



Universidad Nacional
Federico Villarreal



FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN
Potenciando tu talento, mejoramos el mundo

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

ESCUELA PROFESIONAL DE
ADMINISTRACIÓN PRIVADA

PROGRAMA DE ESTUDIO
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

PLAN DE ESTUDIO 2019

SUMILLAS

Nº	Plan de estudios	Ciclo	Código de Asignatura	Asignatura	Sumilla
1	2019	I	100374	MATEMATICA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de generar competencias para desarrollar capacidades vinculadas al pensamiento lógico matemático, interpretando y adaptándolos a su realidad.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Teoría de conjuntos, lógica proposicional. 2. Ecuaciones e inecuaciones, Relaciones y Funciones, distancia entre dos puntos, Números Reales. 3. La circunferencia, parábola y elipse, límites, matrices. 4. Derivadas parciales y totales, diferenciales e integrales.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Informe de casos prácticos de aplicación de Derivadas e integrales.</p>
2	2019	I	100375	INGLES I	<p>La asignatura pertenece al área curricular de Estudios generales, es Práctica y tiene el propósito de Desarrollar así las competencias comunicativas básicas del estudiante en el aprendizaje de un segundo idioma.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Introducción y presentación básica usando información personal. 2. Descripción familiar y uso de posesivos. 3. Actividades de rutina, hobbies y preferencias. 4. Descripción de lugares y uso de preposiciones de tiempo y de espacio.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es elaboración y presentación de un informe sobre su descripción personal integrando los temas en estudio considerando los criterios de la rúbrica de evaluación.</p>
3	2019	I	101144	TECNOLOGIA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de conocimientos de los principios de la información en relación con las diversas técnicas de aprendizaje que posibiliten establecer la relación entre la informática y la administración; identificar las TIC en nuestra sociedad y los negocios conociendo la importancia de su uso como herramienta tecnológica.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Conocimientos básicos de la informática y TIC, conoce y uso del procesador de texto Word a nivel intermedio en la elaboración de todo tipo de documento. 2. Domina las técnicas del procesador de textos WORD en un nivel avanzado para la elaboración de diversos tipos de documento de mejor calidad. 3. Aprende el diseño de combinar correspondencia y el uso del prezi. 4. Comprende y entiende los diferentes elementos del MS EXCEL, así como su funcionamiento y correcta aplicación dominando los comandos básicos, para adecuado</p>

					manejo de la aplicación Excel. Así como la correcta comprensión e interpretación de funciones. La tarea académica exigida al estudiante es elaboración y presentación de presentaciones efectivas.
4	2019	I	101145	LENGUAJE Y COMUNICACIÓN EMPRESARIAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de lograr el desarrollo de la competencia lingüística; que permita al futuro profesional expresarse con claridad, coherencia y pertinencia, en forma oral y escrita.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Lenguaje, comunicación y sociedad. 2. Niveles y funciones del lenguaje. 3. La comunicación oral en la interrelación humana. 4. La comunicación escrita y la ortografía.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es planificar su exposición (tema libre) escriba con letra inicial minúscula y sin punto final.</p>
5	2019	I	100372	METODOLOGIA DEL TRABAJO UNIVERSITARIO	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de uso de métodos y técnicas de estudio y lectura, así como de técnicas dinámicas. Incluye conceptos de ciencia, tecnología, revolución científica, así como también la elaboración de monografías bibliográficas o de campo siguiendo el método científico.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Introducción. Antecedentes y casos en la especialidad. 2. Universidad, Ciencia y Tecnología: rol del Estudiante Universitario. 3. Método Científico y el Trabajo Intelectual. 4. El Conocimiento y las Técnicas de Estudio.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es monografía de un modelo de trabajo Universitario- Personal.</p>
6	2019	I	101146	ADMINISTRACIÓN GENERAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar una visión sistémica de la Administración en las organizaciones públicas y privadas.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Enfoques teóricos de la administración, escenarios, grupos de interés y responsabilidad empresarial. 2. La administración como Ciencia, importancia y roles de la empresa en el contexto actual. 3. La Empresa como organización inteligente. 4. El rol de la empresa en el desarrollo nacional.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es presentar una monografía de la visión estratégica de una empresa del sector empresarial.</p>
7	2019	I	101147	CONTABILIDAD GENERAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de comprender el proceso de la información contable y formular los Estados Financieros básicos para determinar la situación económica, financiera y los resultados que obtienen las empresas industriales.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Introducción a la Contabilidad. 2. La Normalización</p>

					<p>contable. 3. El Proceso contable. 4. Los informes contables.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es confeccionar estados financieros básicos de acuerdo con las normas y procedimientos contables.</p>
8	2019	I	100552	ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es práctica y tiene el propósito de desarrollo de habilidades psicomotrices, aptitudes físicas y culturales.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje:</p> <p>1. Fútbol, básquet, vóley y atletismo. 2. Ajedrez, ping pong y monopolio. 3. Karate, taikon, taekwondo y lucha libre. 4. Danzas, arte, folklore.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es campeonato de las unidades deportivas y culturales.</p>
9	2019	II	101148	MATEMATICA FINANCIERA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicos, es teórico-práctica y tiene el propósito de desarrollar habilidades en el alumno para la formación básica y científica en las destrezas matemáticas, garantizando su formación profesional en la toma de decisiones gerenciales, además de proporcionar los fundamentos de la matemática financiera.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje:</p> <p>1. Interés simple. 2. Interés compuesto. 3. Anualidades simples vencidas. 4. Anualidades simples anticipadas y diferidas.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es que, mediante un trabajo monográfico demuestre que conoce los conceptos fundamentales de la matemática financiera para resolver problemas financieros.</p>
10	2019	II	100382	INGLES II	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es práctica y tiene el propósito de propósito de perfeccionar la competencia lingüística a nivel básico para el desempeño correcto del estudiante en la expresión y comprensión oral al igual que la comprensión y producción de textos.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje:</p> <p>1. Habilidades, permisiones y posibilidades. 2. Actividades cotidianas en tiempo presente. 3. Clima, transporte y lugares. 4. Expresiones y secuencias en tiempo pasado.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es elaboración de un texto corto oral y escrito sobre actividades cotidianas en su entorno personal haciendo uso de las estructuras gramaticales y de vocabulario en estudio considerando los criterios de la rúbrica de evaluación.</p>
11	2019	II	101149	GLOBALIZACIÓN Y REALIDAD NACIONAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de introducir al análisis de la realidad nacional en un contexto de globalización e integración económica, teniendo como fondo la actual crisis nacional e internacional, que permita entender el impacto de las políticas económicas y ambientales en el entorno empresarial turístico, para una adecuada toma de decisiones, utilizando las categorías socioeconómicas.</p>

					<p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Globalización, marco teórico conceptual. Nacional e internacional. 2. Impacto en la realidad económico-social peruana. 3. Análisis e interpretación de los problemas que afectan al país, en el aspecto geográfico, político, económico social educativo, tecnológico, científico, ecológico y administrativo del Perú. 4. Temas esenciales de investigación para la política económico-social peruana. <p>La tarea académica exigida al estudiante es monografía de la realidad nacional actual el contexto de la globalización e integración económica para la industria.</p>
12	2019	II	101150	CONTABILIDAD ADMINISTRATIVA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específico, es teórico – práctico y tiene el propósito de comprender el proceso de la información contable y formular los Estados Financieros básicos para determinar la situación económica, financiera y los resultados que obtienen las empresas industriales.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Modelos de elaboración de los estados financieros. 2. El flujo de caja. 3. El estado de ganancias y pérdidas. 4. Flujo de fondos y cambios en el patrimonio neto. <p>La tarea académica exigida al estudiante es confeccionar estados financieros básicos de acuerdo con las normas y procedimientos contables.</p>
13	2019	II	100377	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN CIENTIFICA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de Estructura del trabajo científico, principales técnicas para la construcción de datos, fuentes primarias y secundarias.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fundamentos de la ciencia y del conocimiento científico. 2. La investigación científica. 3. Etapas de la investigación. 4. Técnicas e instrumentos de investigación. <p>La tarea académica exigida al estudiante es Monografía de la importancia de la Investigación Científica en la UNFV.</p>
14	2019	II	101151	PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de informar y explicar el comportamiento humano en el trabajo, tomando especial consideración en el desarrollo de competencias y habilidades de dicho trabajador dentro de las organizaciones empresariales y sociales.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Psicología organizacional e industrial. Conceptos fundamentales y aportes a la dinámica organizacional. Salud mental. 2. Motivación y comunicación en el trabajo. 3. El liderazgo en las organizaciones actuales. 4. Cultura y cambio organizacional. <p>La tarea académica exigida al estudiante es monografía de la influencia de la salud mental en el rendimiento laboral.</p>

15	2019	II	101152	ADMINISTRACIÓN MODERNA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de Conocimiento del entorno y de la influencia en la organización empresarial. Responsabilidades gerenciales y directivas. Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Introducción al curso, las organizaciones y su entorno. 2. Elementos del proceso administrativo. 3. Nuevas tendencias de la administración. 4. Nuevos paradigmas empresariales.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Monografía Final, de una empresa moderna donde se aplican los nuevos paradigmas empresariales.</p>
16	2019	II	101153	PENSAMIENTO FILOSOFICO Y ETICA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de comprender y explicar la naturaleza del pensamiento filosófico, los métodos lógicos en el desarrollo del pensamiento, valorando su importancia en la búsqueda del sentido de la naturaleza, del ser humano y la verdad asumiendo una conducta ética.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. La reflexión filosófica y sus antecedentes. El conocimiento y sus métodos. 2. El ser humano como problema filosófico. 3. Los actos humanos, la conducta ética y el juicio moral. 4. Ética y la axiología.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es redacción de un ensayo de reflexión filosófica, con énfasis en el tema de valores éticos y según las pautas de la asignatura de expresión escrita.</p>
17	2019	III	101154	ENTORNO MICROECONOMICO	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico-práctica y tiene el propósito de analizar los comportamientos básicos de las familias, empresas y el gobierno (agentes económicos), comprende las elecciones que hace, las fuerzas del mercado: la demanda, la oferta, los precios, el punto de equilibrio, la producción y los costos del consumidor y su relación en mercados específicos.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Concepto de economía. 2. La demanda. 3. La oferta. 4. Modelos económicos.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es que, analice y explique mediante un trabajo monográfico como establecer un modelo de oferta y demanda.</p>
18	2019	III	100387	INGLES III	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicos, es práctica y tiene el propósito de propósito de desarrollar cuatro habilidades que el idioma requiere que son: Listening, Reading, Writing, Speaking desarrollando así las competencias comunicativas a nivel básico del estudiante en el aprendizaje de un segundo idioma.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Alimentos, bebidas y uso de cuantificadores. 2. Descripción de recursos tecnológicos y comparaciones. 3. Tiempo futuro y predicciones. 4. Presente perfecto y descripción de lugares.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es la elaboración de presentación oral haciendo uso de</p>

					las estructuras gramaticales y de vocabulario en estudio sobre el tema elegido considerando los criterios de la rúbrica de evaluación.
19	2019	III	101155	ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS Y MEDIO AMBIENTE	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de identificar los componentes que permitan al estudiante contar con instrumentos para desenvolverse en un escenario expuesto a variables exógenas para una organización en el mercado.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Análisis del contexto global y las dimensiones humanas en el cambio del medio ambiente. 2. El estudio de los riesgos, degradación y la salud ambiental; un enfoque de desarrollo sustentable. 3. Instrumentos para la gestión de riesgos y medio ambiente. 4. Sistema De Gestión Ambiental.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es monografía del proceso de un sistema de administración de riesgo y medio ambiente en una empresa.</p>
20	2019	III	104828	MARKETING	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de identificar los cambios permanentes en los mercados empresariales y en consecuencia el manejo de información relevante y actualizada que es crucial en la gestión de una empresa del sector empresarial, contribuyendo a una mejor elección de mercados, creación de mejores ofertas y el éxito de los planes de marketing.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. El proceso de marketing y la Investigación de mercados en la toma de decisiones. 2. La demanda del mercado y métodos de estimación. 3. Proceso de investigación de mercados. 4. Procesamiento de datos e informe de resultados.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es elaborar un informe de investigación que permita plantear una estrategia de mercado teniendo en cuenta los elementos clave para la toma de decisiones.</p>
21	2019	III	101156	INNOVACIÓN Y EMPRENDEDURISMO	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de Analiza posibilidades de innovación y emprendedurismo sus estrategias e implicancias, aplicando conocimientos de mercadeo, estadística, contabilidad.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Aplicación de técnicas de innovación y creatividad para facilitar la identificación de una idea de negocio innovadora. 2. Esquema de un plan de negocio y elaboración de la visión, misión y objetivos de la empresa. 3. Modelos de emprendimientos en el Perú. 4. Innovación y emprendimiento.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Monografía de la elaboración de un proyecto de negocio innovador en el sector de la microempresa.</p>

