Contractuales:</u> - Contrato de Trabajo (Definición, Elementos y Características). - Contrato de Locación de Servicios (Definición, Elementos y Características). - Aplicación del Principio de Primacía de la Realidad / Revisión de Sentencias Judiciales.	Reconoce los elementos de la relación laboral y sus principales características.		Los alumnos realizaran un esquema para hacer una comprensión reflexiva del tema.	04
Semana N° 4	Relaciones Laborales Contractuales: <u>Relaciones Indirectas:</u> •Intermediación Laboral	Reconoce los elementos de la relación laboral y sus principales características.		Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para	04

	<ul style="list-style-type: none"> •Tercerización Laboral <u>Relaciones Labores</u> <u>Excluidas:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Modalidades Formativas 			hacer una comprensión reflexiva del tema.	
TRABAJO ACADÉMICO CORRESPONDIENTE A LA UNIDAD N° I					
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS:					
<ul style="list-style-type: none"> • Constitución Política del Perú • Neves Mujica, Javier. Introducción al Derecho del Trabajo. P. 19-34. • Plá Rodríguez, Américo. Los Principios del Derecho del Trabajo. P. 63. P. 75-96. • Plá Rodríguez, Américo. Los Principios del Derecho del Trabajo. P.313. P. 341-357. /P. 359 -405. • Plá Rodríguez, Américo.- Los Principios del Derecho del Trabajo. P. 111. 134./ P. 135-151. • Neves Mujica, Javier.- Introducción al Derecho del Trabajo. P. 126 -133. 					

UNIDAD II					
CONTRAPRESTACIÓN LABORAL					
C.2: Analiza la importancia de los elementos del contrato de trabajo.					
SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	CONTENIDOS ACTITUDINALES	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE / EVALUACIÓN	HORAS

Semana N° 5	Beneficios sociales: - Remuneraciones - Gratificaciones - Asignación Familiar - Compensación por Tiempo de Servicios - Vacaciones	Conocer los principales beneficios sociales del trabajador	Asiste puntualmente a las clases. Participa activamente. Valora la importancia de su formación profesional. Escucha y debate los conocimientos adquiridos. Formula y expresa nuevos conocimientos. Cumple con las tareas asignadas en los plazos previstos.	Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema..	04
Semana N° 6	Beneficios sociales: - Horas Extras - Trabajo Nocturno - Trabajo en días feriados y días de descanso - Utilidades - Póliza de Seguro de Vida Ley - Créditos Laborales	Conocer los principales beneficios sociales del trabajador.		Los alumnos tendrán videos de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.	04
Semana N° 7	Estabilidad laboral - Absoluta - relativa	Conocer los tipos de estabilidad y relacionarlos con nuestro sistema laboral.		Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.	04
Semana N° 8	Despido. clases y características .	Compete conocer las causales de despido justo y arbitrario.		Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para	04

				hacer una comprensión reflexiva del tema.	
TRABAJO ACADÉMICO CORRESPONDIENTE A LA UNIDAD N° II					
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS:					
<ul style="list-style-type: none"> • Constitución Política del Perú • www.mintra.gob.pe • Neves Mujica, Javier.- Introducción al Derecho del Trabajo. 					

UNIDAD III					
DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO					
C.3: Define y conoce las características del derecho Colectivo del Trabajo					
SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	CONTENIDOS ACTITUDINALES	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE / EVALUACIÓN	HORAS
Semana N° 9	La Libertad Sindical (Marco Normativo / Ley de Relaciones Colectivas y su Reglamento) / Convenio 87 de la OIT.	Conocer la regulación nacional e internacional sobre la Libertad sindical		Los alumnos deberán brindar ejemplos para hacer una comprensión reflexiva del tema..	04

Semana N° 10	La Negociación Colectiva de Trabajo (Marco Normativo / Ley de Relaciones Colectivas y su Reglamento) / Convenio 98 de la OIT.	Conocer la regulación nacional e internacional sobre la Negociación colectiva	Asiste puntualmente a las clases. Participa activamente. Valora la importancia de su formación profesional.	Los alumnos realizarán un flujograma sobre el procedimiento para realizar una negociación colectiva .	04
Semana N° 11	Huelga, su protección Constitucional. Arbitraje	Conocer la regulación nacional e internacional sobre la huelga.	Escucha y debate los conocimientos adquiridos. Formula y expresa nuevos conocimientos.	Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para hacer una comprensión reflexiva del tema.	04
Semana N° 12	Principales Convenios de la Organización Internacional de Trabajo (OIT)	Conocer la regulación nacional e internacional sobre la OIT.	Cumple con las tareas asignadas en los plazos previstos.	Los alumnos realizan un flujograma sobre el procedimiento de huelga para hacer una comprensión reflexiva del tema.	04
TRABAJO ACADÉMICO CORRESPONDIENTE A LA UNIDAD N° III					
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS:					
<ul style="list-style-type: none"> • Constitución Política del Perú • www.mintra.gob.pe 					

UNIDAD IV
LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

C.4: Identificar las formas de negociación colectiva y su importancia.

SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	CONTENIDOS ACTITUDINALES	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE / EVALUACIÓN	HORAS
Semana N° 13	Negociación colectiva.	Conocer la regulación nacional e internacional sobre la Negociación colectiva	Asiste puntualmente a las clases.	Los alumnos deberán exponer sobre un caso una comprensión reflexiva del tema..	04
Semana N° 14	Derecho procesal del trabajo. Principios	Conocer las características e importancia del Derecho Procesal	Participa activamente. Valora la importancia de su formación profesional. Escucha y debate los conocimientos adquiridos.	Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para profundizar los temas .	04

Semana N° 15	Ley procesal del trabajo.	Conocer las características e importancia del Derecho Procesal	Formula y expresa nuevos conocimientos. Cumple con las tareas asignadas en los plazos previstos.	Los alumnos tendrán lecturas de apoyo para profundizar los temas .	04
Semana N° 16	Inspecciones laborales, infracciones y multas. SUNAFIL.	Compete conocer las causas y consecuencias de una infracción laboral.		Los alumnos realizan un esquema sobre las infracciones para hacer una comprensión reflexiva del tema.	04
	<p>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Constitución Política del Perú • Código Tributario • www.mef.gob.pe • sunat.gob.pe 				
Semana N° 17	EXAMEN FINAL: EVALUACIÓN CORRESPONDIENTE A LA UNIDAD N° III Y IV				
Semana N° 18	EXÁMENES SUSTITUTORIOS Y REZAGADOS				

VI. METODOLOGÍA

6.1. Estrategias centradas en el aprendizaje

- Método expositivo centrado en el entorno virtual.
- Uso de plataformas tecnológicas con los métodos sincrónicos para las videoconferencias y asíncronos para las tareas y foros.
- Autoevaluación del aprendizaje.

6.2. Estrategias centradas en la enseñanza

- Clase magistrales en videoconferencia
- Desarrollo de casos prácticos
- Trabajos colaborativos y exposiciones virtuales
- Videos e instructivos

VII. RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE

- Medios audiovisuales: proyectores, multimedia , Power point (PPT), internet.
- Material Bibliográfico: Separatas, libros, investigaciones, artículos científicos y tesis.

- Medios y materiales electrónicos: Plataforma Sum Web, Teams, Google académico, Pagina Web personal.

VIII. EVALUACIÓN

- De acuerdo con el Compendio de Normas Académicas de esta casa Superior de Estudios, en su artículo 13° señala lo siguiente:” los exámenes y otras formas de evaluación se califican en escala vigesimal (de 1 a 20) en números enteros. La nota mínima aprobatoria es once (11). El medio punto (0.5) es a favor del estudiante”.
- Del mismo modo , en referido documento en su art. 16°, señala: ”Los exámenes escritos son calificados por los profesores responsables de la asignatura y entregados a los alumnos y las actas a la Dirección de Escuela Profesional , dentro de los plazos fijados.”
- Asimismo, el art. 36° menciona: “La asistencia de los alumnos a las clases es obligatoria , el control corresponde a los profesores de la asignatura . Si un alumno acumula 30% de inasistencias injustificadas totales durante el dictado de una asignatura, queda inhabilitado para rendir el examen final y es desaprobado en la asignatura, sin derecho a rendir examen de aplazado, debiendo el profesor , informar oportunamente al Director de Escuela”.
- La evaluación de los estudiantes, se realizara de acuerdo a los criterios:

N°	CODIGO	NOMBRE DE LA EVALUACIÓN	PORCENTAJE
1	EP	EXAMEN PARCIAL	30%
2	EF	EXAMEN FINAL	30%
3	TA	TRABAJOS ACDÉMICOS	40%

		TOTAL	100%
--	--	--------------	-------------

La Nota Final (NF) de la asignatura se determinará en base a la siguiente manera:

$$NF = \frac{EP*30\% + EF*30\% + TA*40\%}{100}$$

100

Criterios:

EP= De acuerdo a la naturaleza de la asignatura

EF= De acuerdo a la naturaleza de la asignatura

TA= Los trabajos académicos serán consignados conforme al COMPENDIO DE NORMAS ACADÉMICAS de esta Superior Casa de Estudios, según el detalle sgte.:

- a) Prácticas calificadas
- b) Seminarios calificados
- c) Exposiciones
- d) Trabajos monográficos
- e) Investigaciones bibliográficas
- f) Otros que se crea conveniente de acuerdo a la naturaleza de la signatura

IX. REFERENCIA BIBLIOGRÁFICAS

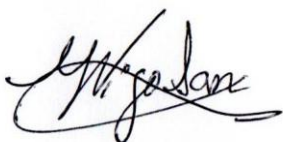
9.1 BIBLIOGRÁFICAS

1. https://www.oas.org/juridico/PDFs/mesicic4_per_dl728.pdf
2. Tristán, Flora. La Unión Obrera. Centro de Producción Editorial e Imprenta de la Universidad de San Marcos. (Leer libro completo).
3. Neves Mujica, Javier. Introducción al Derecho del Trabajo. P. 19-34.
4. Plá Rodríguez, Américo. Los Principios del Derecho del Trabajo. P. 63. P. 75-96.
5. Plá Rodríguez, Américo. Los Principios del Derecho del Trabajo. P.313. P. 341-357. /P. 359 -405.
6. Plá Rodríguez, Américo.- Los Principios del Derecho del Trabajo. P. 111. 134./ P. 135-151.
7. Constitución Política del Perú

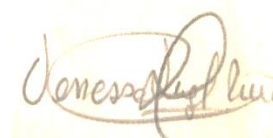
9.2 ELECTRÓNICAS:

1. www.mintra.gob.pe
2. <https://www.ilo.org/global/lang--es/index.htm>

Lima, 14 de agosto de 2020



DRA. GUEDELIA VIGO SÁNCHEZ
DIRECTORA DEL DEPARTAMENTO
ACADÉMICO DE GESTIÓN EMPRESARIAL



DRA. VANESSA ANTHUANET VIGIL RUIZ
DOCENTE

Código:
Correo:gvigo@unfv.edu.pe

Código: 2018110
Correo: vvigil@unfv.edu.pe