



FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

SILABO

Asignatura: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL **Código:** ADE439

1. DATOS GENERALES

1.1.	DEPARTAMENTO	: Gestión Empresarial e Institucional
1.2.	ESCUELA PROFESIONAL	: Administración Privada
1.3.	ESPECIALIDAD	: Administración de Empresas
1.4.	NOMBRE DE LA CARRERA	: Licenciado en Administración con mención en Administración de Empresas
1.5.	CICLO DE ESTUDIOS	: Quinto Ciclo
1.6.	CRÉDITOS	: 3
1.7.	ÁREA DE LA ASIGNATURA	: Administración
1.8.	CONDICIÓN	: Obligatoria
1.9.	PRE-REQUISITO	: Teoría Organizacional
1.10.	HORAS DE CLASE SEMANAL	: 03
1.11.	HORAS DE CLASE TOTAL	: 51
1.12.	PROFESOR RESPONSABLE	: Lic. Adm. Francisco GOMEZ MEGO.
1.13.	AÑO LECTIVO ACADÉMICO	: 2008 - I

2. SUMILLA

Organización y sus cambio y cultura organizacional. Etapas. Clases. Tipos. Proceso de desarrollo organizacional. Análisis y diseños de sistemas administrativos. La dinámica del ambiente. Interrelación ambiente-organización. Integración entre los objetivos individuales y organizacionales. modelos de desarrollo organizacional. instrumentos básicos de organización. Papel del gerente. Conducta individual dentro de la organización: percepción actitudes y valores, aprendizaje personalidad, motivación, satisfacción en el trabajo, conflictos y frustraciones. relación entre grupos, influencia de las decisiones organizacionales.

3. OBJETIVO GENERAL

Capacitar al estudiante en el entendimiento del Proceso de la Organización, los Factores que determinan el Cambio, así como obtener los conocimientos sobre la organización y el Comportamiento Humano y desarrollar en los estudiantes las habilidades que le permitan analizar y mejorar el comportamiento humano dentro de las organizaciones.

4. APORTE DE LA ASIGNATURA AL PERFIL PROFESIONAL

El comportamiento organizacional contribuye al fortalecimiento de la formación del futuro profesional, al darle los conocimientos, técnicas y recursos para gestionar el desarrollo de las organizaciones.

5. ORGANIZACIÓN DE LAS UNIDADES DE APRENDIZAJE

UNIDAD	DENOMINACIÓN	HORAS
I	La Organización - Cambio Organizacional. – Cultura Organizacional.	09
II	Comportamiento Organizacional	06
III	Desarrollo Organizacional	06
	Examen Parcial	03
V	Personalidad y Emociones.	03
VI	Percepción y Toma de decisiones	03
VII	La Motivación	03
VIII	La Conducta del grupo.	03
IX	Los Equipos de Trabajo – La Comunicación.	03
X	El Liderazgo – Conflicto y Negociación	06
	Examen Final - Sustitutorio	03
	Examen de Aplazados	03
	TOTAL DE HORAS	51

6. PROGRAMACIÓN DE LAS UNIDADES DE APRENDIZAJE

PRIMERA SEMANA : LA ORGANIZACIÓN Y SUS CAMBIOS

- Primera Sesión** : ¿ Qué es una Organización ?
Características de las Organizaciones. Funciones. Papeles (Roles) y habilidades del gerente. La Organización Tradicional . Y la nueva Organización.
- Objetivo Específico** : Describir lo que es una Organización y sus características.
- Bibliografía** : Robbins, Stephen. (2005). Administración. PRENTICE HALL, INC., México..
- Actividad** : Lectura Seleccionada..

SEGUNDA SEMANA : CAMBIO ORGANIZACIONAL

- Primera Sesión** :Fuerzas del Cambio. Administración del Cambio Planeado. Resistencia al Cambio El Strès en el Trabajo y su Manejo.
- Objetivo Específico** : Explicar el Cambio Organizacional .
- Bibliografía** : Robbins, Stephen. (2004)..Comportamiento Organizacional. PRENTICE HALL, INC., México..
- Actividad** : Dinámica de grupo.

TERCERA SEMANA : CULTURA ORGANIZACIONAL

- Primera Sesión** : Definiciones de la Cultura Organizacional , Cultura Social y Cultura Individual. Importancia y Funciones de la Cultura Organizacional. Culturas Fuertes y Culturas Débiles.
- Objetivo Específico** : Conceptualizar las diferentes culturas .
- Bibliografía** : Mùller de la Lama., E. (1999). Cultura de Calidad de Servicio. Trillas. Mèxico.
- Actividad** : Lectura Seleccionada.