22	2019	III	101157	LIDERAZGO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de Profundizar el modelo de gestión de responsabilidad social empresarial, fomentando el espíritu de liderazgo emprendedor bajo un enfoque comunicativo estratégico y desarrollo sostenible.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Marco conceptual y evolución del liderazgo en la responsabilidad social empresarial. 2. Fundamentación ética del concepto de liderazgo y responsabilidad social empresarial. 3. La responsabilidad social empresarial y la comunicación en el cambio social en el contexto actual. 4. Estrategias comunicativas para la promoción de gestión de responsabilidad social empresarial en el Perú; modelo de la gestión de la RES.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es sustentar un informe donde identifica el liderazgo en el modelo de gestión de RSE.</p>
23	2019	III	101158	RELACIONES INTERLABORALES CON PERSONAS DE HABILIDADES DIFERENCIADAS	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicos, es teórico práctico y tiene el propósito es analizar y aplicar la legislación que afecta a las personas con habilidades diferentes.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Competencias para el desarrollo personal. 2. Formulación de metas a corto y largo plazo. 3. Valores humanos y actitudes positivas, competencias sociales en la organización. 4. Habilidades Sociales frente a conductas de riesgo.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es que, muestre mediante un informe su capacidad de adaptación a la vida universitaria promoviendo la participación de todos.</p>
24	2019	III	101159	MÉTODOS ESTADÍSTICOS	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar habilidades en el manejo e interpretación apropiada de las diversas herramientas estadísticas.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Fundamentos de la estadística. 2. Estadística descriptiva. 3. Cálculos de probabilidades. 4. Distribuciones de variables aleatorias discretas y continuas.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es aplicar encuestas y crear una base de datos para obtener información de carácter descriptivo para una monografía.</p>
25	2019	IV	101160	ENTORNO MACROECONOMICO	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicoS, es teórico – práctico y tiene el propósito del análisis e interpretación de los agregados económicos y el sector externo.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Introducción a la Macroeconomía, producto y renta nacional. 2. Oferta y la demanda agregada, consumo e inversión. 3. Desempleo, dinero, política fiscal y monetaria. 4. Balanza de pagos, mercado de divisas, crecimiento y política económica.</p>

					La tarea académica exigida al estudiante es Monografía del diagnóstico de la economía peruana utilizando el enfoque macroeconómico.
26	2019	IV	101161	ANALISIS DEL CONSUMIDOR	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicos, es teórico – práctico y tiene el propósito desarrollar conceptos del comportamiento del consumidor y servicio al cliente, los factores que influyen en las decisiones de compra, preferencias y fidelidad del consumidor.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. El comportamiento del consumidor y servicio al cliente: concepto, enfoques y características. 2. Factores externos: Influencia de la cultura, la estratificación social y los estilos de vida sobre el consumidor. 3. Influencia de los grupos y la familia sobre el comportamiento del consumidor. 4. Motivación, percepción, aprendizaje, personalidad del consumidor.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Monografía y análisis del comportamiento organizacional en una empresa del sector servicios.</p>
27	2019	IV	101162	PRONÓSTICO PARA LA TOMA DE DECISIONES	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicos, es teórico – práctico y tiene el propósito de utilizar eficientemente métodos y técnicas de la estadística inferencial y de pronóstico para la toma de decisiones y pruebas de hipótesis.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Muestreo y Distribuciones de Muestreo. 2. Estimación y Pruebas de Hipótesis. 3. Análisis de correlación y Regresión. 4. Números Índices.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es trabajo monográfico aplicativo de Prueba de Hipótesis paramétrica o no paramétrica, utilizando una encuesta.</p>
28	2019	IV	101163	TECNICAS DE NEGOCIACIÓN	<p>La asignatura pertenece al área curricular de formación específica, es de naturaleza teórica y práctica, tiene por propósito desarrollar la capacidad de negociación y solución de conflictos, inherente en su conducta humana y desempeño del futuro profesional. Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1 Aspectos Básicos de la Negociación I. 2. Aspectos Básicos de la Negociación II. 3. Aspectos Básicos de la Solución de Conflictos. 4. Negociaciones Internacionales.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante solucionar casos que se presentan en las empresas industriales entre la empresa y la comunidad local.</p>
29	2019	IV	101164	DERECHO EMPRESARIAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicos, es teórico – práctica y tiene el propósito de comprender los aspectos del régimen jurídico que regula el sector laboral de la actividad privada, con dominio de las leyes y reglamentos de las relaciones laborales individuales y colectivas, con vinculación directa con la actividad empresarial y las formas especiales de contratación laboral, que incluye el periodo de prueba, remuneraciones, suspensiones y extinción del contrato.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Instituciones del derecho laboral y el contrato de</p>

					trabajo. 2. Contraprestación laboral. 3. Derecho Colectivo del Trabajo. 4. La negociación colectiva. La tarea académica exigida al estudiante es determinar la importancia de la negociación colectiva.
30	2019	IV	101165	DISEÑO ORGANIZACIONAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específico, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar fundamentos y conceptos teóricos para la organización y diseño de estructuras de empresas, entidades no gubernamentales y gubernamentales.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Las organizaciones frente a la organización y métodos y el moderno enfoque de sistemas. 2. Fundamentos de la estructura y el diseño organizacional. 3. Análisis de manuales e instrumentos de gestión organizativos. 4. Los procedimientos y procesos de trabajo organizativos.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es monografía de una empresa, tipo de organización, estructura y diseño organizacional, herramientas de gestión. Detectando problemas organizacionales.</p>
31	2019	V	101166	ADMINISTRACION FINANCIERA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicos, es teórico - práctica y tiene el propósito de facilitar la comprensión y aplicación de los principales métodos, instrumentos y conceptos fundamentales de las finanzas aplicadas a la gestión empresarial.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Aspectos conceptuales de las finanzas-función financieras de la empresa. 2. Planeación financieras- evaluación financiera y administrativa de las empresas. 3. Método de endeudamiento de las empresas. 4. Instrumentos Financieros.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es que, mediante una monografía muestre que conoce los conceptos fundamentales de las finanzas.</p>
32	2019	V	101167	INVESTIGACION DE MERCADOS	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de identificar los cambios permanentes en los mercados y en consecuencia el manejo de información relevante y actualizada que es crucial en la gestión de una empresa del sector, contribuyendo a una mejor elección de mercados, creación de mejores ofertas y al éxito de los planes de marketing empresarial.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. El proceso de marketing y la Investigación de mercados empresariales en la toma de decisiones. 2. La demanda del mercado y métodos de estimación. 3. Proceso de investigación de mercados. 4. Procesamiento de datos e informe de resultados.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es elaborar un informe de investigación que permita plantear una estrategia de mercado teniendo en cuenta los elementos clave para la toma de decisiones.</p>

33	2019	V	101168	PLANEACIÓN ESTRATEGICA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicos, es teórico-práctica y tiene el propósito de desarrollar programas de acción que haga posible el logro del propósito de la empresa. Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Importancia de la dirección estratégica. 2. Diagnostico estratégico. 3. Direccionamiento estratégico. 4. Formulación y selección de estrategias-implantación y control.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es que, comprenda y muestre mediante una monografía, la importancia que una empresa trabaje con un plan estratégico.</p>
34	2019	V	101169	GESTION DE PROCESOS	<p>La asignatura pertenece al área curricular de formación de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito desarrollar habilidades para gestionar procesos eficientes en la empresa, reduciendo costos operativos, mejorando la calidad de servicio y controlando riesgos e identificando nuevas oportunidades de negocio. Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Los procesos de negocios, conceptos metodológicos. 2. Gestión de procesos. 3. Optimización de Procesos. 4. Excelencia Operacional y Mejora Continua.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es diseñar un modelo de proceso para la optimización de las actividades de una empresa.</p>
35	2019	V	101170	CREATIVIDAD EMPRESARIAL	<p>La asignatura pertenece al área de formación profesional especializada, es de naturaleza teórico -práctica y tiene por propósito desarrollar una visión integral para comprender la pertinencia y utilidad del estudio del futuro en las sociedades contemporáneas y adoptar una actitud de prospectiva e innovación.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Creatividad Empresarial. 2. Innovación Empresarial. 3. Emprendimiento Empresarial. 4. Prospectiva Estratégica.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es elaborar un informe de investigación que permita plantear una estrategia de mercado teniendo en cuenta la creación de nuevas unidades de producción empresarial.</p>
36	2019	V	101171	SISTEMA DE INFORMACIÓN ESTRATÉGICA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de conocer los procedimientos técnicos y metodológicos para la gestión de los sistemas de información.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Introducción al curso, fundamentos de sistemas de información gerencial y su entorno. 2. Sistemas de apoyo de información de la gestión. 3. Elaboración de sistemas de información en la organización. 4. Evaluación del planteamiento empresarial.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es diseño de un sistema de información gerencial de una empresa del sector empresarial.</p>
37	2019	V	101201	BUSINESS INTELLIGENCE (Electivo 1.CERTIFICACIÓN PROGRESIVA CP5 1.1)	<p>La asignatura pertenece al área curricular de formación profesional especializada, es teórico - práctica y tiene el propósito de lograr la comprensión del manejo de estrategias y</p>

					<p>herramientas enfocadas a la administración y creación de conocimientos, mediante el análisis de datos e información cuantitativa, cualitativa, históricas y de tendencias significativas, orientada a facilitar el desarrollo de la toma de decisiones en las organizaciones.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Fundamentos de la inteligencia de negocios 2. Inteligencia datos, información y tendencias de negocios y las organizaciones 3. Oportunidades de negocios 4. Estrategias y factores críticos de éxito de inteligencia de negocios.</p>
	2019	V	101202	EMPOWERMENT (Electivo 1. CERTIFICACIÓN PROGRESIVA CP5 2.1)	<p>La asignatura pertenece al área curricular de formación gerencial, es teórico - práctica y tiene por propósito desarrollar en las empresas el empoderamiento de acuerdo con el clima organizacional y que permita a su personal su participación en su implementación organizacional. Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Conceptos generales sobre Empowerment. 2. Empowerment y liderazgo. 3. Empowerment y la motivación. 4. Disposición al cambio y transformación.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es la elaboración y presentación de un trabajo monográfico donde se defina las competencias y valores requeridos en los seres humanos y de establecer las diferencias entre el modelo tradicional de la gestión humana vs la aplicación del empoderamiento en las organizaciones.</p>
38	2019	VI	101172	ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y PRESUPUESTOS	<p>La asignatura pertenece al área de formación profesional especializada, es de naturaleza teórico –práctica y tiene el propósito de conocer la estructura de costos tales como: - Costos directos, costos indirectos, margen de utilidad, etc. - La determinación de los costos en los diferentes métodos de costeo. - Determinación del Punto de Equilibrio - Los Presupuestos de empresas de los diversos sectores.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Generalidades sobre los Costos y la Cadena Valor. 2. Componentes de los Costos, Bienes y Servicios. Unidad. 3. Presupuestos financieros y no financieros que cuantifican los planes futuros de acción. 4. Presupuesto La asignatura pertenece al área de formación profesional especializada, es de naturaleza teórico –práctica y tiene el propósito de conocer la estructura de costos tales como: - Costos directos, costos indirectos, margen de utilidad, etc. - La determinación de los costos en los diferentes métodos de costeo. - Determinación del Punto de Equilibrio - Los Presupuestos de empresas de los diversos sectores.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Generalidades sobre los Costos y la Cadena Valor. 2. Componentes de los Costos, Bienes y Servicios. Unidad. 3. Presupuestos financieros y no financieros que cuantifican los planes futuros de acción. 4. Presupuesto de Inversiones y el Control presupuestario.</p>

					La tarea académica exigida al estudiante es elabora un presupuesto maestro de una empresa industrial.
39	2019	VI	101173	COMPETENCIAS GERENCIALES.	La asignatura pertenece al área de formación profesional especializada, es de naturaleza teórico-práctica, tiene por finalidad proporcionar los conocimientos y las habilidades requeridas por el gestor de organizaciones para tener subordinados productivos y satisfechos, mejorar el trabajo en equipo, liderar eficazmente bajo distintas condiciones, identificar y emplear métodos adecuados de toma de decisiones y para resolver los conflictos interpersonales y grupales. Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. La evolución de los modelos de gestión: desarrollo de nuevas competencias. Inicio del autodiagnóstico. 2. Desafíos y alcances de las competencias gerenciales. El factor y el capital humano en la realidad nacional. 3. El talento humano y su rol en la empresa. 4. Interpretación y gestión de las competencias en la empresa. La tarea académica exigida al estudiante es elaborar un modelo de gestión por competencias.
40	2019	VI	101174	GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTROS	La asignatura pertenece al área curricular de formación profesional, es de naturaleza teórica y práctica, tiene por propósito gestionar los flujos de materiales y de información de los diferentes eslabones de la cadena de aprovisionamiento de manera integral desde el proveedor más original hasta la satisfacción del consumidor final. Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Desarrollo de la Logística. 2. Planeamiento y Contratación de Bienes y Servicios. 3. Gestión de Inventarios y Almacenes. 4. Distribución Física y Transportación. La tarea académica exigida al estudiante es diseñar en una maqueta la distribución del área de logística de una empresa.
41	2019	VI	101175	GESTIÓN DE NEGOCIOS	GESTIÓN DE NEGOCIOS. La asignatura es de naturaleza teórico-práctica pertenece al área curricular de especialidad, el propósito principal es que el estudiante al culminar el desarrollo de las unidades didácticas evidencias los dominios de la competencia general del curso. Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. generalidad sobre gestión empresarial. 2. la organización abierta al aprendizaje. 3. la administración de los recursos. 4. cambio e Innovación empresarial. La tarea académica exigida al estudiante es diseñar un modelo de gestión para una empresa industrial.
42	2019	VI	101176	FUNDAMENTOS DE NEGOCIOS INTERNACIONALES	La asignatura pertenece al área curricular de especialidad, es de naturaleza teórica y práctica, tiene por propósito proporcionar información y conocimiento de la forma como operan las empresas y realizan transacciones internacionales, aplicando modelos ideológicos, sistemas económicos, culturales y culmina poniendo en práctica las negociaciones internacionales. Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Importancia de los Negocios Internacionales, la

					<p>Empresa Multinacional y la Inversión Extranjera y la Integración Económica. 2. Participación del Perú Esquemas de Integración Política Comercial Internacional. 3. Estrategia de Negociación e Incoterms y Medios de Pago y Distribución Física Internacional. 4. Gestión Aduanera y Comercio Exterior y Administración Financiera Internacional. La tarea académica exigida al estudiante es Exposición de las ventajas y desventajas de los tratados de libre comercio que tiene el Perú con otros países.</p>
43	2019	VI	101177	GESTION DE PROYECTOS	<p>GESTION DE PROYECTOS La asignatura pertenece al área curricular de especialidad, es de naturaleza teórica y práctica, tiene por propósito dirigir y gestionar con éxito un proyecto. Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Marco General del proceso de administración y gestión del proyecto. 2. Los procesos de dirección del proyecto y la gestión de la integración. 3. La gestión de los proyectos y las áreas de conocimiento. 4. La gestión de los proyectos y su valoración. La tarea académica exigida al estudiante es elaborar un proyecto empresarial con otros países.</p>
44	2019	VI	101203	ADMINISTRACION POR OBJETIVOS (Electivo 2 CERTIFICACION PROGRESIVA CP6 1.2)	<p>La asignatura pertenece al área curricular de formación profesional básica empresarial, es teórico - práctica y tiene el propósito de comprender y aplicar principios y técnicas que permitan plasmar los objetivos de la empresa de manera eficaz y eficiente en el proceso de gestión en la empresa. Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. La administración y su relación con el entorno organizacional. 2. El proceso de gestión de objetivos. 3. Organización y la medición de objetivos. 4. El control de objetivos. La tarea académica exigida al estudiante es la presentación de un informe sobre los principios de las etapas de los procesos de la administración por objetivos como base integral del planeamiento.</p>
	2019	VI	101204	MEJORA CONTINUA - KAISEN (Electivo 2 CERTIFICACION PROGRESIVA CP6 2.2)	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es de naturaleza teórico - práctica y tiene el propósito de facilitar la comprensión de la mejora continua de los procesos en las organizaciones mejorando la calidad frente a distintos estímulos empresariales. Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. La calidad y las organizaciones 2. Modelos de gestión de la calidad 3. Herramientas de gestión de la calidad 4. Proceso de mejora continua. La tarea académica exigida al estudiante es la elaboración y presentación de un trabajo monográfico sobre estrategias de mejora continua en la organización.</p>
45	2019	VII	101178	ADMINISTRACION DE LA CALIDAD	<p>La asignatura pertenece al área curricular de especialidad, es de naturaleza teórica y práctica, tiene por propósito desarrollar el marco teórico y casos prácticos referidos a la administración de la calidad en el ámbito empresarial.</p>

					<p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Marco teórico de calidad. 2. Implantación de Sistemas de gestión de la calidad. 3. Diseño de las organizaciones y las relaciones con la gestión de la calidad. 4. Gestión de calidad y organización.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es elaborar un informe de investigación que permita plantear los beneficios que genera la calidad en los negocios.</p>
46	2019	VII	101179	ANALISIS DE LA INFORMACION FINANCIERA	<p>ANALISIS DE LA INFORMACION FINANCIERA La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctico y tiene el propósito de que el estudiante conozca las técnicas de analizar los estados financieros de una empresa para la mejor toma de decisiones.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Estados financieros. 2. Análisis financiero de la empresa. 3. Análisis económico de la empresa. 4. Toma de decisiones a base del análisis de los estados financieros.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es informe económico-financiero de la empresa.</p>
47	2019	VII	104827	ADMINISTRACION DE SERVICIOS	<p>ADMINISTRACION DE SERVICIOS</p> <p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar los conocimientos y habilidades para diseñar e implementar los diversos servicios empresariales en forma eficiente.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. La organización, funciones, procesos y actividades de las organizaciones. 2. Identificación y diseño de los diversos servicios empresariales en forma integral. 3. Formulación de los diversos instrumentos técnicos de gestión de los servicios en forma estandarizada. 4. Implementar los servicios estratégicos, funcionales y administrativos.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es formular los reglamentos, manuales y/o directivas sobre los servicios de una empresa.</p>
48	2019	VII	101180	GESTION OPERATIVA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de especialidad, es de naturaleza teórica y práctica, tiene por propósito desarrollar capacidades, competencias relacionadas con el desarrollo de modelos matemáticos que analicen y simulen una realidad empresarial específica (producción, transporte, logística y finanzas); así como el desarrollo de proyectos a nivel esquemáticos (diagramas PERT-CPM). Permite obtener soluciones sobre los modelos matemáticos aplicados, así como interpretar el análisis de sensibilidad (los cambios en las variables).</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Teoría de decisiones. 2. Programación lineal. 3. Transporte y asignación. 4. proyectos con PERT-CPM.</p>

					La tarea académica exigida al estudiante es simular en un gráfico aplicando PERT o CPM un proceso productivo de una empresa industrial.
49	2019	VII	101181	CONSULTORIA ADMINISTRATIVA E INTELIGENCIA DE NEGOCIOS	<p>La asignatura pertenece al área de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar competencias y habilidades sobre la organización y funcionamiento empresarial y las necesidades de la inteligencia de negocios.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. La organización y funcionamiento de los negocios empresariales. 2. La gestión, resultados y tendencias de la gestión empresarial. 3. las estrategias, el desarrollo empresarial y los procesos de la competencia. 4. El asesoramiento y la consultoría personalizada, empresarial y corporativa.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es presentar un modelo simulado de estrategias en asesoría y consultoría empresarial corporativa.</p>
50	2019	VII	101182	GESTION DE PERSONAS I	<p>La asignatura pertenece al área curricular de Formación de especialidad, es teórico - práctica y tiene el propósito de transferir los conocimientos y experiencias para un mejor aprendizaje profesional.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Evolución histórica, disciplinas de conocimientos relacionados a la gestión de los recursos humanos, planeamiento y organización del área de personal. 2. Los elementos del puesto de trabajo, Análisis, evaluación, clasificación y valoración de cargos. 3. Administración de las remuneraciones. 4. Requisición, Reclutamiento y selección técnica y científica de personal en la empresa.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es realizar una monografía de la evolución de la gestión del Área de Personal en las empresas peruanas.</p>
51	2019	VII	101205	BALANCED SCORE CARD (Electivo 3 CERTIFICACIÓN PROGRESIVA CP7 1.3	<p>La asignatura es de carácter teórico - práctico proporciona herramientas metodológicas que permiten diseñar e implementar el Balance Score Card dentro de distintas unidades empresariales, permitiendo que la estrategia sea medida e implementada a través de indicadores de gestión, con el propósito de dirigirla, ejecutarla, medir su efectividad en sus cuatro perspectivas y gestionar en función del futuro otorgando valor a la organización. sus perspectivas, proceso de implantación en Excel, beneficios y su relación con el trabajo colaborativo. Incluye el análisis de casos de su aplicación en diferentes empresas.</p> <p>Organiza sus contenidos en las siguientes unidades de aprendizaje: I. Bases teóricas del Balance Score Card. II. Diseño y análisis de Balance Score Card. III. Interpretación y diagnóstico con Balance Score Card. IV. Balance Score Card con Excel.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es presentar una monografía sobre la aplicación del BSC a una empresa privada o pública.</p>
	2019	VII	101206	TALLER APLICATIVO DE PLANILLAS (Electivo 3	La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es de naturaleza teórico –