CUARTA SEMANA : COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

- Primera Sesión** : Conceptos de Comportamiento Organizacional. Disciplinas que han contribuido a desarrollar el Campo del Comportamiento Organizacional.
- Objetivo Específico** : Explicar el valor del estudio del Comportamiento Organizacional.
- Bibliografía** : Robbins, Stephen. (2004). Comportamiento Organizacional PRENTICE HALL, IN.C, Mèxico
- Actividad** : Dinámica de Grupo

QUINTA SEMANA

- Primera Sesión** : Metas. Fuerzas. Y Características del Campo del Comportamiento Organizacional.
- Objetivo Específico** : Conocer las metas, las fuerzas y características del Comportamiento Organizacional.
- Bibliografía** : Davis, K. (2000). Comportamiento Humano en el Trabajo, Mc GRAW – HILL. / INTERAMERICANA EDITORES, S.A. de CV. Mèxico..
- Actividad** : Lectura seleccionada.

SEXTA SEMANA : DESARROLLO ORGANIZACIONAL

- Primera Sesión** : El Campo del Desarrollo Organizacional. Principales Características del D O.
- Objetivo Específico** : Describir el Campo del Desarrollo Organizacional.
- Bibliografía** : French, W. L. y Bell, C.H. (2002). Desarrollo Organizacional. PRENTICE _ HALL HISPANOAMERICANA, S.A. . Mèxico..
- Actividad** : Dinámica de Grupo

SÈPTIMA SEMANA

- Primera Sesión** : Administración del Proceso del Desarrollo Organizacional. Relaciones entre Consultor y Cliente.
- Objetivo Específico** : Conocer el Proceso del Desarrollo Organizacional .
- Bibliografía** : French, W. L. y Bell, C.H. (2002). Desarrollo Organizacional. PRENTICE _ HALL . Mèxico. ISPANOAMERICANA
- Actividad** : Lectura seleccionada

OCTAVA SEMANA :

Primera Sesión EXAMEN PARCIAL

NOVENA SEMANA : PERSONALIDAD Y EMOCIONES

- Primera Sesión** : La Personalidad y las emociones.
- Objetivo Específico** : Explicar los conceptos de personalidad y de las emociones.
- Bibliografía** : Robbins, Stephen. (2004). Comportamiento Organizacional

Actividad : PRENTICE HALL, INC., México
: Lectura seleccionadas

DÈCIMA SEMANA : PERCEPCION Y TOMA DE DECISIONES INDIVIDUALES

Primera Sesión : La percepción y su importancia. Factores que influyen en la Percepción.

Objetivo Específico : Explicar porqué dos personas pueden ver la omismo e interpretarlo de manera distinta .

Bibliografía : Robbins, Stephen. (2004). Comportamiento Organizacional PRENTICE HALL, IN.C, México

Actividad : Dinámica de grupo.

Segunda Sesión : Cómo deben tomarse las decisiones.

Objetivo Específico : Explicar los pasos de la toma de decisiones.

Bibliografía : Robbins, Stephen. (2004). Comportamiento Organizacional PRENTICE HALL, INC., México

Actividad : Dinámica de Grupo

DECIMO PRIMERA SEMANA : LA MOTIVACION

Primera Sesión : Conceptos de Motivación .. Primeras teorías de la Motivación.

Objetivo específico : Resumir el proceso de la Motivación.

Bibliografía : Robbins, Stephen. (2004). Comportamiento Organizacional PRENTICE HALL, INC., México

Actividad : Lectura seleccionada

Segunda Sesión : Teorías contemporáneas de la Motivación.

Objetivo específico : Explicar las teorías Contemporáneas de la Motivación.

Bibliografía : Robbins, Stephen. (2004). Comportamiento Organizacional PRENTICE HALL, IN.C, México

Actividad : Dinámica de grupo.

DECIMO SEGUNDA SEMANA : LA CONDUCTA DEL GRUPO

Primera Sesión : Concepto y clasificación de los grupos.. Etapas del Desarrollo de los grupos.

Objetivo específico : Distinguir entre grupos formales e informales.

Bibliografía : Robbins, Stephen. (2004). Comportamiento Organizacional PRENTICE HALL, INC., México

Actividad : Dinámica de grupo.

Segunda Sesión : Estructura de los grupo.

Objetivo específico : Explicar la estructura de los grupo.. Tareas de los grupos.