				CERTIFICACION PROGRESIVA CP7 2.3)	<p>práctico. Tiene como propósito adquirir diversos conocimientos para el manejo de las herramientas técnicas relacionadas con el trabajo de planillas remunerativas en las empresas privadas y públicas. Organiza sus contenidos en las siguientes unidades de aprendizaje: I. Legislación laboral y seguridad social relacionada a las remuneraciones. II. Remuneración y compensación laboral. III. Registro de la información laboral. IV. Los regímenes pensionarios, reportes.</p> <p>La asignatura exige la elaboración de un modelo de planillas y un informe sobre los procesos en la ejecución de planillas.</p>
52	2019	VIII	101183	TALLER DE TESIS I	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios complementarios, es teórico – práctica y tiene el propósito de Desarrollar el marco doctrinario y metodológico para la formulación de un proyecto de Plan de Trabajo de Investigación para optar su título profesional.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Conoce el marco teórico y estadístico de las investigaciones. 2. Formula el proceso metodológico general de la investigación. 3. Desarrolla el problema, los objetivos, la hipótesis y variables. 4. Presenta y expone el Trabajo de Investigación.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Formular y exponer el proyecto de Trabajo de Investigación.</p>
53	2019	VIII	101184	ANALISIS DE DECISIONES	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de conocer los entornos, procesos, prospectivas y tendencias de la gestión para tomar y asumir decisiones eficaces en el desarrollo empresarial.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Diagnostica la gestión interna, y externa de los procesos y funciones empresariales. 2. Analiza la dinámica de la gestión y sus tendencias. 3. Asume y toma las decisiones racionales, eficientes y eficaces estratégicas. 4. Monitorea y efectúa los seguimientos de resultados de las decisiones implementadas y su retroalimentación.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Formula y expone la evaluación de una gestión empresarial modelo con énfasis de análisis del tipo de decisiones.</p>
54	2019	VIII	101185	GESTION ESTRATEGICA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar capacidades para organizar, implementar, dirigir y controlar proyectos estratégicos empresariales.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Conoce el marco teórico y metodológico de la gestión estratégica. 2. Identifica los escenarios internos, externos y tendencias para el análisis estratégico. 3. Desarrolla modelos estratégicos empresariales. 4. Implementa, dirige y controla procesos de gestión estratégica empresarial.</p>

					La tarea académica exigida al estudiante es Formulación de un modelo de gestión estratégica empresarial.
55	2019	VIII	101186	DERECHO LABORAL Y TRIBUTARIO	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de comprender los aspectos del régimen jurídico que regla el sector laboral de la actividad privada, con dominio de las leyes y reglamento de las leyes laborales y colectivas, asimismo comprender los fundamentos de la doctrina tributaria.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Instituciones del derecho laboral y el contrato de trabajo. 2. Derecho colectivo del trabajo. La negociación colectiva. 3. marco de la tributación empresarial. 4. Impuesto a la renta, impuesto general a las ventas, tributos municipales.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Presentar un informe del análisis de los impuestos empresariales del sector comercial.</p>
56	2019	VIII	101187	GESTION DE PERSONAS II	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de transferir los conocimientos y experiencias para un mejor aprendizaje profesional.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Contratación, inducción y evaluación de personal. 2. Capacitación, rotación y bienestar del personal. 3. Relaciones Humanas, Relaciones Industriales y Relaciones laborales. 4. Sindicalismo, Sindicato, Políticas, Auditoría, Supervisión y Controles de personal. Exposición del tema con paradigmas experimentadas en la realidad empresarial, contrastando la teoría del aula con la practica en la empresa.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Realizar una monografía de los contratos laborales en las empresas peruanas. Los beneficios de realizar auditorías de personal.</p>
57	2019	VIII	101188	GESTION DEL CRECIMIENTO EMPRESARIAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar capacidades de visionario y estrategia de los entornos científicos y tecnológicos mundiales para generar nuevos procesos de crecimiento y desarrollo empresarial.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Conoce los entornos y tendencias científicos y tecnológicos mundiales. 2. Identifica los indicadores y estándares de gestión empresarial. 3. Desarrolla procesos prospectivos de crecimiento y desarrollo empresarial. 4. Desarrolla proyectos de innovación y crecimiento empresarial competitivos.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Formula un proyecto de crecimiento y desarrollo empresarial moderno y sostenible.</p>
58	2019	IX	101189	TALLER DE GERENCIA I	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de incorporar al conocimiento práctico y simulado a los escenarios de la gestión gerencial y la dirección de las organizaciones empresariales.</p>

					Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. El marco teórico doctrinario de la gestión gerencia eficaz. Practica I. 2. Los componentes del poder, la autoridad, los recursos, las decisiones y la ética. Practica II. 3. La doctrina, la realidad y la toma de decisiones en la alta dirección gerencial. Practica III. 4. Los impactos, resultados, logros, beneficios de las buenas practicas gerenciales. Practica IV. La tarea académica exigida al estudiante es Evaluar y exponer un caso práctico de Buenas Practicas Gerenciales de casos peruanos.
59	2019	IX	101190	DEONTOLOGIA EMPRESARIAL	La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar el marco teórico doctrinario de los principios, valores y códigos de ética para un eficaz desarrollo profesional. Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Conoce el marco teórico de los principios de la administración generalmente aceptados y su aplicación en el ejercicio profesional. 2. conoce el marco teórico de los valores, su importancia e impacto de su aplicación en el ejercicio profesional. 3. diagnostica los climas y culturas organizacionales. 4. Identifica y diferencia los diversos códigos de ética profesional y empresarial. La tarea académica exigida al estudiante es Formula y expone un proyecto de código de ética profesional-empresarial.
60	2019	IX	101191	TALLER DE TESIS II	La asignatura pertenece al área curricular de estudios complementarios, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar los conceptos doctrinarios y normativos de una investigación y el desarrollo de una tesis profesional. Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. El marco teórico y normativo sobre la tesis profesional. 2. la estructura y aspectos formales de una tesis. 3. desarrolla los procesos metodológicos de la investigación y formulación de una tesis profesional. 4. desarrolla y formula una tesis profesional. La tarea académica exigida al estudiante es Expone sus conocimiento y experiencia en el desarrollo de una tesis profesional.
61	2019	IX	101192	ADMINISTRACION ELECTRONICA	La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar los aspectos teóricos y de las tendencias mundiales de la ciencia, la tecnología digital y los negocios internacionales. Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Las tendencias de la ciencia y tecnología digital relacionada con la gestión de los negocios. 2. Los modelos corporativos de negocios y su interrelación con el internet. 3. Las corporaciones de negocios y la administración de las tiendas virtuales. 4. Las transacciones financieras digitales de los negocios. La tarea académica exigida al estudiante es Desarrollar un modelo de negocio virtual.
62	2019	IX	101193	AUDITORIA ADMINISTRATIVA	La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y

					<p>tiene el propósito de aplicar aspectos teóricos y metodológicos para evaluar y calificar las deficiencias o potencialidades en la gestión administrativa de las organizaciones.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Conoce las organizaciones, sus funciones y procesos. 2. El Control Interno Organizacional y sus procesos. 3. Conoce la auditoria administrativa, sus fases del planeamiento y ejecución. 4. Conoce la auditoria administrativa, su fase del Informe Final. La tarea académica exigida al estudiante es Expone y sustenta un modelo de Informe Final de Auditoria Administrativa Empresarial.</p>
63	101194	IX	101194	PRACTICA PRE PROFESIONAL I	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de aplicar metodologías de diagnóstico, investigación y análisis para proponer soluciones eficaces a las empresas.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. formula un diagnostico situacional y prospectivo de una organización empresarial. 2. efectúa un análisis integral de la gestión empresarial. 3. describe un marco teórico aproximativo a la realidad de la empresa que desarrolla sus prácticas. 4. desarrolla las conclusiones, recomendaciones y su informe final.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Formula y expone su informe de Practica Pre Profesional.</p>
64	2019	X	101195	TALLER DE GERENCIA II	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de fortalecer el conocimiento práctico y emocional para desarrollar sus competencias y habilidades a nivel gerencial.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. La constitución, fisiología y gestión de las corporaciones empresariales nacionales e internacionales. Practica I. 2. Las exigencias de competencias y habilidades sociales requeridos en la alta dirección gerencial. Practica II. 3. Las dimensiones del futuro y las tendencias de los negocios. Practica III. 4. Análisis y diseño de un modelo de competencias y habilidades gerenciales. Practica IV.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Formula y expone el perfil por competencias para un cargo de gerente empresarial peruano. Exponer el Caso de una evaluación empresarial con indicadores de gestión.</p>
65	2019	X	101196	INNOVACION Y GESTION DEL CAMBIO	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de analizar y gestionar la innovación del propio lugar de trabajo de las organizaciones.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Panorama sistémico sobre la gestión de la innovación y su aplicación en la organización. 2. Bases para que los participantes realicen un diagnóstico de gestión estratégica de tecnología e innovación en las organizaciones. 3. Elementos para hacer propuestas para gestionar mejor la innovación dentro de la organización, por medio</p>

					de la gestión de proyectos especializados. 4. Metodologías validadas internacionalmente para medir la capacidad de gestionar la innovación dentro de la organización. La tarea académica exigida al estudiante es presentar una monografía de cómo generar valor agregado mediante la innovación de las empresas.
66	2019	X	101197	GESTION DE LA LOGISTICA EMPRESARIAL	La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar las capacidades para administrar el aprovisionamiento de los bienes y servicios para el eficiente y eficaz funcionamiento empresarial. Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Identificación del marco conceptual de la logística. 2. la dinámica de gestión empresarial y sus necesidades de bienes y servicios. 3. los procesos y técnicas de la logística empresarial. 4. organización, integración, dirección y control de los procesos logísticos. La tarea académica exigida al estudiante es Formular un proyecto de organización y equipamiento de bienes y servicios empresariales.
67	2019	X	101198	BIONEGOCIOS	La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de identificar las oportunidades con respecto a la biodiversidad, sostenibilidad social y económica. Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. La biodiversidad del Perú y las tendencias de los bionegocios. 2. La bioempresa y el contexto nacional e internacional. Tendencias internacionales. 3. Las tendencias internacionales. 4. Oportunidades de inversión en negocios de biodiversidad. La tarea académica exigida al estudiante es Presentar un informe del análisis de la potencialidad de productos regionales para su comercialización.
68	2019	X	101199	NEGOCIACION EMPRESARIAL INTERCULTURAL	La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de reconocer y aplicar estrategias y herramientas de gestión para la negociación empresarial en el mundo globalizado "cross - cultura". Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Dimensión estratégica de la negociación. 2. perspectiva Cross - cultura en las negociaciones. 3. Fases del proceso de negociación. 4. Selección e implementación de una estrategia de negociación. La tarea académica exigida al estudiante es Presentar un informe sobre los aspectos culturales que intervienen en un proceso de negociación internacional, tomando en cuenta uno de los escenarios siguientes: Asia, Europa, USA, y países árabes.
69	2019	X	101200	PRACTICA PRE PROFESIONAL II	La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar procesos de evaluación integral a las organizaciones para proponer acciones innovadoras y de desarrollo.

					<p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Efectúa procesos de evaluación situacional y prospectiva empresarial. 2. Efectúa un análisis mediante la aplicación de indicadores integrales de gestión empresarial. 3. Desarrolla los aspectos teóricos y doctrinarios sobre la gestión eficaz empresarial. 4. Formula propuestas de mejoramiento, desarrollo y crecimiento organizacional y empresarial.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es proponer proyectos de mejora y desarrollo empresarial.</p>
70	2019	X	100056	DEFENSA NACIONAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios complementarios, es teórica y tiene el propósito de desarrollar los aspectos teóricos, doctrinarios y normativos de la Defensa Nacional y Desarrollo, para fortalecer la identidad nacional.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Conocimiento doctrinario de estado, nación, gobierno, sociedad, identidad nacional y participación ciudadana. 2. Desarrollo explicativo de la ley orgánica de la Defensa Nacional. Deberes y derechos. 3. Acciones y procesos de participación en la Defensa Nacional y el Desarrollo. 4. Actividades y beneficios de la Defensa Nacional.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Formular un plan de participación individual y colectivo en actividades de la Defensa Nacional.</p>



Universidad Nacional
Federico Villarreal



FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN
Potenciando tu talento, mejoramos el mundo

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

ESCUELA PROFESIONAL DE
ADMINISTRACIÓN PRIVADA

PROGRAMA DE ESTUDIO
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
(Semipresencial)

PLAN DE ESTUDIO 2019

SUMILLAS

Nº	Plan de estudios	Ciclo	Código de Asignatura	Asignatura	Sumilla
1	2019	I	100374	MATEMATICA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de generar competencias para desarrollar capacidades vinculadas al pensamiento lógico matemático, interpretando y adaptándolos a su realidad.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Teoría de conjuntos, lógica proposicional. 2. Ecuaciones e inecuaciones, Relaciones y Funciones, distancia entre dos puntos, Números Reales. 3. La circunferencia, parábola y elipse, límites, matrices. 4. Derivadas parciales y totales, diferenciales e integrales.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Informe de casos prácticos de aplicación de Derivadas e integrales.</p>
2	2019	I	100375	INGLES I	<p>La asignatura pertenece al área curricular de Estudios generales, es Práctica y tiene el propósito de Desarrollar así las competencias comunicativas básicas del estudiante en el aprendizaje de un segundo idioma.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Introducción y presentación básica usando información personal. 2. Descripción familiar y uso de posesivos. 3. Actividades de rutina, hobbies y preferencias. 4. Descripción de lugares y uso de preposiciones de tiempo y de espacio.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es elaboración y presentación de un informe sobre su descripción personal integrando los temas en estudio considerando los criterios de la rúbrica de evaluación.</p>
3	2019	I	101144	TECNOLOGIA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de conocimientos de los principios de la información en relación con las diversas técnicas de aprendizaje que posibiliten establecer la relación entre la informática y la administración; identificar las TIC en nuestra sociedad y los negocios conociendo la importancia de su uso como herramienta tecnológica.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Conocimientos básicos de la informática y TIC, conoce y uso del procesador de texto Word a nivel intermedio en la elaboración de todo tipo de documento. 2. Domina las técnicas del procesador de textos WORD en un nivel avanzado para la elaboración de diversos tipos de documento de mejor calidad. 3. Aprende el diseño de combinar correspondencia y el uso del prezi. 4. Comprende y entiende los diferentes elementos del MS EXCEL, así como su funcionamiento y correcta aplicación dominando los comandos básicos, para adecuado</p>

					manejo de la aplicación Excel. Así como la correcta comprensión e interpretación de funciones. La tarea académica exigida al estudiante es elaboración y presentación de presentaciones efectivas.
4	2019	I	101145	LENGUAJE Y COMUNICACIÓN EMPRESARIAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de lograr el desarrollo de la competencia lingüística; que permita al futuro profesional expresarse con claridad, coherencia y pertinencia, en forma oral y escrita.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Lenguaje, comunicación y sociedad. 2. Niveles y funciones del lenguaje. 3. La comunicación oral en la interrelación humana. 4. La comunicación escrita y la ortografía.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es planificar su exposición (tema libre) escriba con letra inicial minúscula y sin punto final.</p>
5	2019	I	100372	METODOLOGIA DEL TRABAJO UNIVERSITARIO	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de uso de métodos y técnicas de estudio y lectura, así como de técnicas dinámicas. Incluye conceptos de ciencia, tecnología, revolución científica, así como también la elaboración de monografías bibliográficas o de campo siguiendo el método científico.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Introducción. Antecedentes y casos en la especialidad. 2. Universidad, Ciencia y Tecnología: rol del Estudiante Universitario. 3. Método Científico y el Trabajo Intelectual. 4. El Conocimiento y las Técnicas de Estudio.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es monografía de un modelo de trabajo Universitario- Personal.</p>
6	2019	I	101146	ADMINISTRACIÓN GENERAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar una visión sistémica de la Administración en las organizaciones públicas y privadas.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Enfoques teóricos de la administración, escenarios, grupos de interés y responsabilidad empresarial. 2. La administración como Ciencia, importancia y roles de la empresa en el contexto actual. 3. La Empresa como organización inteligente. 4. El rol de la empresa en el desarrollo nacional.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es presentar una monografía de la visión estratégica de una empresa del sector empresarial.</p>
7	2019	I	101147	CONTABILIDAD GENERAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de comprender el proceso de la información contable y formular los Estados Financieros básicos para determinar la situación económica, financiera y los resultados que obtienen las empresas industriales.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Introducción a la Contabilidad. 2. La Normalización</p>

					<p>contable. 3. El Proceso contable. 4. Los informes contables.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es confeccionar estados financieros básicos de acuerdo con las normas y procedimientos contables.</p>
8	2019	I	100552	ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es práctica y tiene el propósito de desarrollo de habilidades psicomotrices, aptitudes físicas y culturales.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje:</p> <p>1. Fútbol, básquet, vóley y atletismo. 2. Ajedrez, ping pong y monopolio. 3. Karate, taikon, taekwondo y lucha libre. 4. Danzas, arte, folklore.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es campeonato de las unidades deportivas y culturales.</p>
9	2019	II	101148	MATEMATICA FINANCIERA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicos, es teórico-práctica y tiene el propósito de desarrollar habilidades en el alumno para la formación básica y científica en las destrezas matemáticas, garantizando su formación profesional en la toma de decisiones gerenciales, además de proporcionar los fundamentos de la matemática financiera.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje:</p> <p>1. Interés simple. 2. Interés compuesto. 3. Anualidades simples vencidas. 4. Anualidades simples anticipadas y diferidas.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es que, mediante un trabajo monográfico demuestre que conoce los conceptos fundamentales de la matemática financiera para resolver problemas financieros.</p>
10	2019	II	100382	INGLES II	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es práctica y tiene el propósito de propósito de perfeccionar la competencia lingüística a nivel básico para el desempeño correcto del estudiante en la expresión y comprensión oral al igual que la comprensión y producción de textos.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje:</p> <p>1. Habilidades, permisiones y posibilidades. 2. Actividades cotidianas en tiempo presente. 3. Clima, transporte y lugares. 4. Expresiones y secuencias en tiempo pasado.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es elaboración de un texto corto oral y escrito sobre actividades cotidianas en su entorno personal haciendo uso de las estructuras gramaticales y de vocabulario en estudio considerando los criterios de la rúbrica de evaluación.</p>
11	2019	II	101149	GLOBALIZACIÓN Y REALIDAD NACIONAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de introducir al análisis de la realidad nacional en un contexto de globalización e integración económica, teniendo como fondo la actual crisis nacional e internacional, que permita entender el impacto de las políticas económicas y ambientales en el entorno empresarial turístico, para una adecuada toma de decisiones, utilizando las categorías socioeconómicas.</p>

					<p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Globalización, marco teórico conceptual. Nacional e internacional. 2. Impacto en la realidad económico-social peruana. 3. Análisis e interpretación de los problemas que afectan al país, en el aspecto geográfico, político, económico social educativo, tecnológico, científico, ecológico y administrativo del Perú. 4. Temas esenciales de investigación para la política económico-social peruana. <p>La tarea académica exigida al estudiante es monografía de la realidad nacional actual el contexto de la globalización e integración económica para la industria.</p>
12	2019	II	101150	CONTABILIDAD ADMINISTRATIVA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específico, es teórico – práctico y tiene el propósito de comprender el proceso de la información contable y formular los Estados Financieros básicos para determinar la situación económica, financiera y los resultados que obtienen las empresas industriales.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Modelos de elaboración de los estados financieros. 2. El flujo de caja. 3. El estado de ganancias y pérdidas. 4. Flujo de fondos y cambios en el patrimonio neto. <p>La tarea académica exigida al estudiante es confeccionar estados financieros básicos de acuerdo con las normas y procedimientos contables.</p>
13	2019	II	100377	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN CIENTIFICA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de Estructura del trabajo científico, principales técnicas para la construcción de datos, fuentes primarias y secundarias.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fundamentos de la ciencia y del conocimiento científico. 2. La investigación científica. 3. Etapas de la investigación. 4. Técnicas e instrumentos de investigación. <p>La tarea académica exigida al estudiante es Monografía de la importancia de la Investigación Científica en la UNFV.</p>
14	2019	II	101151	PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de informar y explicar el comportamiento humano en el trabajo, tomando especial consideración en el desarrollo de competencias y habilidades de dicho trabajador dentro de las organizaciones empresariales y sociales.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Psicología organizacional e industrial. Conceptos fundamentales y aportes a la dinámica organizacional. Salud mental. 2. Motivación y comunicación en el trabajo. 3. El liderazgo en las organizaciones actuales. 4. Cultura y cambio organizacional. <p>La tarea académica exigida al estudiante es monografía de la influencia de la salud mental en el rendimiento laboral.</p>

15	2019	II	101152	ADMINISTRACIÓN MODERNA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de Conocimiento del entorno y de la influencia en la organización empresarial. Responsabilidades gerenciales y directivas. Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Introducción al curso, las organizaciones y su entorno. 2. Elementos del proceso administrativo. 3. Nuevas tendencias de la administración. 4. Nuevos paradigmas empresariales.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Monografía Final, de una empresa moderna donde se aplican los nuevos paradigmas empresariales.</p>
16	2019	II	101153	PENSAMIENTO FILOSOFICO Y ETICA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de comprender y explicar la naturaleza del pensamiento filosófico, los métodos lógicos en el desarrollo del pensamiento, valorando su importancia en la búsqueda del sentido de la naturaleza, del ser humano y la verdad asumiendo una conducta ética.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. La reflexión filosófica y sus antecedentes. El conocimiento y sus métodos. 2. El ser humano como problema filosófico. 3. Los actos humanos, la conducta ética y el juicio moral. 4. Ética y la axiología.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es redacción de un ensayo de reflexión filosófica, con énfasis en el tema de valores éticos y según las pautas de la asignatura de expresión escrita.</p>
17	2019	III	101154	ENTORNO MICROECONOMICO	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico-práctica y tiene el propósito de analizar los comportamientos básicos de las familias, empresas y el gobierno (agentes económicos), comprende las elecciones que hace, las fuerzas del mercado: la demanda, la oferta, los precios, el punto de equilibrio, la producción y los costos del consumidor y su relación en mercados específicos.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Concepto de economía. 2. La demanda. 3. La oferta. 4. Modelos económicos.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es que, analice y explique mediante un trabajo monográfico como establecer un modelo de oferta y demanda.</p>
18	2019	III	100387	INGLES III	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicos, es práctica y tiene el propósito de propósito de desarrollar cuatro habilidades que el idioma requiere que son: Listening, Reading, Writing, Speaking desarrollando así las competencias comunicativas a nivel básico del estudiante en el aprendizaje de un segundo idioma.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Alimentos, bebidas y uso de cuantificadores. 2. Descripción de recursos tecnológicos y comparaciones. 3. Tiempo futuro y predicciones. 4. Presente perfecto y descripción de lugares.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es la elaboración de presentación oral haciendo uso de</p>

					las estructuras gramaticales y de vocabulario en estudio sobre el tema elegido considerando los criterios de la rúbrica de evaluación.
19	2019	III	101155	ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS Y MEDIO AMBIENTE	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de identificar los componentes que permitan al estudiante contar con instrumentos para desenvolverse en un escenario expuesto a variables exógenas para una organización en el mercado.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Análisis del contexto global y las dimensiones humanas en el cambio del medio ambiente. 2. El estudio de los riesgos, degradación y la salud ambiental; un enfoque de desarrollo sustentable. 3. Instrumentos para la gestión de riesgos y medio ambiente. 4. Sistema De Gestión Ambiental.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es monografía del proceso de un sistema de administración de riesgo y medio ambiente en una empresa.</p>
20	2019	III	104828	MARKETING	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de identificar los cambios permanentes en los mercados empresariales y en consecuencia el manejo de información relevante y actualizada que es crucial en la gestión de una empresa del sector empresarial, contribuyendo a una mejor elección de mercados, creación de mejores ofertas y el éxito de los planes de marketing.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. El proceso de marketing y la Investigación de mercados en la toma de decisiones. 2. La demanda del mercado y métodos de estimación. 3. Proceso de investigación de mercados. 4. Procesamiento de datos e informe de resultados.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es elaborar un informe de investigación que permita plantear una estrategia de mercado teniendo en cuenta los elementos clave para la toma de decisiones.</p>
21	2019	III	101156	INNOVACIÓN Y EMPRENDEDURISMO	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de Analiza posibilidades de innovación y emprendedurismo sus estrategias e implicancias, aplicando conocimientos de mercadeo, estadística, contabilidad.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Aplicación de técnicas de innovación y creatividad para facilitar la identificación de una idea de negocio innovadora. 2. Esquema de un plan de negocio y elaboración de la visión, misión y objetivos de la empresa. 3. Modelos de emprendimientos en el Perú. 4. Innovación y emprendimiento.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Monografía de la elaboración de un proyecto de negocio innovador en el sector de la microempresa.</p>