Bibliografía : Robbins, Stephen. (2004). Comportamiento Organizacional PRENTICE HALL, IN.C, México

Actividad : Lectura seleccionada

DECIMO TERCERA SEMANA

- Primera Sesión** : Trabajo en Equipo . Tipos de Equipos.
Objetivo específico : Explicar los equipos en las organizaciones..
Bibliografía : Robbins, Stephen. (2004). Comportamiento Organizacional PRENTICE HALL, IN.C, México.
Actividad : Dinámica de grupo.
- Segunda Sesión** : Concepto de Comunicación. El Proceso de la Comunicación. Y la Dirección de la Comunicación.
Objetivo específico : Describir el proceso de la comunicación.
Bibliografía : Robbins, Stephen. (2004). Comportamiento Organizacional PRENTICE HALL, IN.C, México.
Actividad : Lectura Seleccionada.

DECIMO CUARTA SEMANA : EL LIDERAZGO - CONFLICTO Y NEGOCIACIÓN.

- Primera Sesión** : Concepto de Liderazgo. Teorías de los rasgos. Teoría Conductuales.
Objetivo específico : Comparar el Liderazgo y Gerencia.
Bibliografía : Robbins, Stephen. (2004). Comportamiento Organizacional PRENTICE HALL, IN.C, México.
Actividad : Dinámica de grupo.
- Segunda Sesión** : Definición de Conflicto. Transiciones en las ideas sobre los conflictos. . Negociación.
Objetivo específico : Definir el conflicto y la negociación.
Bibliografía : Robbins, Stephen. (2004). Comportamiento Organizacional PRENTICE HALL, IN.C, México.
Actividad : Dinámica de grupo :

DECIMO QUINTA SEMANA

- Primera Sesión** : **Presentación y Sustentación de Trabajos encargados**
Segunda Sesión : **Presentación y Sustentación de Trabajos encargados**

DECIMO SEXTA SEMANA

- Primera Sesión** : **EXAMEN FINAL**

DECIMO SEPTIMA SEMANA

- Primera Sesión** : **EXAMEN SUTITUTORIO Y APLAZADOS**

7. ESTRATEGIAS METODOLOGICAS

7.1 Métodos: El desarrollo de la asignatura es de carácter formativo y se aplicará la exposición y dialogo participativo, motivando a los estudiantes al intercambio de información y experiencias sobre el tema. Se asignará trabajo de investigación para ser desarrollado en grupo.

7.2 Técnicas: Mesa redonda, trabajos en grupo

7.3 Medios Didácticos: Uso de multimedia, retroproyector, uso de audiovisuales empresariales.

8. EVALUACIÓN

8.1. Técnicas

- La evaluación formativa: Tiene propósitos correctivos y de retroalimentación, no está sujeta a calificación, solo es referencial. Entre los instrumentos a utilizarse están: pruebas de exploración, la auto evaluación, las intervenciones.
- La evaluación sumativa: Tiene fines de promoción de los estudiantes y en tal sentido es objeto de calificación en la escala vigesimal.

8.2. Instrumentos

- Prácticas calificadas, exámenes parciales
- Exposición de los trabajos de investigación
- Registro de asistencia a clases

8.3. Criterios

- Se tomará en cuenta: El nivel de conocimiento, la iniciativa, la profundidad de la investigación del tema, la puntualidad

8.4. Aspectos

- Información implementada de las tendencias modernas de la administración en las empresa

9. BIBLIOGRAFÍA

- DAVIS, K. , y J. W. NEWSTROM, (2000). Comportamiento Humano en el Trabajo. Mc Graw - Hill / Interamericana Editores, México.
- FRENCH, W. L. y C. H. BELL (2002). Desarrollo Organizacional. PRENTICE – HALL HISPANOAMERICANA, S.A, México.
- GORDON, J. R. (2004). Comportamiento Organizacional. Prentice – Hall Hispanoamericana, S. A., México.-
- HELLRIEGEL, D. y J. W. SLOCUN JR. (2004) . Comportamiento Organizacional. Décima Edición, Editorial Internacional Thomson Editores S.A. de C.V.
- MÜLLER DE LA LAMA, E. (1999). Cultura de Calidad de Servicio. Editorial Trillas, S.A. de C. V. México.
- ROBBINS, S. (2004.). Comportamiento Organizacional, Décima Edición, Editorial Pearson Education. México
- ROBBINS, S (2005) Administración. PRENTICE HALL, INC. México.