22	2019	III	101157	LIDERAZGO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es teórico – práctica y tiene el propósito de Profundizar el modelo de gestión de responsabilidad social empresarial, fomentando el espíritu de liderazgo emprendedor bajo un enfoque comunicativo estratégico y desarrollo sostenible.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Marco conceptual y evolución del liderazgo en la responsabilidad social empresarial. 2. Fundamentación ética del concepto de liderazgo y responsabilidad social empresarial. 3. La responsabilidad social empresarial y la comunicación en el cambio social en el contexto actual. 4. Estrategias comunicativas para la promoción de gestión de responsabilidad social empresarial en el Perú; modelo de la gestión de la RES.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es sustentar un informe donde identifica el liderazgo en el modelo de gestión de RSE.</p>
23	2019	III	101158	RELACIONES INTERLABORALES CON PERSONAS DE HABILIDADES DIFERENCIADAS	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicos, es teórico práctico y tiene el propósito es analizar y aplicar la legislación que afecta a las personas con habilidades diferentes.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Competencias para el desarrollo personal. 2. Formulación de metas a corto y largo plazo. 3. Valores humanos y actitudes positivas, competencias sociales en la organización. 4. Habilidades Sociales frente a conductas de riesgo.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es que, muestre mediante un informe su capacidad de adaptación a la vida universitaria promoviendo la participación de todos.</p>
24	2019	III	101159	MÉTODOS ESTADÍSTICOS	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar habilidades en el manejo e interpretación apropiada de las diversas herramientas estadísticas.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Fundamentos de la estadística. 2. Estadística descriptiva. 3. Cálculos de probabilidades. 4. Distribuciones de variables aleatorias discretas y continuas.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es aplicar encuestas y crear una base de datos para obtener información de carácter descriptivo para una monografía.</p>
25	2019	IV	101160	ENTORNO MACROECONOMICO	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicoS, es teórico – práctico y tiene el propósito del análisis e interpretación de los agregados económicos y el sector externo.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Introducción a la Macroeconomía, producto y renta nacional. 2. Oferta y la demanda agregada, consumo e inversión. 3. Desempleo, dinero, política fiscal y monetaria. 4. Balanza de pagos, mercado de divisas, crecimiento y política económica.</p>

					La tarea académica exigida al estudiante es Monografía del diagnóstico de la economía peruana utilizando el enfoque macroeconómico.
26	2019	IV	101161	ANALISIS DEL CONSUMIDOR	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicos, es teórico – práctico y tiene el propósito desarrollar conceptos del comportamiento del consumidor y servicio al cliente, los factores que influyen en las decisiones de compra, preferencias y fidelidad del consumidor.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. El comportamiento del consumidor y servicio al cliente: concepto, enfoques y características. 2. Factores externos: Influencia de la cultura, la estratificación social y los estilos de vida sobre el consumidor. 3. Influencia de los grupos y la familia sobre el comportamiento del consumidor. 4. Motivación, percepción, aprendizaje, personalidad del consumidor.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Monografía y análisis del comportamiento organizacional en una empresa del sector servicios.</p>
27	2019	IV	101162	PRONÓSTICO PARA LA TOMA DE DECISIONES	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicos, es teórico – práctico y tiene el propósito de utilizar eficientemente métodos y técnicas de la estadística inferencial y de pronóstico para la toma de decisiones y pruebas de hipótesis.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Muestreo y Distribuciones de Muestreo. 2. Estimación y Pruebas de Hipótesis. 3. Análisis de correlación y Regresión. 4. Números Índices.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es trabajo monográfico aplicativo de Prueba de Hipótesis paramétrica o no paramétrica, utilizando una encuesta.</p>
28	2019	IV	101163	TECNICAS DE NEGOCIACIÓN	<p>La asignatura pertenece al área curricular de formación específica, es de naturaleza teórica y práctica, tiene por propósito desarrollar la capacidad de negociación y solución de conflictos, inherente en su conducta humana y desempeño del futuro profesional. Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1 Aspectos Básicos de la Negociación I. 2. Aspectos Básicos de la Negociación II. 3. Aspectos Básicos de la Solución de Conflictos. 4. Negociaciones Internacionales.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante solucionar casos que se presentan en las empresas industriales entre la empresa y la comunidad local.</p>
29	2019	IV	101164	DERECHO EMPRESARIAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicos, es teórico – práctica y tiene el propósito de comprender los aspectos del régimen jurídico que regula el sector laboral de la actividad privada, con dominio de las leyes y reglamentos de las relaciones laborales individuales y colectivas, con vinculación directa con la actividad empresarial y las formas especiales de contratación laboral, que incluye el periodo de prueba, remuneraciones, suspensiones y extinción del contrato.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Instituciones del derecho laboral y el contrato de</p>

					trabajo. 2. Contraprestación laboral. 3. Derecho Colectivo del Trabajo. 4. La negociación colectiva. La tarea académica exigida al estudiante es determinar la importancia de la negociación colectiva.
30	2019	IV	101165	DISEÑO ORGANIZACIONAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específico, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar fundamentos y conceptos teóricos para la organización y diseño de estructuras de empresas, entidades no gubernamentales y gubernamentales.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Las organizaciones frente a la organización y métodos y el moderno enfoque de sistemas. 2. Fundamentos de la estructura y el diseño organizacional. 3. Análisis de manuales e instrumentos de gestión organizativos. 4. Los procedimientos y procesos de trabajo organizativos.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es monografía de una empresa, tipo de organización, estructura y diseño organizacional, herramientas de gestión. Detectando problemas organizacionales.</p>
31	2019	V	101166	ADMINISTRACION FINANCIERA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicos, es teórico - práctica y tiene el propósito de facilitar la comprensión y aplicación de los principales métodos, instrumentos y conceptos fundamentales de las finanzas aplicadas a la gestión empresarial.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Aspectos conceptuales de las finanzas-función financieras de la empresa. 2. Planeación financieras- evaluación financiera y administrativa de las empresas. 3. Método de endeudamiento de las empresas. 4. Instrumentos Financieros.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es que, mediante una monografía muestre que conoce los conceptos fundamentales de las finanzas.</p>
32	2019	V	101167	INVESTIGACION DE MERCADOS	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de identificar los cambios permanentes en los mercados y en consecuencia el manejo de información relevante y actualizada que es crucial en la gestión de una empresa del sector, contribuyendo a una mejor elección de mercados, creación de mejores ofertas y al éxito de los planes de marketing empresarial.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. El proceso de marketing y la Investigación de mercados empresariales en la toma de decisiones. 2. La demanda del mercado y métodos de estimación. 3. Proceso de investigación de mercados. 4. Procesamiento de datos e informe de resultados.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es elaborar un informe de investigación que permita plantear una estrategia de mercado teniendo en cuenta los elementos clave para la toma de decisiones.</p>

33	2019	V	101168	PLANEACIÓN ESTRATEGICA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios específicos, es teórico-práctica y tiene el propósito de desarrollar programas de acción que haga posible el logro del propósito de la empresa. Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Importancia de la dirección estratégica. 2. Diagnostico estratégico. 3. Direccionamiento estratégico. 4. Formulación y selección de estrategias-implantación y control.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es que, comprenda y muestre mediante una monografía, la importancia que una empresa trabaje con un plan estratégico.</p>
34	2019	V	101169	GESTION DE PROCESOS	<p>La asignatura pertenece al área curricular de formación de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito desarrollar habilidades para gestionar procesos eficientes en la empresa, reduciendo costos operativos, mejorando la calidad de servicio y controlando riesgos e identificando nuevas oportunidades de negocio. Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Los procesos de negocios, conceptos metodológicos. 2. Gestión de procesos. 3. Optimización de Procesos. 4. Excelencia Operacional y Mejora Continua.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es diseñar un modelo de proceso para la optimización de las actividades de una empresa.</p>
35	2019	V	101170	CREATIVIDAD EMPRESARIAL	<p>La asignatura pertenece al área de formación profesional especializada, es de naturaleza teórico -práctica y tiene por propósito desarrollar una visión integral para comprender la pertinencia y utilidad del estudio del futuro en las sociedades contemporáneas y adoptar una actitud de prospectiva e innovación.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Creatividad Empresarial. 2. Innovación Empresarial. 3. Emprendimiento Empresarial. 4. Prospectiva Estratégica.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es elaborar un informe de investigación que permita plantear una estrategia de mercado teniendo en cuenta la creación de nuevas unidades de producción empresarial.</p>
36	2019	V	101171	SISTEMA DE INFORMACIÓN ESTRATÉGICA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de conocer los procedimientos técnicos y metodológicos para la gestión de los sistemas de información.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Introducción al curso, fundamentos de sistemas de información gerencial y su entorno. 2. Sistemas de apoyo de información de la gestión. 3. Elaboración de sistemas de información en la organización. 4. Evaluación del planteamiento empresarial.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es diseño de un sistema de información gerencial de una empresa del sector empresarial.</p>
37	2019	V	101201	BUSINESS INTELLIGENCE (Electivo 1.CERTIFICACIÓN PROGRESIVA CP5 1.1)	<p>La asignatura pertenece al área curricular de formación profesional especializada, es teórico - práctica y tiene el propósito de lograr la comprensión del manejo de estrategias y</p>

					<p>herramientas enfocadas a la administración y creación de conocimientos, mediante el análisis de datos e información cuantitativa, cualitativa, históricas y de tendencias significativas, orientada a facilitar el desarrollo de la toma de decisiones en las organizaciones.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Fundamentos de la inteligencia de negocios 2. Inteligencia datos, información y tendencias de negocios y las organizaciones 3. Oportunidades de negocios 4. Estrategias y factores críticos de éxito de inteligencia de negocios.</p>
	2019	V	101202	EMPOWERMENT (Electivo 1. CERTIFICACIÓN PROGRESIVA CP5 2.1)	<p>La asignatura pertenece al área curricular de formación gerencial, es teórico - práctica y tiene por propósito desarrollar en las empresas el empoderamiento de acuerdo con el clima organizacional y que permita a su personal su participación en su implementación organizacional. Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Conceptos generales sobre Empowerment. 2. Empowerment y liderazgo. 3. Empowerment y la motivación. 4. Disposición al cambio y transformación.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es la elaboración y presentación de un trabajo monográfico donde se defina las competencias y valores requeridos en los seres humanos y de establecer las diferencias entre el modelo tradicional de la gestión humana vs la aplicación del empoderamiento en las organizaciones.</p>
38	2019	VI	101172	ADMINISTRACIÓN DE COSTOS Y PRESUPUESTOS	<p>La asignatura pertenece al área de formación profesional especializada, es de naturaleza teórico –práctica y tiene el propósito de conocer la estructura de costos tales como: - Costos directos, costos indirectos, margen de utilidad, etc. - La determinación de los costos en los diferentes métodos de costeo. - Determinación del Punto de Equilibrio - Los Presupuestos de empresas de los diversos sectores.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Generalidades sobre los Costos y la Cadena Valor. 2. Componentes de los Costos, Bienes y Servicios. Unidad. 3. Presupuestos financieros y no financieros que cuantifican los planes futuros de acción. 4. Presupuesto La asignatura pertenece al área de formación profesional especializada, es de naturaleza teórico –práctica y tiene el propósito de conocer la estructura de costos tales como: - Costos directos, costos indirectos, margen de utilidad, etc. - La determinación de los costos en los diferentes métodos de costeo. - Determinación del Punto de Equilibrio - Los Presupuestos de empresas de los diversos sectores.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Generalidades sobre los Costos y la Cadena Valor. 2. Componentes de los Costos, Bienes y Servicios. Unidad. 3. Presupuestos financieros y no financieros que cuantifican los planes futuros de acción. 4. Presupuesto de Inversiones y el Control presupuestario.</p>

					La tarea académica exigida al estudiante es elabora un presupuesto maestro de una empresa industrial.
39	2019	VI	101173	COMPETENCIAS GERENCIALES.	La asignatura pertenece al área de formación profesional especializada, es de naturaleza teórico-práctica, tiene por finalidad proporcionar los conocimientos y las habilidades requeridas por el gestor de organizaciones para tener subordinados productivos y satisfechos, mejorar el trabajo en equipo, liderar eficazmente bajo distintas condiciones, identificar y emplear métodos adecuados de toma de decisiones y para resolver los conflictos interpersonales y grupales. Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. La evolución de los modelos de gestión: desarrollo de nuevas competencias. Inicio del autodiagnóstico. 2. Desafíos y alcances de las competencias gerenciales. El factor y el capital humano en la realidad nacional. 3. El talento humano y su rol en la empresa. 4. Interpretación y gestión de las competencias en la empresa. La tarea académica exigida al estudiante es elaborar un modelo de gestión por competencias.
40	2019	VI	101174	GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTROS	La asignatura pertenece al área curricular de formación profesional, es de naturaleza teórica y práctica, tiene por propósito gestionar los flujos de materiales y de información de los diferentes eslabones de la cadena de aprovisionamiento de manera integral desde el proveedor más original hasta la satisfacción del consumidor final. Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Desarrollo de la Logística. 2. Planeamiento y Contratación de Bienes y Servicios. 3. Gestión de Inventarios y Almacenes. 4. Distribución Física y Transportación. La tarea académica exigida al estudiante es diseñar en una maqueta la distribución del área de logística de una empresa.
41	2019	VI	101175	GESTIÓN DE NEGOCIOS	GESTIÓN DE NEGOCIOS. La asignatura es de naturaleza teórico-práctica pertenece al área curricular de especialidad, el propósito principal es que el estudiante al culminar el desarrollo de las unidades didácticas evidencias los dominios de la competencia general del curso. Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. generalidad sobre gestión empresarial. 2. la organización abierta al aprendizaje. 3. la administración de los recursos. 4. cambio e Innovación empresarial. La tarea académica exigida al estudiante es diseñar un modelo de gestión para una empresa industrial.
42	2019	VI	101176	FUNDAMENTOS DE NEGOCIOS INTERNACIONALES	La asignatura pertenece al área curricular de especialidad, es de naturaleza teórica y práctica, tiene por propósito proporcionar información y conocimiento de la forma como operan las empresas y realizan transacciones internacionales, aplicando modelos ideológicos, sistemas económicos, culturales y culmina poniendo en práctica las negociaciones internacionales. Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Importancia de los Negocios Internacionales, la

					<p>Empresa Multinacional y la Inversión Extranjera y la Integración Económica. 2. Participación del Perú Esquemas de Integración Política Comercial Internacional. 3. Estrategia de Negociación e Incoterms y Medios de Pago y Distribución Física Internacional. 4. Gestión Aduanera y Comercio Exterior y Administración Financiera Internacional. La tarea académica exigida al estudiante es Exposición de las ventajas y desventajas de los tratados de libre comercio que tiene el Perú con otros países.</p>
43	2019	VI	101177	GESTION DE PROYECTOS	<p>GESTION DE PROYECTOS La asignatura pertenece al área curricular de especialidad, es de naturaleza teórica y práctica, tiene por propósito dirigir y gestionar con éxito un proyecto. Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Marco General del proceso de administración y gestión del proyecto. 2. Los procesos de dirección del proyecto y la gestión de la integración. 3. La gestión de los proyectos y las áreas de conocimiento. 4. La gestión de los proyectos y su valoración. La tarea académica exigida al estudiante es elaborar un proyecto empresarial con otros países.</p>
44	2019	VI	101203	ADMINISTRACION POR OBJETIVOS (Electivo 2 CERTIFICACION PROGRESIVA CP6 1.2)	<p>La asignatura pertenece al área curricular de formación profesional básica empresarial, es teórico - práctica y tiene el propósito de comprender y aplicar principios y técnicas que permitan plasmar los objetivos de la empresa de manera eficaz y eficiente en el proceso de gestión en la empresa. Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. La administración y su relación con el entorno organizacional. 2. El proceso de gestión de objetivos. 3. Organización y la medición de objetivos. 4. El control de objetivos. La tarea académica exigida al estudiante es la presentación de un informe sobre los principios de las etapas de los procesos de la administración por objetivos como base integral del planeamiento.</p>
	2019	VI	101204	MEJORA CONTINUA - KAISEN (Electivo 2 CERTIFICACION PROGRESIVA CP6 2.2)	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es de naturaleza teórico - práctica y tiene el propósito de facilitar la comprensión de la mejora continua de los procesos en las organizaciones mejorando la calidad frente a distintos estímulos empresariales. Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. La calidad y las organizaciones 2. Modelos de gestión de la calidad 3. Herramientas de gestión de la calidad 4. Proceso de mejora continua. La tarea académica exigida al estudiante es la elaboración y presentación de un trabajo monográfico sobre estrategias de mejora continua en la organización.</p>
45	2019	VII	101178	ADMINISTRACION DE LA CALIDAD	<p>La asignatura pertenece al área curricular de especialidad, es de naturaleza teórica y práctica, tiene por propósito desarrollar el marco teórico y casos prácticos referidos a la administración de la calidad en el ámbito empresarial.</p>

					<p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Marco teórico de calidad. 2. Implantación de Sistemas de gestión de la calidad. 3. Diseño de las organizaciones y las relaciones con la gestión de la calidad. 4. Gestión de calidad y organización.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es elaborar un informe de investigación que permita plantear los beneficios que genera la calidad en los negocios.</p>
46	2019	VII	101179	ANALISIS DE LA INFORMACION FINANCIERA	<p>ANALISIS DE LA INFORMACION FINANCIERA La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctico y tiene el propósito de que el estudiante conozca las técnicas de analizar los estados financieros de una empresa para la mejor toma de decisiones.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Estados financieros. 2. Análisis financiero de la empresa. 3. Análisis económico de la empresa. 4. Toma de decisiones a base del análisis de los estados financieros.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es informe económico-financiero de la empresa.</p>
47	2019	VII	104827	ADMINISTRACION DE SERVICIOS	<p>ADMINISTRACION DE SERVICIOS</p> <p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar los conocimientos y habilidades para diseñar e implementar los diversos servicios empresariales en forma eficiente.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. La organización, funciones, procesos y actividades de las organizaciones. 2. Identificación y diseño de los diversos servicios empresariales en forma integral. 3. Formulación de los diversos instrumentos técnicos de gestión de los servicios en forma estandarizada. 4. Implementar los servicios estratégicos, funcionales y administrativos.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es formular los reglamentos, manuales y/o directivas sobre los servicios de una empresa.</p>
48	2019	VII	101180	GESTION OPERATIVA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de especialidad, es de naturaleza teórica y práctica, tiene por propósito desarrollar capacidades, competencias relacionadas con el desarrollo de modelos matemáticos que analicen y simulen una realidad empresarial específica (producción, transporte, logística y finanzas); así como el desarrollo de proyectos a nivel esquemáticos (diagramas PERT-CPM). Permite obtener soluciones sobre los modelos matemáticos aplicados, así como interpretar el análisis de sensibilidad (los cambios en las variables).</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Teoría de decisiones. 2. Programación lineal. 3. Transporte y asignación. 4. proyectos con PERT-CPM.</p>

					La tarea académica exigida al estudiante es simular en un gráfico aplicando PERT o CPM un proceso productivo de una empresa industrial.
49	2019	VII	101181	CONSULTORIA ADMINISTRATIVA E INTELIGENCIA DE NEGOCIOS	<p>La asignatura pertenece al área de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar competencias y habilidades sobre la organización y funcionamiento empresarial y las necesidades de la inteligencia de negocios.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. La organización y funcionamiento de los negocios empresariales. 2. La gestión, resultados y tendencias de la gestión empresarial. 3. las estrategias, el desarrollo empresarial y los procesos de la competencia. 4. El asesoramiento y la consultoría personalizada, empresarial y corporativa.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es presentar un modelo simulado de estrategias en asesoría y consultoría empresarial corporativa.</p>
50	2019	VII	101182	GESTION DE PERSONAS I	<p>La asignatura pertenece al área curricular de Formación de especialidad, es teórico - práctica y tiene el propósito de transferir los conocimientos y experiencias para un mejor aprendizaje profesional.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Evolución histórica, disciplinas de conocimientos relacionados a la gestión de los recursos humanos, planeamiento y organización del área de personal. 2. Los elementos del puesto de trabajo, Análisis, evaluación, clasificación y valoración de cargos. 3. Administración de las remuneraciones. 4. Requisición, Reclutamiento y selección técnica y científica de personal en la empresa.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es realizar una monografía de la evolución de la gestión del Área de Personal en las empresas peruanas.</p>
51	2019	VII	101205	BALANCED SCORE CARD (Electivo 3 CERTIFICACIÓN PROGRESIVA CP7 1.3	<p>La asignatura es de carácter teórico - práctico proporciona herramientas metodológicas que permiten diseñar e implementar el Balance Score Card dentro de distintas unidades empresariales, permitiendo que la estrategia sea medida e implementada a través de indicadores de gestión, con el propósito de dirigirla, ejecutarla, medir su efectividad en sus cuatro perspectivas y gestionar en función del futuro otorgando valor a la organización. sus perspectivas, proceso de implantación en Excel, beneficios y su relación con el trabajo colaborativo. Incluye el análisis de casos de su aplicación en diferentes empresas.</p> <p>Organiza sus contenidos en las siguientes unidades de aprendizaje: I. Bases teóricas del Balance Score Card. II. Diseño y análisis de Balance Score Card. III. Interpretación y diagnóstico con Balance Score Card. IV. Balance Score Card con Excel.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es presentar una monografía sobre la aplicación del BSC a una empresa privada o pública.</p>
	2019	VII	101206	TALLER APLICATIVO DE PLANILLAS (Electivo 3	La asignatura pertenece al área curricular de estudios generales, es de naturaleza teórico –

				CERTIFICACION PROGRESIVA CP7 2.3)	<p>práctico. Tiene como propósito adquirir diversos conocimientos para el manejo de las herramientas técnicas relacionadas con el trabajo de planillas remunerativas en las empresas privadas y públicas. Organiza sus contenidos en las siguientes unidades de aprendizaje: I. Legislación laboral y seguridad social relacionada a las remuneraciones. II. Remuneración y compensación laboral. III. Registro de la información laboral. IV. Los regímenes pensionarios, reportes.</p> <p>La asignatura exige la elaboración de un modelo de planillas y un informe sobre los procesos en la ejecución de planillas.</p>
52	2019	VIII	101183	TALLER DE TESIS I	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios complementarios, es teórico – práctica y tiene el propósito de Desarrollar el marco doctrinario y metodológico para la formulación de un proyecto de Plan de Trabajo de Investigación para optar su título profesional.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Conoce el marco teórico y estadístico de las investigaciones. 2. Formula el proceso metodológico general de la investigación. 3. Desarrolla el problema, los objetivos, la hipótesis y variables. 4. Presenta y expone el Trabajo de Investigación.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Formular y exponer el proyecto de Trabajo de Investigación.</p>
53	2019	VIII	101184	ANALISIS DE DECISIONES	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de conocer los entornos, procesos, prospectivas y tendencias de la gestión para tomar y asumir decisiones eficaces en el desarrollo empresarial.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Diagnostica la gestión interna, y externa de los procesos y funciones empresariales. 2. Analiza la dinámica de la gestión y sus tendencias. 3. Asume y toma las decisiones racionales, eficientes y eficaces estratégicas. 4. Monitorea y efectúa los seguimientos de resultados de las decisiones implementadas y su retroalimentación.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Formula y expone la evaluación de una gestión empresarial modelo con énfasis de análisis del tipo de decisiones.</p>
54	2019	VIII	101185	GESTION ESTRATEGICA	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar capacidades para organizar, implementar, dirigir y controlar proyectos estratégicos empresariales.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Conoce el marco teórico y metodológico de la gestión estratégica. 2. Identifica los escenarios internos, externos y tendencias para el análisis estratégico. 3. Desarrolla modelos estratégicos empresariales. 4. Implementa, dirige y controla procesos de gestión estratégica empresarial.</p>

					La tarea académica exigida al estudiante es Formulación de un modelo de gestión estratégica empresarial.
55	2019	VIII	101186	DERECHO LABORAL Y TRIBUTARIO	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de comprender los aspectos del régimen jurídico que regla el sector laboral de la actividad privada, con dominio de las leyes y reglamento de las leyes laborales y colectivas, asimismo comprender los fundamentos de la doctrina tributaria.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Instituciones del derecho laboral y el contrato de trabajo. 2. Derecho colectivo del trabajo. La negociación colectiva. 3. marco de la tributación empresarial. 4. Impuesto a la renta, impuesto general a las ventas, tributos municipales.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Presentar un informe del análisis de los impuestos empresariales del sector comercial.</p>
56	2019	VIII	101187	GESTION DE PERSONAS II	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de transferir los conocimientos y experiencias para un mejor aprendizaje profesional.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Contratación, inducción y evaluación de personal. 2. Capacitación, rotación y bienestar del personal. 3. Relaciones Humanas, Relaciones Industriales y Relaciones laborales. 4. Sindicalismo, Sindicato, Políticas, Auditoria, Supervisión y Controles de personal. Exposición del tema con paradigmas experimentadas en la realidad empresarial, contrastando la teoría del aula con la practica en la empresa.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Realizar una monografía de los contratos laborales en las empresas peruanas. Los beneficios de realizar auditorías de personal.</p>
57	2019	VIII	101188	GESTION DEL CRECIMIENTO EMPRESARIAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar capacidades de visionario y estrategia de los entornos científicos y tecnológicos mundiales para generar nuevos procesos de crecimiento y desarrollo empresarial.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Conoce los entornos y tendencias científicos y tecnológicos mundiales. 2. Identifica los indicadores y estándares de gestión empresarial. 3. Desarrolla procesos prospectivos de crecimiento y desarrollo empresarial. 4. Desarrolla proyectos de innovación y crecimiento empresarial competitivos.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Formula un proyecto de crecimiento y desarrollo empresarial moderno y sostenible.</p>
58	2019	IX	101189	TALLER DE GERENCIA I	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de incorporar al conocimiento práctico y simulado a los escenarios de la gestión gerencial y la dirección de las organizaciones empresariales.</p>

					Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. El marco teórico doctrinario de la gestión gerencia eficaz. Practica I. 2. Los componentes del poder, la autoridad, los recursos, las decisiones y la ética. Practica II. 3. La doctrina, la realidad y la toma de decisiones en la alta dirección gerencial. Practica III. 4. Los impactos, resultados, logros, beneficios de las buenas practicas gerenciales. Practica IV. La tarea académica exigida al estudiante es Evaluar y exponer un caso práctico de Buenas Practicas Gerenciales de casos peruanos.
59	2019	IX	101190	DEONTOLOGIA EMPRESARIAL	La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar el marco teórico doctrinario de los principios, valores y códigos de ética para un eficaz desarrollo profesional. Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Conoce el marco teórico de los principios de la administración generalmente aceptados y su aplicación en el ejercicio profesional. 2. conoce el marco teórico de los valores, su importancia e impacto de su aplicación en el ejercicio profesional. 3. diagnostica los climas y culturas organizacionales. 4. Identifica y diferencia los diversos códigos de ética profesional y empresarial. La tarea académica exigida al estudiante es Formula y expone un proyecto de código de ética profesional-empresarial.
60	2019	IX	101191	TALLER DE TESIS II	La asignatura pertenece al área curricular de estudios complementarios, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar los conceptos doctrinarios y normativos de una investigación y el desarrollo de una tesis profesional. Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. El marco teórico y normativo sobre la tesis profesional. 2. la estructura y aspectos formales de una tesis. 3. desarrolla los procesos metodológicos de la investigación y formulación de una tesis profesional. 4. desarrolla y formula una tesis profesional. La tarea académica exigida al estudiante es Expone sus conocimiento y experiencia en el desarrollo de una tesis profesional.
61	2019	IX	101192	ADMINISTRACION ELECTRONICA	La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar los aspectos teóricos y de las tendencias mundiales de la ciencia, la tecnología digital y los negocios internacionales. Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Las tendencias de la ciencia y tecnología digital relacionada con la gestión de los negocios. 2. Los modelos corporativos de negocios y su interrelación con el internet. 3. Las corporaciones de negocios y la administración de las tiendas virtuales. 4. Las transacciones financieras digitales de los negocios. La tarea académica exigida al estudiante es Desarrollar un modelo de negocio virtual.
62	2019	IX	101193	AUDITORIA ADMINISTRATIVA	La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y

					<p>tiene el propósito de aplicar aspectos teóricos y metodológicos para evaluar y calificar las deficiencias o potencialidades en la gestión administrativa de las organizaciones.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Conoce las organizaciones, sus funciones y procesos. 2. El Control Interno Organizacional y sus procesos. 3. Conoce la auditoria administrativa, sus fases del planeamiento y ejecución. 4. Conoce la auditoria administrativa, su fase del Informe Final. La tarea académica exigida al estudiante es Expone y sustenta un modelo de Informe Final de Auditoria Administrativa Empresarial.</p>
63	101194	IX	101194	PRACTICA PRE PROFESIONAL I	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de aplicar metodologías de diagnóstico, investigación y análisis para proponer soluciones eficaces a las empresas.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. formula un diagnostico situacional y prospectivo de una organización empresarial. 2. efectúa un análisis integral de la gestión empresarial. 3. describe un marco teórico aproximativo a la realidad de la empresa que desarrolla sus prácticas. 4. desarrolla las conclusiones, recomendaciones y su informe final.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Formula y expone su informe de Practica Pre Profesional.</p>
64	2019	X	101195	TALLER DE GERENCIA II	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de fortalecer el conocimiento práctico y emocional para desarrollar sus competencias y habilidades a nivel gerencial.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. La constitución, fisiología y gestión de las corporaciones empresariales nacionales e internacionales. Practica I. 2. Las exigencias de competencias y habilidades sociales requeridos en la alta dirección gerencial. Practica II. 3. Las dimensiones del futuro y las tendencias de los negocios. Practica III. 4. Análisis y diseño de un modelo de competencias y habilidades gerenciales. Practica IV.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Formula y expone el perfil por competencias para un cargo de gerente empresarial peruano. Exponer el Caso de una evaluación empresarial con indicadores de gestión.</p>
65	2019	X	101196	INNOVACION Y GESTION DEL CAMBIO	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de analizar y gestionar la innovación del propio lugar de trabajo de las organizaciones.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Panorama sistémico sobre la gestión de la innovación y su aplicación en la organización. 2. Bases para que los participantes realicen un diagnóstico de gestión estratégica de tecnología e innovación en las organizaciones. 3. Elementos para hacer propuestas para gestionar mejor la innovación dentro de la organización, por medio</p>

					de la gestión de proyectos especializados. 4. Metodologías validadas internacionalmente para medir la capacidad de gestionar la innovación dentro de la organización. La tarea académica exigida al estudiante es presentar una monografía de cómo generar valor agregado mediante la innovación de las empresas.
66	2019	X	101197	GESTION DE LA LOGISTICA EMPRESARIAL	La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar las capacidades para administrar el aprovisionamiento de los bienes y servicios para el eficiente y eficaz funcionamiento empresarial. Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Identificación del marco conceptual de la logística. 2. la dinámica de gestión empresarial y sus necesidades de bienes y servicios. 3. los procesos y técnicas de la logística empresarial. 4. organización, integración, dirección y control de los procesos logísticos. La tarea académica exigida al estudiante es Formular un proyecto de organización y equipamiento de bienes y servicios empresariales.
67	2019	X	101198	BIONEGOCIOS	La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de identificar las oportunidades con respecto a la biodiversidad, sostenibilidad social y económica. Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. La biodiversidad del Perú y las tendencias de los bionegocios. 2. La bioempresa y el contexto nacional e internacional. Tendencias internacionales. 3. Las tendencias internacionales. 4. Oportunidades de inversión en negocios de biodiversidad. La tarea académica exigida al estudiante es Presentar un informe del análisis de la potencialidad de productos regionales para su comercialización.
68	2019	X	101199	NEGOCIACION EMPRESARIAL INTERCULTURAL	La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de reconocer y aplicar estrategias y herramientas de gestión para la negociación empresarial en el mundo globalizado "cross - cultura". Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Dimensión estratégica de la negociación. 2. perspectiva Cross - cultura en las negociaciones. 3. Fases del proceso de negociación. 4. Selección e implementación de una estrategia de negociación. La tarea académica exigida al estudiante es Presentar un informe sobre los aspectos culturales que intervienen en un proceso de negociación internacional, tomando en cuenta uno de los escenarios siguientes: Asia, Europa, USA, y países árabes.
69	2019	X	101200	PRACTICA PRE PROFESIONAL II	La asignatura pertenece al área curricular de estudios de especialidad, es teórico – práctica y tiene el propósito de desarrollar procesos de evaluación integral a las organizaciones para proponer acciones innovadoras y de desarrollo.

					<p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Efectúa procesos de evaluación situacional y prospectiva empresarial. 2. Efectúa un análisis mediante la aplicación de indicadores integrales de gestión empresarial. 3. Desarrolla los aspectos teóricos y doctrinarios sobre la gestión eficaz empresarial. 4. Formula propuestas de mejoramiento, desarrollo y crecimiento organizacional y empresarial.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es proponer proyectos de mejora y desarrollo empresarial.</p>
70	2019	X	100056	DEFENSA NACIONAL	<p>La asignatura pertenece al área curricular de estudios complementarios, es teórica y tiene el propósito de desarrollar los aspectos teóricos, doctrinarios y normativos de la Defensa Nacional y Desarrollo, para fortalecer la identidad nacional.</p> <p>Desarrolla las siguientes unidades aprendizaje: 1. Conocimiento doctrinario de estado, nación, gobierno, sociedad, identidad nacional y participación ciudadana. 2. Desarrollo explicativo de la ley orgánica de la Defensa Nacional. Deberes y derechos. 3. Acciones y procesos de participación en la Defensa Nacional y el Desarrollo. 4. Actividades y beneficios de la Defensa Nacional.</p> <p>La tarea académica exigida al estudiante es Formular un plan de participación individual y colectivo en actividades de la Defensa Nacional.</p>